



健康四川 + 医路同行

“一个人技术再好,也成不了事。能把一个团队带起来,才是真的本事。”心血管内科博士孔祥俊这样形容他的工作。这位毕业于中山医科大学的医学博士,不仅带回了先进技术,更带回了“传帮带”的理念。

在成德眉资同城化发展的大背景下,资阳市中心医院作为四川大学华西医院领办、当地规模最大的三甲医院,正以“人才强院”为引擎,实现医疗服务的快速提升。

如今走进这家医院,你会发现不少从外地引进的博士专家,也能看到本院培养的青年才俊。这支日益壮大的人才队伍,正成为守护当地百姓健康的中坚力量。

人才强院 患者“家门口”放心看病

□ 华西社区报记者 田旭

人才筑基

五年打造“带不走”的医疗队

“刚来时最头疼的就是人才问题,全院只有3名博士。”作为四川大学华西医院外派干部——资阳市中心医院副院长李川坦言,作为当地的医疗中心,人才短缺制约了发展。

面对困境,医院打出“外引内培”组合拳。一方面大力引进博士、硕士人才,另一方面大力培养本土骨干,通过政策扶持,鼓励院内医护人员提升学历,深研专业,目的很明确——就是为资阳打造一支“带不走”的高水平医疗队。

医院创新采用“在位+在线”模式,既请华西专家来院“手把手”带教,也通过远程系统实现优质资源实时共享。这种“既授人以鱼,又授人以渔”的方式,快速提升了本土医疗技术的水平。

五年来,医院的博士数量从3人增加到11人,还有13人在读博士。这个数字背后,是老百姓实实在在的获得感——现在,大多数大病重病在资阳本土就能解决。

心血管内科孔祥俊

把先进技术变成患者的“安心”

心血管内科孔祥俊医生的办公桌上,总摊着几本边角微卷的医学期刊。“医生是个需要终身学习的职业,患者把生命托付给我们,我们一点都马虎不得。”作为医院引进的中山大学博士,孔祥俊一心要把前沿技术扎根在这片土地上。

他谈起一位令他印象极深的病例——一位“镜面心”患者即心脏长在右侧的患者突发严重心律失常,情况十分危急。“我们立即为他进行了射频消融手术。如果没有这项技术,患者很可能要冒着风险辗转外地求医。”在精准的手术下,患者脱离了生命危险。孔祥俊感慨道:“每当看到这样的患者能在家门口得到有效救治,我就觉得所有努力都是值得的。”

如今,他和团队正在积极筹备开展心脏瓣膜介入等更前沿技术。“医疗技术迭代太快,只有不断学习,才能不负患者信任。”孔祥俊透露,科室已有医生前往华西医院专项进修,学

成归来后,将带动整个科室共同成长。

“一个人可以走得快,但一群人才走得远。”孔祥俊特别看重“传帮带”的传统。“医疗不是单打独斗,而是集体作战。”他希望通过持续的内部学习和技术共享,让每位成员都能独当一面,从而激活一池春水,提升科室乃至医院的整体实力。

神经外科谢飞

不让患者因奔波而错过生机

神经外科的谢飞主任还记得那个7岁小女孩被送来时的情景——先天性巨大动脉瘤破裂,命悬一线。“手术难度很大,但我们必须全力以赴。”经过数小时紧张手术,孩子得救了。“如果我们没有这项技术,孩子可能就要去更远的大城市治疗,丧失救治机会,如今,随着我们技术的成熟,不仅可以完全医治,费用也降低了不少。”看见孩子苏醒后第一声呼唤妈妈及复查时天真的笑容,谢飞也深感欣慰。

作为科室负责人,谢飞特别重视人才培养。他所在的神经外科已经有1名博士及1名在读博士和4名硕士,此外还有多位成员在攻读在职硕士。谢飞笑着说:“我们科室有望5年内实现硕博全覆盖。”

谢飞不仅鼓励大家多读英文文献,还带着年轻医生一起钻研最新技术,做科研课题。在他的带领下,年均成功申报两个省级课题。这些都是基于他们的丰富临床实操从而总结出来的经验。谢飞说:“我们的使命很简单——就是解决患者的问题,让患者不用奔波,在小城市也能得到满意的救治。”

皮肤科刘国刚

细致分科,治病更医心

皮肤科刘国刚主任的手机相册里,珍藏着一组特殊的照片——不是家人的合影,而是多位患者治疗前后的对比图。其中最让他动容的,是一位与银屑病抗争多年的患者。“起初只是皮肤上有红斑,后来他连门都不愿出,整个人几乎被疾病压垮了。”刘国刚回忆到。

面对这样的患者,他带领科室银屑病专病

团队,为其量身定制了一套综合治疗方案。“医院这几年为我们投入了大量先进设备,如今科室里的设备在全市是最齐、最新的。”刘国刚坦言,这些“利器”加上团队日益细化的专业方向,让治疗效果有了质的飞跃。

令他欣慰的是,那位曾经不愿见人的患者,如今皮损已基本清除,性格也开朗许多。“这种转变,比皮损消退更让人触动。”

“我们治的不只是皮肤上的病,更是患者心里的结。”刘国刚说,许多皮肤病患者都伴有心理负担,因此在治疗过程中,团队格外注重沟通与关怀,“细致一点、耐心一点,这不仅是一种服务态度,更是医疗的一部分。我们为患

者抚平皮肤的创伤,其实也是在他们心里拨开云雾,重见阳光。”

作为一位在职攻读博士的科室负责人,刘国刚对医院的支持感触尤深。“院领导非常理解我们,时间上给弹性,学费上全力支持,这种被信任、被关怀的感觉,让我们干起活来更有劲头。”他带领的皮肤科团队平均年龄仅34岁,却已形成了银屑病、特应性皮炎、毛发疾病等若干亚专业小组。

人才战略

让医生安心工作的“暖心”政策

资阳市中心医院的人才政策,可以用“暖心”来形容。副院长李川介绍到:“我们对博士人才实行一事一议。”医院不仅提供有竞争力的待遇,还帮助解决编制、配偶工作、子女入学等后顾之忧。

对于在职深造的医务人员,医院不仅报销学费,还保障学习期间待遇。这些政策也带来了明显效果。近年来,医院不仅引进了多名博士,本土培养的人才也快速成长。随着成德眉资同城化发展的深入推进,资阳市中心医院的地理优势愈发凸显,越来越多的人才真正留了下来,扎下了根。

“人才是医院发展的根本。”李川说,未来,医院将继续在“引、育、用、留”上下功夫,让更多优秀医生愿意来、留得住、干得好,让资阳的老百姓成为最大的受益者。