

# 川大女博士:成都人才新政落户第一人

她已在成都生活了十年,落户武侯区川大集体户口

■天府早报记者 冯迟 摄影报道

7月20日,《成都实施人才优先发展战略行动计划》正式开始接受申请办理落户手续。具有普通全日制大学本科及以上学历的青年人才,凭毕业证来蓉就可以申请办理落户手续。上午,27岁的川大女博士在成都市公安局办证中心成功办理了落户手续,她也是人才新政后首位落户蓉城的青年人才。“虽然我之前就有落户资格,但新政前办理落户需要来回跑几趟,新政后办理手续就简单多了,今天一趟就搞定了。”

## 博士留校工作想落户蓉城

四川内江姑娘曾桢贤是“90后”,昨日上午9点过就到了成都市公安局办证中心。经过咨询后,她得知因为人才新政的实施,办理落户的手续简单多了,“只是忘了办无房证明。”曾桢贤赶到成都市房产交易中心开具无房证明后返回办证大厅,在办证柜台仅仅花了几分钟,就办理好了落户手续。

曾桢贤本科考入四川大学

后,一直读到了博士,今年刚从高分子材料专业博士毕业留校工作,“之前户口是学校的集体户口,但因为毕业了,所以户口就转了出来,现在又留校工作了,所以需要把户口重新落户学校。”

其实曾桢贤早前就想办理落户手续了,“但我之前咨询办理需要3个半天,还要辗转几个地方,我又刚开始上班,请假不太方便,所以一直拖着。”

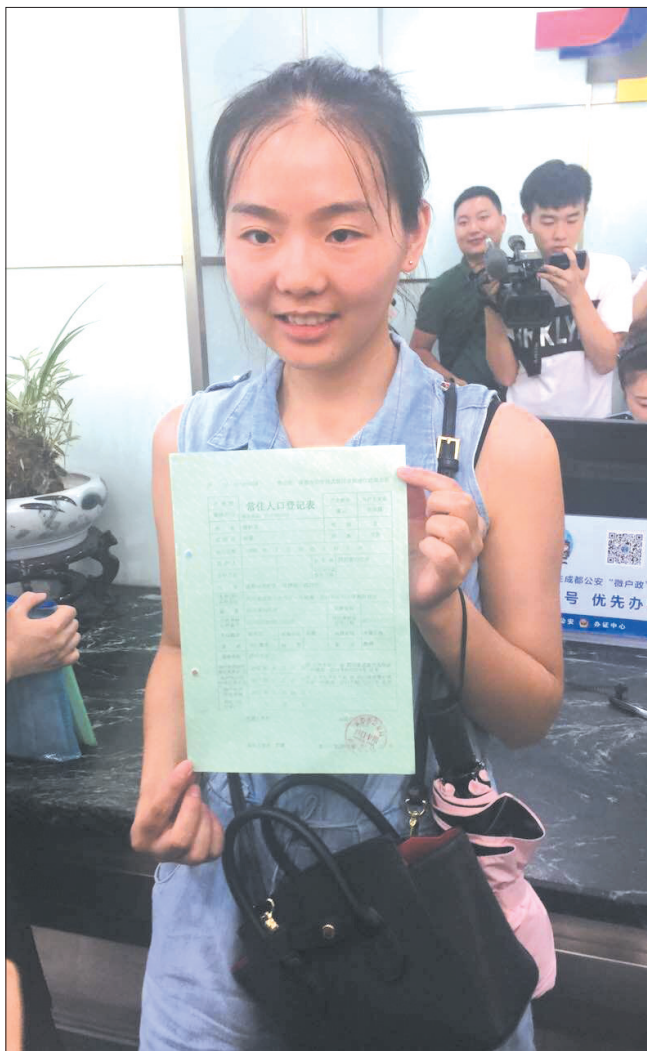
## 不到10分钟“新户口”到手了

人才新政后,办理落户的手续简单多了,曾桢贤昨日赶到成都市公安局办证中心办妥了落户。

从递交材料、填写入户申请表到签字确认入户信息、确认常住人口入户登记表,不到10分钟她的户口簿就打印出来了。

户口簿上,户籍所在地一栏最终落户武侯区川大集体户口。她也因此成为成都人才新政落户第一人。

“这么快就办完了啊!”刚刚拿到“新户口”的曾桢贤还有点不敢相信。她说自己很开心,终于有成都户口了。“在这个城市已经生活了十年,爱上了这个城市。”曾桢贤说,自己留校成为专职博士后,觉得个人平台很好,对个人的职业规划和未来发展有利,所以很想在这个城市有归属感,决定留下来。“很感谢成都的人才新政,刚好解决了我们这些人的现实困难。”



曾桢贤展示新户口

### ■数据

据统计,成都人才新政首日,人才落户总数356人,其中博士3人;硕士:42人;本科311人。



### ■延伸

#### 省内迁户人员 户口当天就可以办结

早报讯(四川日报记者刘宏顺)“符合迁户条件的本科毕业生,如果在成都无房、无工作也无直系亲属,可以根据自己意愿,选择成都任意一个区县进行落户。”7月20日,成都市公安局户籍和证件管理处处长高颖丽特地解读成都人才新政。她透露,凡是符合人才新政的省内迁户人员,户口当天就可以办结,外省人员当天也可以拿到准迁证。

7月19日,成都市出台《关于执行普通全日制大学本科及以上学历青年人才和技能人才落户的通知》(以下简称《通知》),推行“持证落户”的落户政策,放宽落户条件,简化落户手续,打造最具包容性和最人性化的人才落户制度。

《通知》规定,普通全日制大学本科及以上学历且年龄在45周岁及以下的市外青年人才,可持毕业证申请办理落户。落户地点:本人拥有合法稳定住所的,应在合法稳定住所申请办理落户;本人无合法稳定住所,但直系亲属拥有合法稳定住所的,可在其直系亲属的合法稳定住所地申请办理落户;无合法稳定住所但有工作单位的,可在单位集体户或单位所在区(市)县人才交流中心集体户申请办理落户;无合法稳定住所且无工作单位的,可在区(市)县人才交流中心集体户申请办理落户。

## 成都发布土地新政,推动制造业东移 工业用地空间增量 六成布局东进区域

■天府早报记者 冯迟  
实习生 文科

7月20日,成都市政府新闻办举办“成都产业新政50条”第三场新闻发布会,发布《关于创新要素供给培育产业生态提升国家中心城市产业能级土地政策措施的实施细则》,14条土地新政,回应了社会关注的热点问题。

### 保障工业发展空间

- 工业用地空间增量的60%布局“东进”区域,推动制造业东移
- 严格控制“西控”区域工业用地空间增量,加强环境管控
- 优化“南拓”、“北改”区域工业用地布局,促进产城融合,提高产出效率
- 有序疏解“中优”区域一般性制造业用地布局

### 推动制造业东移 加强环境管控

在保障工业发展空间方面,《实施细则》提出,通过优化基本农田布局,为天府空港新城、淮州新城、简州新城、成都天府新区、成都高新区等“东进南拓”区域和符合市委市政府产业定位的工业园区留足发展空间。具体的举措包括工业用地空间增量的60%布局“东进”区域,推动制造业东移;严格控制“西控”区域工业用地空间增量,加强环境管控;优化“南拓”、“北改”区域工业用地布局,促进产城融合,提高产出效率,有序疏解“中优”区域一般性制造业用地布局等。

### 2600亩用于特色小镇幸福新村建设

《实施细则》强调了要深入推进推进郫都区集体经营性建设用地入市改革试点。针对成都现实情况,要求加快推进已立项的290个城乡建设用地增减挂钩项目,合理安排135万亩增减挂钩指标。在增减挂钩指标安排方面,要求每年安排不低于3000亩增减挂钩指标,用于解决全市扶贫开发、地灾避险搬迁等项目的立项和资金投入问题。

在保障现代服务业和战略性新兴产业发展空间方面,《实施细则》要求,在成都市37个服务业聚集区实施“三降两提”,促进集约节约用地,大力发展现代服务业。重点在成都高新区、成都天府新区、双流、温江、新都等区域保障军民融合、新兴产业用地发展空间。

在保障现代农业发展空间方面,《实施细则》要求加强耕地保护,全面划定并保护永久基本农田652.78万亩,其中龙泉山西侧增加划定永久基本农田8.25万亩,增加耕地保有量903万亩。

在《实施细则》中,进一步对产业发展用地的统筹安排使用进行了明确,提出土地利用年度计划除按规定单列计划外,倾斜安排70%的计划用于工业、物流、文旅、创新产业、农产品加工及配套基础设施项目用地;每年单列不低于8%的土地利用年度计划支持农村新产业新业态发展;安排农民集中建房计划指标2600亩,用于特色小镇和幸福美丽新村建设。

## 不断夯实干部队伍建设 交行省分行抓好人才兴行战略

今年以来,交行四川省分行紧紧把握“人才兴行”这一发展理念,把人才选拔、人才培养工作放在战略地位抓好、抓实,打造一支优秀的人才队伍,有力保障全行发展。始终坚持选人用人“四优先”原则,即:优先从成功团队中选拔干部,优先从主攻战场、一线地区以及艰苦岗位中选拔干部;优先从影响分行长远发展的关键事件中考察和选拔干部;优先从改变现状、打造企业文化、提升管理水平、建立持续发展的能力中评价和选拔干部。积极为想干事、能干事、干成事的干部搭建展示能力、发挥才干的平台。

抓好人才工作,首先就要优化人员配置,为此,交行四川省分行重新编制了经营单位人员编制计划和部门人员编制,通过收集先进兄弟行人员配置数据,并对各部门工作量进行对比分析,制定了机关人员配置标准。通过综合分析支行规模、客户数量、柜面业务量、人均经济利润等数据,拟定了经营单位人员编制计划。同时,该行着力推动人员结构调整,将有限的人力资源向前部门

和经营一线倾斜,对全辖营业网点客户经理提升及综合柜员压降提出了具体措施和指标,并定期督促指导分支行按进度推进目标。客户经理占比、综合柜员占比、营运人员压降等指标均超额完成年初计划,全辖C、B职等职数严格控制在计划之内。

做好人才工作,科学的考核必不可少,交行四川省分行为此构建可“一考三评”的考核体系,建立以综合目标考核为核心,以综合竞争力、内控评价、服务评价为基础,以员工幸福指数为补充的“1+3+1”评价体系。构建全员三维考评模型。改革单一以业绩考核评价干部员工的考核体系,引入全面考评理念,构建业绩考核、履职行为、胜任能力三个维度综合评价体系,既考察干部员工当期业绩,也看重员工在履行工作职责、达成绩效目标以及日常工作过程中的行为表现,更关注员工未来的发展成长。在2016年省直分行组织人事条线综合评价中取得排名第七的好成绩。

(冷宏伟)