

# 今晚暴雨将至 成都加入强降雨“战队”

盆地各市阴天有雷雨或阵雨,记得出门打伞、穿雨衣

■天府早报记者 朱佳慧

9日上午还有阳光,下午就下起了雨,气温也不算高,最高29℃。进入小暑节气,蓉城的天气还是这么“不走寻常路”!其实,“与众不同”的还不只成都,我国南方地区在雨水的打压下,导致气温回升乏力,天气普遍较凉爽,尤其是雨势更强势一些的江南等地,局地最高气温跌至25℃左右,可以说到了小暑,也是一点暑热也没有。四川省气象台预计,10日晚上,暴雨将在四川多个地方现身!

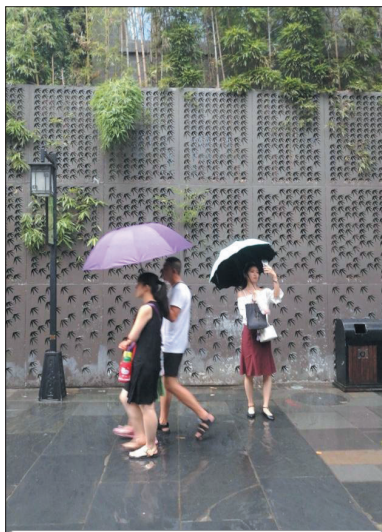
根据气象部门消息,7日开始,南方新一轮强降雨过程正式开启,贵州、广西、湖南、江西、福建部分地方以及四川盆地南部等地率先迎来暴雨或大暴雨天气。9日雨带南压,四川强降雨地区雨势减弱,但“歇息”一天,其又将加入强降雨“战队”中来。

中央气象台预计,7月10日8时至11日8时,四川盆地中西部以及南方等地的部分

地区有中到大雨,其中四川盆地西南部以及福建、广东、云南、西藏等地局地有50-80毫米的暴雨天气。7月11日8时至12日8时,四川大部、重庆、贵州等南方等地的部分地区有中到大雨,其中四川盆地西部和东南部等地局地有50-80毫米的暴雨天气。

另据四川气象服务中心预计,10日晚上,暴雨将在四川多个地方现身。10日晚上到11日白天,盆地各市阴天有雷雨或阵雨,其中成都、广元、绵阳、德阳、雅安、乐山、眉山、宜宾、遂宁、资阳、内江、自贡12市和泸州北部雨量中雨,部分地方大雨到暴雨,局部地方有大暴雨;川西高原和攀西地区阴天有阵雨或雷雨,雨量小到中雨,其中甘孜州东部、阿坝东部和北部及凉山州东北部的局部地方有大雨。

总体来说,南方目前这轮强降雨过程是今年入汛以来面降雨量最大的一次,具有影响范围广、累计雨量大的特点。



### 提醒>>>

气象专家提醒,此次强降雨落区与前期强降雨区域重叠度高,部分地区土壤含水量高,加大了暴雨致灾的风险。同时,强降雨可能引发的山洪、中小河流洪水、地质灾害、城市内涝等次生气象灾害的发生,相关各地需小心防范,提前做好各项应对工作。



## 2019年跨行业跨岗位求职现象愈发普遍 成都平均薪资7338元 逼近广州

■天府早报记者 冷宏伟 北京报道

招聘进入了一个新的时代。7月9日,BOSS直聘职业科学实验室(CSL)发布的《2019新招聘趋势洞察》指出,随着新兴产业的迅速发展和各地人才吸引政策的落地,无论是行业之间,还是城市群之间,人才竞争逐步加剧,进入了人才竞争的战国时代。同时,进入2019年,随着产业互联网的推进,人工智能相关人才需求迎来新的高速增长期。成都以平均薪资7338元逼近广州。

### 人才竞争激烈 人工智能人才需求迎高速增长期

洞察显示,自2018年以来,人才对行业冷暖的变化愈加敏感,跨行业跨岗位求职的现象愈发普遍,更多人选择“新职业”。对企业来说,仅仅跟同行抢人的美好时代已经结束。观察近六个季度互联网、金融、教育、房地产/建筑、交通、医疗六大行业的人才出入,互联网行业对人才的吸收效应最强,在2018年第三季度人才流入率高达2.15;金融行业人才流失明显,持续六个季度人才流出大于流入。

与此同时,前沿岗位人才的竞争更加刺刀见红。2018年三季度以来传统行业的ABC(人工智能、大数

据、云计算)人才需求和招聘薪资均大幅增长,电子通信、金融和机械制造业尤其明显。过往ABC人才的主要竞争者仅为互联网企业。BOSS直聘职业科学实验室认为,进入2019年,随着产业互联网的推进,人工智能相关人才需求将迎来新的高速增长期。

新一线城市对一线城市发起的人才抢夺战持续已久,薪资仍然是人才吸引的重要手段。其中,杭州平均薪资已经逼近北京、上海、深圳,达到9859元;南京以8097元领跑第二梯队,成都以7338元的平均薪资逼近广州。



### 招聘场景延伸 广州人最喜欢半夜找工作

2019上半年,越来越多的一线用人部门亲身参与到招聘中来,BOSS直聘平台上企业各级管理者用户的比例达到七成,群体承担招聘量同比增长8.7%。数据显示,这些企业管理者的招聘行为往往高度主动,在他们全部的沟通中,四分之三为主动发起,比例远远高于HR。

报告显示,企业管理者更受求职者青睐,由总监及以上级别管理者发布的岗位,其人才吸引力较HR发布岗位的平均提升4.1倍。2019年上半年,在同家企业各级管理者与HR发布的职位中,选择业务线BOSS的求职者

同比增长了9.4%;愿意主动与企业各级管理者沟通的35岁以上的求职者上涨了16.3%。

同时,新求职者和新招聘者也将求职招聘的场景延伸到了工作的8小时之外。平台数据显示,新招聘者40%的招聘时间发生在工作时间之外,求职者的求职行为贯穿全天24小时。有趣的是,BOSS直聘职业科学研究院统计了2019年上半年凌晨0-6点求职者的活跃状况,发现广州、东莞、深圳位列前三,广东求职者最爱半夜找工作。而成都紧随上海之后位列全国第八位。

### 交互愈加频繁 协同招聘逐渐成为主流

另一个有趣的现象,求职者与招聘者的边界正在模糊。根据BOSS直聘2019上半年的数据,身份为求职者,之后转用管理者身份开始招聘的用户同比增加了203%。这个群体以90后新晋中层管理者为主,年轻人正在迅速从新用户成长为新BOSS,以更加开放平等的心态对待求职者。

同时,洞察显示,HR与企业各级管理者的交互愈加频繁。截至2019上半年,BOSS直聘平台有各级管理者参与招聘的企业比例高达七成,管理者与HR出现协同的企业显著增长。在HR的帮助下,这部分企业经理级别的招聘者承担了34%左右的招聘量,较普通企业提升了10个百分点。

制图/梁燕