

锦江区：赋能社会工作人才队伍培育体系建设

每当提起“社工”，人们可能首先想到的就是在社区的工作者或是志愿者。其实，社工的全称是“社会工作者”，并非单指“社区工作者”，他们广泛分布于基层治理、职工帮扶、儿童福利、青少年事务、老龄和养老服务、禁毒戒毒、社会救助、卫生健康等众多领域，是基层社会治理的重要参与者。

记者了解到，为了让社会工作人才队伍朝着职业化与专业化发展，自2023年以来，锦江区以专业发展为方向，聚焦社会工作者的能力提升，通过启动锦江区“星火”社区人才计划项目、打造“星火善治”赋能培训品牌，开办线上线下“锦江学堂”等方式，努力打造素质优良、能力突出、群众满意的职业化、专业化、规范化的社会工作人才队伍。



课程转化培训。

注入年轻血液

服务基层展现青春担当

社会治理工作看似琐碎平常，却是对综合能力的重要考验。“人们常说基层工作是‘上头千条线，下面一根针’，那我们社区工作者就是那‘穿针引线’的人。所以，基层虽事多事杂，却也最能锻炼人。”牛市口街道一心桥社区党委副书记钟贞表示，她在社区工作的这10年，经历了从“新人”到“老手”的成长，也考取了社会工作者，这个过程让她对社区工作者这个职业有了新的认识，并逐渐融入社区、扎根社区。钟贞坦言，她爱上了这份忙碌但很有成就感的工作。

今年23岁的胡薰漫，在锦江区三圣街道栀子街社区工作，参加了今年6月全国社会工作者职业资格考试。“我的妈妈是一名社区工作者，受她影响，我大学期间一直都热衷于公益志愿服务活动。”谈起选择成为一名社会工作者的初衷，胡薰漫表示，她希望能够发挥所长来帮助到那些需要帮助的人。



钟贞答疑居民问题。

社会组织作为基层治理的重要力量，也是社会工作者从业的重要平台。11年前，刘雨吉从成都信息工程大学社会工作专业毕业之后，来到了成都市锦江区社会组织发展基金会工作。作为一名社会工作专业的学生，他对社会工作专业价值、理念和工作方法有深深的认同，并选择这个行业作为事业，不断将专业知识融入实践，在社会组织培育、行业专业人才培养、专项基金发展等多个领域有所建树，成长为四川省社会组织孵化园专家库、锦江区社会组织专家库成员。

同样对社会工作怀有热情



陈清蓉与医护人员进行业务上交流。

的陈清蓉，既是锦江区爱有戏社区文化发展中心的一名持证社工，也是一名社区营造师。她善于将社会组织工作方法融入基层党建及群团工作，平时除了认真钻研业务知识，还积极学习社区治理、慈善救助、社区养老等各项业务知识。在她的推动下，成立了多个精神残疾人支持小组，这些小组不仅提供了一个让患者相互交流的平台，组织开展了各项康复训练，鼓励他们走出家门融入社区。此外，她还积极与社区居委会、医疗机构等合作，为精神残疾人提供更加全面的服务和支持。

创新社区人才计划等项目 构建培训和保障体系

“2023年，在锦江区委组织部指导下，我们牵头实施了锦江区‘星火’社区人才计划，通过社区书记赋能、社区干部培养、社区助理（高校大学生）培育等方式，打造梯次化社区人才队伍。”锦江区委社会工作部相关负责人表示，该项目旨在对锦江区社区工作者和社区后备人才进行重点培育，促进社区基层治理专业化水平提升与经验模式梳理。

据介绍，锦江区“星火”社区人才计划分为社区工作者赋能、高校大学生培育两个板块，探索“高校+社区+枢纽平台”的联合培养路径，共培育了社区干部、社区助理40人，形成研究报告20篇。在该项目的课程试讲考评中，成龙路街道蓝谷地社区党委书记初宁宁以《党建引领微网实格 精准服务特殊人群——以成都市锦江区成龙路街道蓝

谷地社区为例》为题，汇报了自己在培训期间梳理的行动研究报告，并被评为一等奖。

“去年，我有幸参加了‘星火’社区人才计划，通过一次次的专家讲堂，以及与其他学员之间的深入探讨和经验分享，我把在社区多年积累的工作经验和社区治理心得，转化成了最终的行动研究报告，让自己在社区基层治理的理论和实操能力都有了明显提升。”初宁宁说道。

记者了解到，在不断完善社区工作者专业建设的同时，锦江区还把该培训项目作为识别优秀社区干部的平台，将优秀学员及时纳入组织视野，在推优评优等方面给予优先考虑，激发社区工作者干事创业、竞进争先的活力。

“今年，针对社区工作者队伍建设方面，我们会继续实施‘星火’社区人才计划，在成都大学、西南石油大学、成都信息工程大学等高校招募25名社会工作专业的应届毕业生担任社区助理，作为社区‘两委’后备力量培养。”锦江区委社会工作部相关负责人表示，锦江区制定出台《锦江区社区专职工作者管理办法》和《锦江区社区专职工作者强基提能三年培训方案》，构建全区专业化培训和多层次保障体系。

基层治理工作是一项社会性的系统工程，需要多部门形成合力。下一步，锦江区委社会工作部还将会同有关部门扎实开展社会工作者的相关培训，同时，强化社会工作岗位开发和人才培养使用，招聘应届高校毕业生到社区就业，进一步推进研究制定全区社会工作领域专业人才发展计划，为锦江区的社区发展治理添动力、增活力。

我在成都当社工

推动人才与基层「双向奔赴」打破壁垒 为社区工作者职业晋升「打破壁垒」

随着社会治理精细化水平的提升，对社会工作者的需求持续增多。据中央社会工作部公布的数据，2024年全国社会工作者职业资格考试报名人数达188.9万人，再创历史新高。其中，四川省共有近12万名考生参加考试，相比2023年增长了26%。

社工究竟是一个什么职业？华西社区报记者深入基层走访，推出“我在成都当社工”专题报道。本期，记者采访了锦江区委社会工作部和青白江区委社会工作部，聚焦成都基层治理体系中，带大家认识一下，按照《成都市城乡社区专职工作者职业化管理办法（试行）》要求，持证上岗的社区专职工作者。

青白江区：为社区工作者畅通职业发展渠道

今年4月，青白江区发布了《成都市青白江区2024年度面向我区考核招聘村（社区）党组织书记为事业单位工作人员公告》（以下简称《公告》），面向青白江区村（社区）党组织书记考核招聘1名事业单位工作人员，这一举措不仅让社区工作者这份职业更有价值感，也更具吸引力。

拓宽晋升路径 解锁职业“新大门”

7月5日，通过严格的资格审查、面试+量化考核、体检、公示等程序，钟会萍从83个村（社区）党组织书记中脱颖而出，并通过公示，成为一名事业单位拟聘用人员。这是对钟会萍深耕社区工作的肯定和认可，更是青白江区畅通社区专职工作者职业发展路径、推动激励机制改革落地见效的重要见证。

2002年，钟会萍被选举为化工路社区居民委员会主任，其时，社区工作还处于起步阶段，条件十分艰苦。“那时候是没有所谓薪资的，每月只有几百元的补助。”她回忆道。出于对社区工作的热爱，20多年来，钟会萍一直扎根基层。随着青白江区社区队伍建设和各项管理制度日益完善，社区工作者逐步步入专业化轨道，迎来了更多成长和发展的机遇。钟会萍告诉记者，多年来，社区工作者激励保障机制愈加健全，收入待遇也更加合理，如今工作发展前景越来越好，希望有更多愿干事、想干事、能干事的人加入到社区工作者

队伍中来，在社区这个舞台取得一番“大成就”。

近年来，青白江区为了打造一支高素质、专业化的社区工作者队伍，采取了一系列有力措施，构建社区工作者职业体系，建立职业全周期培养机制，提升社区工作者的专业技能和综合素质，并为他们拓宽职业晋升路径。2022年以来，先后有两名优秀社区工作人员进入镇（街道）工作，其中一名成为公务员，并进入领导班子，另一名通过招聘成为事业单位工作人员。

培育计划赋能 优化发展路径

社区工作者作为基层治理和服务居民的中坚力量，他们的能力和素质将直接影响治理能力和服务水平。

青白江区大同街道凤祥社区党委副书记郭传均是一名80后，从部队退伍来到社区工作已有10年。他说，社区工作是一项需要不断学习和进步的职业，今年，他在已考取了社会工作者初级资格证书基础上，不仅报名了2024年6月全国社会工作者职业资格考试（中级），还参加了青白江区组织的考前辅导，现正在等待考试结果。

提升社区工作者专业水平，不仅是社区工作的需要，更是服务社区居民的需要。据记者了解，今年4-5月，青白江区按照前期培训摸底需求，重点针对党组织书记等社区工作者，专门聘请了社会治理专业的高校老师



邀请专业老师现场授课指导。



深入小区院落开展工作。

为500多名学员分层分类开展了三场考前培训。同时，还组织所有未持证的300多名报考人员参加全国社会工作者职业资格模拟考试，助力提升考试合格率。

值得一提的是，青白江区委社会工作部会同区委组织部，启动了为期三年的后备干部培育计划，多层次发掘人才，除重点培育党组织书记外，还分层级

对其他社区工作者进行人才发掘和培养，为他们提供向上发展的机会。“今年我们打通了社区工作人员成为事业单位工作人员的职业通道，这只是一个开始，我们还将围绕进一步畅通社区工作者的晋升和职业发展渠道，完善社区工作者多层次保障体系，让社区工作者留得住、有奔头。”青白江区委社会工作部相关负责人表示。



组织社会工作者职业资格模拟考试。