

水性漆还是油性漆? 装修菜鸟傻傻分不清 医生:新房最好放个一年半载

■ 天府早报记者 朱佳慧

近日,在网上流传着这么一组数据:“90%的白血病患者家中半年内做过装修”,对于数据的来源,标注为北京儿童医院。但次日,北京儿童医院宣传中心便向媒体明确表示,“医院并没有提供这样的数据”。

但“九成白血病患者家中做过装修”的说法再一次“刷屏”,可见室内环保已经成为社会各界共同关注的问题。

线上

“环保漆”琳琅满目 油性漆更畅销

一年之计在于春,温和的天气以及空气的湿润,使这个季节成了室内装修好时机。天府早报记者在某购物平台输入“环保漆”关键词,检索出数千个“环保漆”产品,根据产品品牌、容量、类别、颜色的不同,价格从几十元到几千元。

天府早报记者找到一款月销量超过300件、评价超过2500条的油性木材漆,据卖家介绍,因为油性木材漆具有光

泽效果好、填充性好、油漆膜硬度高、附着力强的特点,该店内卖得最好的家用木材漆依然是油性的,“等价位的水性木器漆就很一般了,无论怎么调配,其硬度都达不到油性效果。现在这款油性木器漆是店铺内的畅销款,价格适中,挥发性有机物质含量也达到了国家标准,如果还是担心有害物的挥发,那水性漆可能更适合。”

买家

环保意识强 但对涂料一概不知

随后,天府早报记者走访了位于龙泉大面板块的一建材城,该区域从去年底便有大量楼盘交房,所以该建材城选购装修材料的业主不少。

市民朱丽在大面板块购买的新房于去年底交房,借着装修旺季,她开始着手新房装修。朱丽表示,因为有过装修房子的经验,平时父亲也有时间在现场盯梢,才决定自己买材料装修。“肯定要选最环保的涂料,但其实我也不知道哪些涂料环保,主要还是多打

听,多比比,选择口碑够好、牌子过硬的应该就没问题。”朱女士也坦言,虽然买材料确实很操心,但是心里更有底,比如她对比了两家商铺卖的同一款品牌型号相同的乳胶漆,价格就有悬殊,于是她决定上官网查一下价格再定。

同朱丽一行看材料的郭女士明确表态,“涂料方面我只买墙面环保涂料,听说油漆的污染很大,所以我不会买油性木材漆,我会考虑用朋友介绍的生态免漆板做衣柜。”

商户

价格合理 油性漆依然是主打

天府早报记者走进一家涂料专卖店,墙面漆和木器漆分别摆在两个不同的区域。老板肖伟(化名)介绍,他代理了市面上几个主流品牌,“成都装修市场很大,各种牌子、各种价格的乳胶漆都能在市场里找到,正规授权店售卖的乳胶漆,其含有的有害物质必须要达到国标。”

当天府早报记者问到木器漆行情时,肖伟表示,油性木器漆虽然是房屋装修内的一大污染源,但相比水性木器漆,目前还是油性木器漆要好卖些,油性漆硬度好更耐用,从400多元到1000多元不

等。而水性木器漆最大的优点就是更健康 and 环保,但现在市面上的水性木器漆质量也是参差不齐,往往存在不耐磨,耐高温性差的缺点,而且价格没优势。“我们店里最便宜的一款水性漆都要850元,德国进口的一款环保水性漆一罐要1500元左右。”

肖伟说,“订购木器漆的买家,大多数都是选油性木器漆,所以我们代理的油性漆占到了70%,我可以保证,使用油性木器漆一个星期后就不会有异味,只要不急着搬进去住,让新房敞一段时间就没有问题。”

■ 声音

业内人士: 不要盲目追求低价

某品牌家具定制设计师周露表示,目前成都大多数家俱厂家都已经用免漆板来做衣柜等家俱,只要用标准较高的实木板或颗粒板来做柜体就能起到很好的环保效果。但密度板是用胶粘剂将木质纤维或其它植物纤维粘合压制而成的板材,这类免漆板中也充斥着一些质量差而且不环保的产品。

周露说,“不论是用免漆板还是自己买油漆现场制作家俱,都不要一味去追求低价,便宜无好货,你永远拿捏不到厂商的底价,购买产品时要多对比,从正规厂家、正规渠道购买。”

肿瘤科医生: 不要急着入住新房

某医院肿瘤科医生石小波告诉记者,相对而言,装修污染比家俱污染更容易控制一些。家俱本身就是一些复合材料拼装而成的,“环保产品不代表不含甲醛,只要它们达到了国家标准的就可以被叫做环保产品,而室内空气中的甲醛含量是所有材料释放甲醛的叠加。”

石医生还建议,甲醛释放是一个漫长的过程,装修好的新房不要急着搬进去住,条件允许可以放个一年半载的,多通风,其间也可以使用一些民间的物理净化法,如植物净化等。

解读

四川为人才“松绑” 扩大高校、科研院所人事自主权

■ 天府早报记者 刘睿

为进一步扩大高校、科研院所、医疗卫生机构用人单位自主权,日前,四川省人社厅召开新闻通气会,发布了四川省扩大高等学校、科研院所、医疗卫生机构人事自主权十条政策,其中规定,对编制不足但单位发展急需引进的高层次人才和紧缺专业人才,可按程序申请使用人才专项事业编制。

据了解,《十条政策》着眼于向用人主体放权、给人才松绑,从公开招聘、人员流动、编制管理、岗位管理、职称评审、薪酬分配、公共服务等方面,全面实施人才管理体制“放管服”改革。

一、扩大公开招聘自主权

《十条政策》明确公开招聘工作人员,可以自主确定招聘条件、时间和考试考核方式,体现了灵活性。将招聘方案和拟聘人员的核准(确认)权,由人社部门变为主管部门,减少了审批环节。允许用人单位对经组织、人社部门统一组团赴外招引的硕士及以上人员实行直接考核招聘,为招才引智开绿灯。

二、畅通人才流动渠道

《十条政策》允许科研人员双向流动、兼职,除省管干部外,将高等学校、科研院所和医疗卫生机构人员的流动管理审批,由人社部门放到主管部门,这是继2003年实行大学生毕业生到大中城市“先落户后就业”政策后,对人员流动的又一次放松限制。

三、创新编制管理方式

《十条政策》明确引进高层次人才和紧缺专业人才,可在核定编制总量内办理人编手续,不

受用编进人计划限制。对编制不足但单位发展急需引进的高层次人才和紧缺专业人才,可按程序申请使用人才专项事业编制。同时,对符合条件的公益二类事业单位逐步实行备案制管理。

四、扩大岗位管理自主权

《十条政策》支持动态调整岗位设置方案,允许适当提高高级专业技术岗位结构比例,初级专业技术人员按不低于国家和省基本条件自行聘用,对使用人才专项编制聘用专业技术人员,不实行岗位结构比例控制,由单位根据岗位需要和具体条件实施聘用。

五、建立引进人才特设岗位制度

《十条政策》允许设置专业技术特设岗位用于引进人才,允许特设岗位人员比照本单位同类、同职务(岗位)等级人员聘用,不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制,有利于缓解单位

聘用矛盾,更好吸引高层次人才。

六、扩大职称评审自主权

《十条政策》合理下放职称评审权限,改“职称管理部门审批评审结果”为“事后备案管理”,对科研人员在(离)岗创新创业,允许其业绩成果作为破格评聘专业技术职务的重要条件,明确应通过原单位申报相应专业技术职称。同时,明确职称外语和计算机应用能力由用人单位或评委会自主确定。

七、完善社会保险政策

《十条政策》明确在岗离岗创新创业的科研人员,可选择在原单位继续参保,或转移至新单位参保。对选择在原单位参保的,明确创业期满后离开原单位的,按规定转移接续社会保险关系。同时强调,原单位及新单位均应依法为其参加工伤保险,期间发生职业伤害经认定为工伤的,按规定享受工伤保险待遇。

八、扩大薪酬分配自主

《十条政策》明确高等学校、科研院所和医疗卫生机构可在绩效工资核定总额内,自主进行内部分配;对面向企业开展技术服务细化明确为技术开发、技术转让、技术培训和咨询等;明确了引进急需紧缺高层次人才的特殊报酬等“三类情况”所获报酬由主管部门专项据实核增。

九、优化政府公共服务

《十条政策》重点从建立权力清单和责任清单、人力资源服务、专家人才服务、创新创业典型表彰宣传等方面,提出了具体要求。

十、创建“人才特区”

《十条政策》明确结合事业单位去行政化改革试点,选择若干高等学校、科研院所和医疗卫生机构开展人才管理体制“放管服”改革,探索人才管理新经验新模式。