



6月3日下午，“空港HR联盟”2026年人力资源服务业与制造业融合发展对接提质活动在成都空港人力资源服务产业园举行。本次活动由成都市双流区人社局主办，区企业综合服务中心协办，空港人才集团承办。来自全区制造业企业、人力资源服务机构代表及相关管理部门负责人齐聚一堂，共商融合、共谋发展。

□ 华西社区报记者 李思佳
双流区人社局供图



活动现场。

助推制造与人力服务业融合 “空港HR联盟”对接活动举行

供需对话

精准把脉一线痛点

现场，制造业企业代表——成都中建材光电材料有限公司人事业务经理柏颖洁提出，当前企业急需一线操作、技术研发及工程市场类人才，面临高端人才难留、技能人才匹配度低的突出痛点，期待依托“空港HR联盟”及人力资源服务机构，在稳定灵活用工、和谐劳动关系、技能培训等方面获得有力支撑。

人力资源服务机构代表——外企德科人力资源服务(四川)有限公司双流分公司高级顾问万旭锐则瞄准企业“出海”刚需，推出对外劳务合作、境外人事外包(EOR)及全球招聘三大产品线，依托全球服务网络提供境外全流程用工管理服务。供需双方坦诚对话，让“两业融合”路径更加清晰。

数智赋能

解锁办公新场景

在AI人力资源服务工具介绍环节，飞书科技生态伙伴总经理李杨现场演示了人工智能在线上会议提效、工作日报智能汇总、营销技巧改进、团队管理、工作评价、任务提醒、文件处理等多场景的创新应用，生动呈现数字化手段在提升工作效率、优化管理流程上的实际成效，也为人力资源服务的数智化转型打开了新思路。

清单政策

聚力护航融合发展

活动还发布《双流区2026人才开发指引(白皮书)》、制造业企业人力资源服务需求清单、人力资源服务机构服务(产品)清单三张清单，实现需求与资源“面对面”、供给与匹配“键

对键”。

随后，双流区人社局专题解读《成都市双流区促进人力资源服务业高质量发展政策措施》，围绕企业成长奖励、品牌培育、园区运营补贴、创新激励、人才培养等核心条款回应企业关切。双流区人社局相关负责人介绍，目前，双流区规上工业企业已突破500家，面对企业日益复杂的用工结构与人才竞争，推动“两业”精准对接、深度融合，比任何时候都更加迫切。该负责人还提出三点倡议：转变观念，把服务嵌到产业一线；供需协同，让人岗匹配更精准；平台做实，让对接机制常态长效。

下一步，双流区人社局将持续做优“空港HR联盟”平台，常态化开展需求摸排、资源对接、项目合作，为双流区高质量发展注入强劲人才动能。

再获职教本科试点 四川水利职业技术学院办学层次实现新提升

近日，四川省教育厅发布2026年本科层次职业教育人才培养改革试点名单，四川水利职业技术学院联合攀枝花学院、四川能投综合能源有限责任公司获批电气工程及其自动化本科层次职业教育人才培养改革试点专业。这是该校继2022年水利水电工程专业后，第二个获批的本科层次职业教育试点专业。

四川水利职业技术学院本次获批的电气工程及其自动化专业，依托电力工程学院建设，专业群为省级高水平专业群，建有国家级教学资源库与国家清洁能源产教融合实训基地等，具备良好的本科层次办学基础。2022年，该校已牵头获



教师授课中。

批水利水电工程本科层次职业教育试点专业，形成水利、电力两大本科试点并行格局。

在本科层次职业教育建设中，四川水利职业

技术学院坚持校企协同、产教融合，将行业标准、工程实践融入人才培养全过程。水利水电工程试点专业构建“四方协同、五维融合”育人模式；电气工程及其自动化专业坚持技能培养与学历教育并重，师生在技能竞赛、双证获取、就业质量等方面表现良好，人才培养得到行业认可。

下一步，该校将以两个本科试点专业为支撑，持续完善培养方案，强化实践教学，深化校企合作，不断提升本科层次职业教育办学水平，为水利电力行业与区域经济社会发展培养更多高素质技术技能人才。

熊作宇 华西社区报记者 田旭 受访方供图