

《四川省就业促进“十五五”规划》提出将基层公共就业服务纳入城乡社区网格化 打造1000个“家门口”就业服务站

省政府近日印发《四川省就业促进“十五五”规划》，统筹谋划全省“十五五”就业思路、目标及重点任务。《规划》提出，到2030年，全省城镇新增就业累计达425万人，城镇调查失业率年均5.5%左右，城镇就业占全部就业比重稳步提高，农村劳动力转移就业年均2400万人。

省人力资源社会保障厅相关负责人介绍，“十五五”时期，全省设置就业主要指标13项，其中质量型指标10项，占比76.9%，较“十四五”提高10个百分点。全省将从强化就业优先导向、加强产业和就业协同、塑造现代化人力资源、促进重点群体就业、发挥创业带动就业作用、优化就业服务体系、强化劳动者权益保障、加强就业监测预警等8个方面持续努力。

围绕破解就业结构性矛盾，《规划》提出，推动产业发展与就业扩容协同共进，大力培育高端研发、技术集成、场景运营等领域新职业新岗位，积极发展数字经济、绿色经济、低空经济，挖掘新业态就业潜力。同时，顺应人工智能发展需要，将人工智能通识与技术技能纳入教育培训体系，加强人工智能职业技能培训和紧缺人才培养。

在职业技能培训方面，全省将坚持“市场需要什么就培训什么”，重点围绕高校毕业生等青年、农民工、失业人员就业创业开展技能培训。“十五五”时期，全省将开展补贴性职业技能培训累计超200万人，技能人才数量达1400万人，高技能人才数量达325万人。

公共就业服务方面，全省聚焦人流密

集区、集中居住区、交通枢纽区、城市商圈、产业园区、文旅融合发展区等，因地制宜打造1000个左右“家门口”就业服务站，其中高标准服务站200个。基层公共就业服务将纳入城乡社区网格化服务。该负责人表示，就业服务进入网格化，可实现过去的人找服务真正变成服务找人。

数智赋能方面，全省将建立统一的就业信息资源库，建好四川就业公共服务平台，实现就业公共服务事项一体化办理、精准化服务、智能化监管。丰富“人工智能+就业”应用场景，打造“个人事项打包办、企业事项集成办”的便捷就业服务场景，打造全省统一的公共招聘数智服务平台，优化直播带岗、远程面试、职业指导、网络招聘会等功能，提升招聘效率和群众体验。（据四川日报）

云端搭桥就业「零距离」 成都市锦江区三圣街道红砂社区举办线上「就业供需对接会」

9月8日，在成都市锦江区人力资源和社会保障局的指导下，三圣街道红砂社区依托“蓉易就业”服务站举办红砂社区“蓉易就业”服务站就业供需对接会。本次活动以“云端直播+在线答疑”创新模式开展，打破传统招聘的时空壁垒，让企业用工需求与居民求职诉求精准对接、高效互通，切实将就业服务送到群众身边。

多元岗位精准供给 云端对接高效便民

本次线上招聘会共计汇聚16家优质企业参与，岗位设置兼顾广泛性与针对性，既覆盖通用综合类岗位，也专门开设适配“蓉易就业”技能培训学员的特色岗位，包含短视频演员、短视频剪辑、网络主播、AIGC互联网营销师等新兴职业岗位，贴合当下就业市场趋势与青年求职偏好。

招聘直播过程秩序井然、氛围热烈。各企业代表通过线上宣讲、岗位推介等形式，全方位展示企业发展前景、岗位职责、薪资待遇及晋升体系。参与求职的社区居民在线实时互动，围绕岗位任职要求、工作内容、职业发展、社保福利等核心问题主动咨询、细致沟通，供需双方实现“屏对屏”零距离高效对接，有效提升求职招聘精准度。本次活动累计吸引辖区200余人次在线参与。



对接会现场。

全程服务精准发力 招聘成效落地见效

为保障招聘会提质增效、不走过场，红砂社区提前谋划、精准筹备，通过线上社群推送、线下入户宣传、定向精准邀约等多元渠道，全方位铺开活动宣传工作，精准触达辖区失业人员、待业青年、就业困难群体，最大限度扩大活动覆盖面与知晓度。

活动结束后，社区将持续做实后续就业服务，建立常态化跟踪对接机制，逐一梳理求职居民意向、跟进企业对接进度。据统计，本次招聘会共采集居民有效就业意向80余人次，10余名求职者与企业初步达成就业意向，切实以精准化、全流程服务，让稳就业工作落地落细、见行见效。

搭建长效服务平台 就业服务常态暖心

以本次线上招聘会为契机，红砂社区同步搭建专属线上就业服务微信群，已累计收集350余名居民就业服务需求。后续，社区将依托该平台推送岗位资源、开展政策解读、提供职业规划指导，推动就业服务从“阶段性活动”转向“常态化服务”。

同时，社区持续深耕基层就业服务阵地建设，依托“短剧工坊·蓉易就业”服务站开展供需对接活动，整合辖区企业用工资源，精准摸排居民就业诉求，不断优化基层就业服务体系，提升服务精细化水平，全力助力居民实现就近就业、高质量就业。

华西社区报记者 高昊焜
三圣街道供图

<07
华西社区报

宜
业
乐
业

2026年
9月11日
星期五
责编 徐倩
版式 张进

