



养老服务有效供给不足？省政协委员包国容建议—— 护理员免费培训 构建社区养老服务网络

老有所养



■ 天府早报记者 冯迟

近年来,我省积极应对人口老龄化,满足老年人日益增长的养老需求,不断加快发展养老服务,养老服务业呈现快速、健康发展的良好态势。但是与持续增长的社会养老服务需求相比,养老服务有效供给仍然不足,省政协委员、四川科技职业学院副院长包国容把这个问题带到了两会上,从政策体系、标准体系、资源整合、队伍建设等方面提出了居家养老服务质量提升的建议。

幼有所学

你家宝贝的幼儿园老师是男的还是女的呢?恐怕不少人的答案都是后者。省政协委员、四川科技职业学院副院长包国容对我省学前教育调研发现,目前幼儿园师资队伍性别结构仍存在严重失衡,“男女性别比高达1:90,许多幼儿园长期无男教师,一些幼儿园为数不多的男性教师又屡屡跳槽,逐渐形成了由女教师‘一统天下’格局。”

幼师性别比例失衡 减免学费 吸引男性报考

男女老师比例高达1:90
建议重视男教师人才培养

四川幼儿园师资队伍中,男女性别比高达1:90。据教育部全国教育事业发展统计公报,2017年全国共有2637万所幼儿园,学前教育专任教师中男幼师仅占约2%,而日本男幼师比例约为7%,美国约为10%,德国的比例最高,约为27%。包国容告诉天府早报记者,“据了解,美国每个幼儿班至少有一名男教师。”

在包国容看来,学前教育是儿童成长的关键时期,“幼儿要得到身心成长和性格发育上健康、完整的教育和熏陶,就必须保证幼儿园男女教师比例的合理搭配。”因此,她提出了几点建议,“首先是重视幼儿园男教师的人才培养数量和质量。在

高招中推行免费师范生政策,从幼儿园男教师入手,以招收培养男幼师为切入点,开展师范生免费教育,并吸取国内外成功经验,制定如工资待遇、职称评定、进修培训等具有地方特色的优惠政策,吸引男性教师加入幼儿园。在学前教育专业的招生计划中,可适当增加对男生的招录比例,建立男幼师报考激励机制,如减免学费、免费幼师培养、优先解决编制、特岗特编等方式吸引男生报考学前教育专业,以扩大男性幼师的人才培养规模;同时合理地设置招聘条件,科学、适当地降低要求,吸引其他专业学生进入男幼师行业,拓宽男幼师来源,以进一步解决供求矛盾。”

人才短缺 建议实施护理员免费培训工程

包国容调研发现,目前在居家养老方面还存在一些问题:“一是居家养老政策体系不够完善。居家养老服务配套政策不够完善,缺乏有效的顶层设计和相互衔接的政策体系;二是居家养老服务还不够规范。提供的服务设计还有缺陷,服务的过程不够规范,以致无法满足老年人多样化的需求;三是社会力量参与不足。养老项目投入大、利润低、回报慢,缺乏吸引力,社会资本参与居家养老的热情不高。”

此外,包国容特别向天府早

报记者提到,养老服务人才短缺,“基层卫生服务老人的全科医生、康复师、营养师、心理辅导等专业人才缺乏。从业人员待遇偏低,职业认可度及社会地位不高。”

包国容建议,加强专业化养老服务队伍建设,提升居家养老服务专业水平,“大力加强养老服务人员职业培训,实施养老护理员免费培训工程,弥补养老从业人员缺口。引导和鼓励高等院校、中等职业学校等增设相关专业或课程,加快培养老年服务、健康、保健、护理、康复、营养、社工等专业人才。”

她进一步分析说,“建立健全保健理疗、理疗护理、社会工作、心理疏导、老年营养等各类养老服务人才职业资格认证、技术等级评定和持证上岗等制度;探索建立财政支持的养老从业人员长效奖励机制,吸引专业人才从事养老服务业;完善志愿服务时间记录和储备等制度,出台优惠政策扶持志愿者队伍发展,鼓励全社会积极参与养老服务公益事业,推进志愿服务长效化;鼓励专业化社会组织、团队进入志愿服务领域,提高养老志愿服务专业化水平。”

资源整合 建议构建社区养老服务网络

包国容的提案还提出了几方面建议,首先是建立健全政策体系,推进居家养老可持续发展,“应进一步明确居家养老作为养老服务方向的基本定位,完善养老服务顶层架构、政策设计、服务标准和发展目标。加强立法调研,尽快制定《四川省居家养老服务条例》,全面推进我省居家养老服务内容、保障制度、工作需求、主体责任等落实,加快形成符合我省实际的居家养老服务政策体系。”

在建立健全标准体系,推进居家养老服务规范发展方面,包

国容表示,“政府职能部门应组织制定居家养老服务标准化体系,以标准化建设带动居家养老服务提质增效。应以老年人为中心,完善服务机构功能和软硬件建设,为老年人短期托养、日间照料以及助餐、助医和休闲娱乐、体育健康、精神关爱等提出多元需求,真正实现养老公共服务均等化。”

包国容还提到,应当整合资源,建立和完善居家养老服务网络,“应按照社区建设规划和老年人实际需要,在社区建立和完善居家养老服务中心、居家养老服务站点等基础性服务设施。大力

推进专业化的老年医疗卫生、康复护理、文化娱乐、信息咨询、老年教育等服务项目的开展,构建社区养老服务网络,为老年人提供就近就便的多种服务。吸引生活自理的老人走出家门到社区养老服务机构接受服务和参加活动;对生活不能自理的老人则采取派专人上门照顾,满足老年人生活照料、医疗护理、心理慰藉等多种需求。依托信息平台,在社区建立养老服务热线、紧急救援系统、数字网络系统等多种求助服务的形工,建设便捷有效的养老服务信息系统。”

提高职业认同感和吸引力 完善幼儿园男教师薪酬体系

包国容建议,提高幼儿园男教师职业认同感及职业吸引力,“政府各级部门要加强幼教男教师的宣传工作,营造尊重男幼儿园教师的氛围,引导民众正确认识幼儿园男教师。”

在立法方面,包国容建议,我省在制定学前教育立法时增加“幼儿园采取各种措施有效招募并留住一定比例的男教师”条

款。此外,还需完善幼儿园男教师薪酬体系。“薪资水平是影响男幼师职业幸福感的直接因素,也是其自我价值需要得到满足的一个重要指标。相关部门和幼儿园要逐步提高男幼师待遇水平,真正做到以薪引人、以酬留人,减轻其生活经济压力、心理压力,解决男幼师后顾之忧,这样才能吸引更多的男幼师加入幼教队伍。”

两/会/点/击

省人大代表、90后地铁女司机建议—— 为职工继续教育给予相关鼓励政策

近年来,成都地铁发展迅速,省人大代表、成都地铁运营有限公司地铁2号线电客车司机、组长肖芳今年依然关注地铁发展,她建议加强实施对地铁一线工人的激励机制,希望能为职工在职继续教育给予相关鼓励政策。

肖芳,1991年出生在甘孜州丹巴县色足村,2011年正式加入成都地铁,随着年轻的成都地铁一同成长。进站、对标、停车、开门、关门、确认、动车……从2012年开始驾驶地铁至今,这位90后

女地铁司机安全行驶里程超17万公里,先后被评为“四川省劳动模范”“四川省三八红旗手”。

今年,她关注的焦点来自于和自己一样的一线员工,她建议加强实施对一线工人的激励政策和机制。“我的建议主要包括三方面。”肖芳说,“一是逐步提高一线工人的薪酬待遇和福利,二是对技术工人的晋升、晋级方面拓宽渠道,三是企业对工人的技能、综合素质学历等方面的要求越来越高,大部分技术工人出身职业教



省人大代表 肖芳

育,需要进一步提升学历及知识面,希望在职工继续教育方面给予相关的鼓励政策。”

天府早报记者 段祯 赵霞

同步播报

如何解决“最后一公里”?

针对大家关心的“如何更好解决地铁出站后‘最后一公里’”问题,肖芳提出了三点建议。首先,针对商务客流、旅游消费等群体,地铁可与一些大型公交公司合作,在大客流站设公交枢纽站点,“比如成都东客站、火车南站、火车北站,都设置有大型公共交通枢纽站。”其次,针对学生族、周末出游者,肖芳认为在旅游景点的地铁站点附近,可定制

开通一些公交专线,让地铁与定制专线实现接驳,为这类人群提供交通便利。第三,可在地铁站口多设置共享单车停放点,给大家提供“地铁+共享单车”的绿色出行方式。肖芳表示,就成都地铁而言,已经开始在客流量十分集中的区域与公交公司紧密合作。她建议在上班族集中的区域,可多设置一些相应的公交专线。