

2019年雇佣关系有哪些新趋势? 超7成白领期待灵活就业

■天府早报记者 冷宏伟

在实际的工作中,大部分职场人的工作形态是怎样的呢?智联招聘近日发布《2019年雇佣关系趋势调研报告》显示,7成员工三年内与企业分道扬镳,员工忠诚度缺失、近7成白领呼吁薪酬透明、超7成白领期待灵活就业。

65.4%选择3年内跳槽一次

调研数据显示,企业与员工从携手同路到分道扬镳却大多在三年内发生,选择3年以内就跳槽一次的职场人占到65.4%。在职场人换工作的原因分布中,因发展前景不乐观、薪酬太低、工作不开心等原因离开的占比较高,总结来讲就是“没前(钱)途”和“不开心”。

不容乐观的是,员工对当前

企业的整体忠诚度普遍较低,52%的员工选择“如果有更好的工作机会,会考虑离开”,17.7%的员工选择“没什么感情,随时可能走人”,而12.2%的人选择看公司的经营情况而定,仅有15.8%的员工认同企业文化,愿意与企业一同成长。

同时,在大多数白领们都还在被格子间禁锢的当下,灵活就业成了白领们“种草”的工作新模式。调研数据显示,有73.8%的白领对灵活就业表示期待与认可,企业的平台化转型为灵活就业提供了这样的可能。

期待将回报机制摆桌面上

在激励方面。数据显示,当前43.8%的企业薪酬由固定月薪和绩效奖金构成,KPI仍然影响着当下企业的管理;29%的薪酬只包含固定月薪,完全没有激励性收入。

另外,薪酬保密是多数企业的基本制度,但是员工却希望企业能将回报机制摆在桌面上,多



劳多得、同工同酬从逻辑上讲可以杜绝信息不透明导致的猜忌和恶性竞争。调研数据显示,30.2%的职场人认为“薪酬透明”是公平的体现,符合同工同酬的标准,28.9%的职场人也认为透明的薪酬能让人看到差距,进而化差距为动力,激励自己更好地工作。但也有22.6%认为这属于个人隐

私不宜公开,信息不透明也是企业控制用人成本的一个手段,未来是否会随着平台化组织的普及而革新值得期待。

报告建议,企业需要帮助员工找到工作的意义,激发工作动能鼓励员工释放真实个性,破除束缚释放创造力,在新环境中实现小步快跑,高频迭代。

关于跳槽

65.4% 选择3年以内就跳槽一次的职场人占到65.4%

关于忠诚度

52% 52%的员工选择“如果有更好的工作机会,会考虑离开”

17.7% 17.7%的员工选择“没什么感情,随时可能走人”

12.2% 12.2%的人选择看公司的经营情况而定

15.8% 15.8%的员工认同企业文化,愿意与企业一同成长

关于薪酬保密

30.2% 30.2%的职场人认为“薪酬透明”是公平的体现,符合同工同酬的标准

28.9% 28.9%的职场人认为透明的薪酬能让人看到差距,进而化差距为动力

22.6% 22.6%认为这属于个人隐私不宜公开,信息不透明也是企业控制用人成本的一个手段

伎乐俑、说唱俑…… 成博文创有了联名款

12月9日下午,“成都博物馆文创产品授权新闻发布会”在成都博物馆召开。现场,成都博物馆首次公开三大文创联名款设计作品,并公布“这礼是成都·成都博物馆文创联名产品计划”首期臻选合作品牌共11名。成博文化创意与产业部负责人黄一鸣表示,“成都博物馆在不断进行尝试和探索,希望找到一条符合成都博物馆文创产品的开发道路,让文物活起来,走入人们的日常生活中。”

由成都博物馆主办,黑蚁文创承办的“2019首届成都博物馆文创IP联名产品设计大赛”今年8月启动,共征集到来自社会各界人士的优秀文创设计作品近700份,最终获奖作品93份。参与者们将成都博物馆开放的近百文物IP资源巧妙结合到成都

现代生活中,用丰富的创意为文物赋予活力。据了解,成都博物馆以设计作品与文物结合的巧妙度、设计产品的实用度以及设计美观度,作为此次联名产品的三大核心选择标准,《唯怡伎乐俑文创瓶身包装设计》、《绿叶啤酒包装设计》、《成都皮影系列之摇滚西游:成博CDM说唱第一人》得以入选,采用的文物元素包括了成博馆藏文物伎乐俑、说唱俑等。

此外,成博携手一系列本土



知名食品品牌,开发“成都舌尖记忆”文创系列产品共11款,并在发布会上展示了《“成都舌尖记忆”首期文创系列礼盒》。礼盒设计取自成都博物馆的获奖常驻展“花重·锦官城”,作者利用礼盒的四个面以立体画多层次体现,传达成都地理、人文、艺术、文化等城市特色,内装11款颇具城市文化特色的食品。黄一鸣认为,“这些作品可以让大家看到成都优秀的历史文化与现代文化的结合和突破,同时兼顾时尚与创意,会有独特的气质。”

天府早报记者 段祯
实习生 陈介

114套电子眼 抓拍这些路段违法占道停车

本报讯(记者 冯涔)12月9日,天府早报记者从成都市公安局交管局获悉,即日起交管部门将在成都市锦江区、青羊区、金牛区、武侯区、成华区、高新区内的一些道路设置禁止停车标志或禁止停车标线,对机动车占道停放秩序进行严格管理,同时启动共计114套电子警察抓拍设备,对机动车机动车违反禁止标线、禁令标指示的违法行为进行抓拍。

严管区域包括以下道路:武侯祠大街、浆洗街、滨江西路、人民北路二段、二环路北二段、蜀都大道总府路、红星路三段、东大街下东大街段、锦兴路、东大街城守东大街段、东大街上东大街段、顺城大街、蜀都大道水碾河路、蜀都大道金河路、蜀都大道十二桥路、长顺上街、人民中路一段、蜀都大道通惠门路、蜀都大道少城路、人民中路三段、光华村街、西大街、大石西路、熊猫大道、玉双路、双桥路、蓉都大道天回路辅路、电信路、黄门后街、国

学巷、黄门街、小天竺街、洗面桥横街、凉水井街、金仙桥路、西安北路、西体路、解放东街、青羊东一路、金沙路、成华南街、花圃北路、成华街、小科甲巷、福兴街、暑袜北一街、兴隆街、华兴正街、提督街、冻青树街、走马街、南新街、北新街、暑袜南街、交通路、正科甲巷、小科甲巷、西胜街、祠堂街、上升街、文书院街、上同仁路、将军街、实业街、长发街、支矶石街、西御河沿街、马镇街、蒙华寺街、千祥街、君平街、东华门街、商业后街、黄瓦街、栅子街、西华门街、中同仁路、下同仁路、西安中路一巷、草堂北路、太升南路、大墙东街、大墙西街、鼓中市街、东御河沿街、文庙西街、文庙前街、北东街、狮子巷、东通顺街、青龙巷、百花正街、双华路、祥和里、昭觉寺南路、培华东路、建设南二路、建设南新路、建设南街、双林中横路、双林北支路、小龙桥路、建设路、建设巷、百草路、天目路、天府二街。

2019人才政策与安居就业报告出炉

成都、重庆等城市吸引力强劲

12月9日,58同城、安居客发布《2019人才政策与安居就业报告》显示,近年来随着经济的快速增长,国内大城市的人口增长迅速,常住人口年均增长都在10万人以上。

报告显示,今年全国已有百余城出台了人才政策,有超30个城市陆续出台了新的落户政策,广东、黑龙江、浙江、江西等省均在其列,其中不乏二三线城市的踪影——天津、深圳、广州、佛山、成都、西安、南京、宁波、马鞍山、长沙等地市,相继对人才政策、住房购买及销售行为等做出规定。

该报告显示,除了常规的落户和补贴之外,一些城市还出台了更为个性化的政策。以广州为例,对在大湾区工作的境外高端人才和紧

缺人才,其在珠三角九市缴纳的个人所得税已缴税额超过其按应纳税所得额的15%计算的税额部分,由珠三角九市人民政府给予财政补贴,该补贴免征个人所得税。

部分地区还对人才的购房政策进行了特别规定,据不完全统计,目前已经出台人才购房政策的城市有近40个。

据悉,58安居客房产研究院根据城市的人口凝聚力、经济发展程度、2019年人才政策友好程度综合指标进行综合分析发现,成都、重庆、武汉等城市依然是人才吸引力较强的城市。

报告显示,南京、成都、郑州等城市争夺的是本科以上创新人才,人才定位与其城市产业发展定位相对应,与其城市竞争力和

人才吸引力相匹配。而成都、武汉等户籍人口显著增长的城市也都受到人才政策的影响,今年更多城市政策落地,势必对人口流动带来新的影响。人才政策的落地,最直接的影响是人口的增长。

数据显示,2019年1-10月,西安、重庆、武汉、成都等城市新房访问热度远高于一线城市,而从同比增速来看,武汉、沈阳、宁波的访问热度均超过20%。

从国家统计局住宅销售价格指数来看,2019年1-10月,西安超越一线城市,新建商品住宅销售价格指数高达159.45;二手房住宅销售价格方面,除一线城市外,武汉、南京、杭州价格指数超过140。

(据四川在线)

公 示

根据国家新闻出版署《关于2019年全国统一换发新闻记者证的通知》(国新出发[2019]39号)精神,我单位已对换发(申领)新闻记者证人员的资格进行严格审核,现将我单位拟领取新闻记者证人员名单进行公示。举报电话为028-86526719

拟领取新闻记者证名单:

李刚 文玉伯 段祯 李玥林 冯涔 何颖 江亨 赵霞 冷宏伟 周琴 李国东 郝淑霞 江南 李恩娴 宋永坤 李正勇 吕越

天府早报社
2019年12月10日