

一名党员 一面旗帜 一个支部 一座堡垒



新就业群体一起交流分享。

在成都市双流区,每天有1.2万余名货车司机、网约车司机、快递员(“两司一员”)奔忙于城市街巷与公路干线,他们守护着城市运转,却长期面临“休息难、喝水难、充电难、吃饭难”的现实困扰。如今,一座建在车轮高频动线上的“红色驿站”,正悄然改变这一切。

□ 华西社区报记者 李思佳 摄影 王捷宇

08>
华西社区报

新
兴
力
量

2026年
6月23日
星期二
责编 徐倩
版式 张进



打破“围墙”融出暖“新”路

成都市双流区新就业群体共享驿站让“车轮上的家”更暖

6月16日,成都市双流区委社会工作部官方视频号“空港双流社会工作”发布短视频《打破“围墙”融出暖“新”路》。该片生动记录了位于双流客运中心旁的“暖心驿站·双小交暖坞”如何以党建引领打破群体壁垒,将组织“软链接”转化为服务“硬支撑”,实现新就业群体从“流动中的漂泊者”到“组织下的共建者”的蝶变。

该阵地是在成都市委社会工作部、成都市交通运输行业党委指导下,双流区委社会工作部、双流区交通运输行业党委及风韵出行成都分公司党支部联合打造,是双流区面向“两司一员”的共享型党建暖心阵地。该空间同步向网约配送员、出租车司机、环卫工人及周边市民开放,实现“一体建站、多元共享”。

打破壁垒 从“单个群体”到“跨界共学”

在驿站的党群活动室,常常可以看到这样的场景:货车司机和网约车司机并肩而坐,分享限高限行路段信息和车辆日常检查技巧;快递员则向同行展示自己摸索出的最优配送路径。

这是“双小交暖坞”的独特之处——它打破了过去不同群体各自为战的状态,让货车司机、网约车司机、快递员在同一个空间里互学互鉴、彼此赋能。不同

“车轮”上的经验在这里交汇,形成了一个跨界融合、能量互给的共享平台。

服务直达 把“烦心事”变成“顺心事”

驿站采用“室外一站一区”与“室内一室三区”的功能布局,精准回应奔波者的真实需求。室内设有党群活动室、行政办公区、暖心共享区、服务保障区,微波炉、冰箱、充电设备、应急药箱、维修工具箱一应俱全;室外配套多功能活动区与便民服务站,可常态化开展健康咨询、技能培训、关爱慰问等活动,并提供车辆充电、临时停车、党员扫码报到、“暖心地图”导引等服务。

“以前早高峰结束,只能在车里蜷着凑合一顿。现在能进来热口饭、充个电,像回了家一样。”一位网约车司机这样说。更让大伙儿感到踏实的,是这里不止管“眼前的事”,政策咨询、年审协助、诉求反馈等服务都能一站式办理。驿站还设立了“书记接待日”和意见箱,形成“提意见—改问题—反馈结果”的良性闭环。有司机建议延长开放时间,驿站立刻将服务时间调整为9:00至18:00且午休照常开放;有人反映站内停车紧张,驿站又协调提供了周边10个专属免费停车位。同时,依托12328、12345热线及暖心驿站等渠道,高效办结各类纠纷和诉求

1800余件。

双向奔赴 从“被服务者”到“治理参与者”

党建引领,不止于暖心,更在于赋能。驿站推行“1名党员司机+5名普通司机”红链帮扶机制,党员司机带头亮身份、做表率,目前已结对15组,累计解决行车途中、生活之中等实际难题500余件。同时组建起“1支党员先锋队+1支行业议事团+N支司机小分队”的“三圈”治理先锋队队伍,吸纳73名货车司机、网约车司机、快递员成为基层治理的“移动探头”。他们按快递员“小圈”、网约车“大圈”、货车司机“长途圈”分类,参与随手拍、文明劝导、路况直报、爱心送考等行动,把“路上发现的问题”变成“被看见、被解决的治理议题”。在这里,越来越多的新就业群体正从“被服务者”成长为“治理参与者”。

截至目前,驿站已联合区总工会、平台企业等累计为近500名司机及快递员提供免费体检、发放慰问品6000余份。先后涌现出全国岗位学雷锋标兵、省最美快递员、省劳动模范、市最美货车司机等一批先进榜样。

车轮滚滚向前,红色驿站常在。“双小交暖坞”不仅是一个可歇脚的地方,更是一个让人找到归属感、看见方向感的家。