

毕业即就业 武侯区10名残疾人学生上岗

“请同学、家长、老师一起合影留念……”6月25日下午，成都市武侯区一公司会议室里，10名来自成都市礼仪职业中学特教班的学生身着雪白衬衣、满脸笑容，在这个下午转换身份，胸前的工作牌标着他们成为职场人。这些稚气未脱的学生，眼神坚定，心里充满希望，他们在家人、老师的陪同下进入了人生的另一阶段。

几经波折

签约仪式如期举行

据悉，这10名身份特殊的毕业生均属于不同程度的智力残疾学生。早在今年3月8日，武侯区残疾人联合会联合区人社局和成都英格玛人力资源管理有限公司代表，前往他们正在就读的中学进行调研，多方共同研讨这些特殊学生的就业需求及合作方案。

“我们去找过很多单位和部门，为他们安排就业，但大多因为安全、待遇等各种问题拒绝了。能一次性安排整个班的娃娃上班确实不容易。”武侯区残联党组成员、副理事长洪建兵说。

3个月过去，成都市礼仪职业中学特教班第一批残疾学生毕业，他们非常幸运都找到了工作。于是，就有了这场三方一起为特殊毕业生们举办的“牵手‘福’蓉 职引公益助残”就业签约仪式。

如今，该公司专门为他们的到来



就业签约仪式现场。

安排有项目组和独立办公室。在接下来的6个月，他们将接受再培训和学习以适应职场工作。

三年合同 错峰上下班

患有唐氏综合征的刘隆(化名)在学生中表现突出，他语言表达正常、逻辑清晰、热爱自媒体、会剪辑视频。公司为他安排了新媒体编辑的岗位。刘隆的父亲激动地说，刘隆初中毕业后就到成都市礼仪职业中学的特教班进行学习。武侯区残联、区就业局和特教学校一直关心他们的学习和工作，还没毕业就忙着为他们安排就业，真

是特别感激他们。

活动中，洪建兵表示，在成都市残联的引领下，武侯区残疾人就业工作取得重大突破，首次达成整班集体就业、毕业即就业无缝衔接以及用工合同连签三年。他向助力的公司等表示感谢，并期望公司持续拓展岗位，为下一届毕业生和高校残疾毕业生提供实训和就业机会。

该公司残疾人项目负责人介绍：“通过前期对孩子们的了解以及与家长的交流，已初步掌握他们的爱好和特长。从学校到职场的转变，公司还会对他们进行重新评估和培训。此次签订了三年合同，并设置有6个月适应期，有助于他们更好地找准职业定位，

为不同员工寻找更适宜的岗位，比如：物料叠放、整理文件、制作非遗手工等。同时，考虑到他们的出行难题，将上下班时间也调整为朝十晚四，以避免交通拥堵时段。”

实现“双赢”

打好就业帮扶“组合拳”

活动结束后，相关领导还与公司负责人进行了座谈。成都市残联党组成员、副理事长赵小明对公司一次性接纳10名残疾员工表示由衷感谢，他提醒该公司一定运用好相应的残疾人政策开展工作。赵小明强调，残联系统要进一步加强与职能部门和企业的沟通合作，拓宽残疾人就业渠道，不断提升残疾人就业质量和稳定性；要进一步积极探索特殊困难群体就业的新路子，力争从多维度打好残疾人就业帮扶的“组合拳”；要充分发挥残工委及相关部门职能，在帮助残疾人的同时给予相关政策支持，最大限度减轻企业负担。

下一步，武侯区残联将继续联合区人社局及相关部门为下一届毕业生和高校残疾毕业生提供实训和就业机会。一如既往地关注残疾学生的就业和发展，为他们提供持续的支持和帮助。同时呼吁有关部门充分发挥职能，给予政策支持，最大限度地减轻企业负担。

华西社区报记者 沈悦
实习生 代坤霖 摄影报道

创建“廉洁村社” 社区多措并举“廉”环出击

“今天收集了群众反馈意见和建议4条，均是关于小区物业服务相关事宜。”6月27日，成都高新区中和街道东寺社区召开2024年第二季度“廉洁同心”坝坝会，社区“两委”成员、党员代表、微网格代表、居民骨干代表、小区物业负责人共计40余人参加。

社区党委书记唐敏介绍，今年以来，东寺社区党委坚持把创建“廉洁村社”作为全面加强社区党风廉政建设的抓手，进一步筑牢拒腐防变思想防线，擦亮清廉底色，多措并举“廉”环出击，打出系列“组合拳”，有效打通了从严治党向社区延伸的“最后一公里”。

打好“创廉”引领拳 强化示范带动

社区将廉洁村社建设与党纪学习教育有机结合，抓实“三会一课”“主题党日”等党的组织生活载体，建立“1+5+N”工作机制——“1”是指以社区党委为中心，“5”是指社区党委5名成员联系指导网格党支部、“两新”组织党支部规范化建设，“N”是指坚持落实“第一议题”制度，开展“政治理论学习制度化、组织生活规范化、理想信念教育常态化”等系列活动，厚植清廉文化基础，不断强化党员党纪意识，守牢入党初心使命，把理论学习成果转化



打造廉洁文化相关的公共空间。

为廉洁村社建设的不竭动力。

社区强化责任、服务、纪律三大意识，社区“两委”严格履行“一岗双责”责任，加强自身及分管社工的纪律作风、业务学习、服务效能等工作，形成任务、责任和进度三张清单，以责任制、清单制推动工作落实，构建有目标任务、有跟进调度、有督导评估、有落实反馈的工作闭环，确保社区重点任务有力有序推进，指导南新逸苑小区创新“小组带动单元”的民主协商议事工作模式，被成都市确定为民主协商提能增效创新第二批示范小区。

社区探索“网格化+智慧化”社会治理模式，在“社区总网格—一般网格—微网格”三级分层治理架构基础上，建立“1+2+8”三级全覆盖网格组织架构，建立党员微网格队伍18人，多渠道加大廉洁村社建设宣传，营造人人关注、人人参与、人人监督的良好

氛围，赋能末端治理单元，有效释放了“微网实格”精细化治理效能，不断激发社区“清廉细胞”活力，护航社区发展治理建设根基。

打好“护廉”后劲拳 筑牢防腐堤坝

社区全面规范“三务”公开，聚焦人、财、物重点内容和关键环节，严格落实“四议两公开”制度，充分保障社区居民的合法权益，重点围绕社区级工程及项目招采、实施等过程开展监督工作，在广泛听取和征求社区居民意见建议的基础上，规范用好城乡社区发展治理保障资金。

加强社区纪检工作力量，推动纪检工作与居务监督委员会工作有机衔接，搭建多方沟通平台，积极回应居民诉求，对社区居民的意见建议、信访举报及时核查处理，做到了件件有着落、事事有回音。

加强社区治理阵地建设，以营造26℃幸福东寺社区为总目标，一体化打造社区党群服务中心、群众之家、儿童之家、居家养老服务中心、社区商业青年club、社区青年沙龙、言寺文化长廊(寺庭之训)等公共服务空间，因地制宜融入党风、政风、民风、家风等文化元素，把廉洁文化建设融入宣传思想工作，擦亮社区廉洁文化品牌建设。

打好“宣廉”文化拳 弘扬清风正气

通过对社区居民的家风调研，不仅了解居民对家风认知情况，也通过社区工作人员在调研走访中把以廉洁为核心的优良家风的内涵和价值在社区中广泛引导，有效厚植了社区廉洁基因。成立社区民风文化先锋队，在社区居民家庭中有针对性宣传廉洁家风文化，创新做实廉洁文化教育，成立文化服务队，通过开展丰富多样廉洁文化活动，以廉洁家风引导民风和社风，助推形成人人思廉、全民促廉的良好风尚。联动辖区教育资源(初中、小学、幼儿园)，以弘扬家风文化、体验非遗文化为活动载体，定期举办以传承清廉家风共建清廉家园为主题核心的文化节活动，引导居民提升清正廉洁思想自觉和廉洁自律行动自觉，树立科学、文明、节俭、健康的家庭生活方式，让廉洁文化可触可感。

下一步，东寺社区将持续从解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题着手，立足增强社区居民的获得感、幸福感、安全感为目标，深入推动家风文化节主题活动，营造廉洁文化宣传氛围，助推廉洁家风文化落地生根，开花结果，让优秀的廉洁家风文化融入居民的生活中去。

华西社区报记者 冯涔 社区供图