

郫都区委社治委

助力社区治理 机关党员干部“进网入格”



俯瞰郫都新貌。

近日,记者从成都市郫都区获悉:当地4570余名机关党员干部进入全区147个村(社区)总网格、638个一般网格、8667个微网格,担任总网格指导员、一般网格指导员、微网格指导员,实现分级网格指导全覆盖。当地通过建立机关党员干部“微网实格”陪伴成长机制,充实基层力量,夯实基层基础,提升社区发展治理能力。

C 为基层治理“打补丁” 赋能社区社会企业

自2019年开始进行社区社会企业试点以来,郫都区培育的53家社区社会企业已覆盖辖区内10个街道(镇)的42个社区,业务涉及基本民生服务、居民生活服务、公共服务等领域,成效显著。

当前,郫都区已形成包括政策咨询与培育、种子评估与监管、人才赋能与指导、数据研判与展示在内的全方面、系统化社区社会企业发展规划,并进一步完善配套支撑,做优顶层制度设计,形成了“1+2”的系列指导性政策文件(即《郫都区社区社会企业培育扶持办法(试行)》《郫都区社区社会企业操作指南》《郫都区社区社会企业入库指南》)。

文件明确入库的社区社会企业将获得1万元一次性激励支持。在此基础上,郫都区逐步完善形成了社区社会企业“一库一学院一平台一中心”的多维度支持发展矩阵及治理格局,多元化的社区服务资源不断汇聚、立体化的社区服务体系逐步完善、精准化的社区服务供给持续优化、亲民化的社区服务联系不断增强。

“未来,我们将继续推动社会企业参与社区发展治理,激发社区内生动力,探索社区社会企业参与基层治理的‘郫都模式’,更好发挥社区社会企业在社区发展治理中的积极作用。”郫都区委社治委相关负责人表示。

A 进网入格 持续开展“五个一”活动

记者了解到,郫都区建立三级网格指导员制度,确保“每一个网格都有党员干部,每一名党员干部都在网格里”。连日来,4570余名网格指导员,聚焦网格体系宣讲、生产生活安全等重点,持续在网格内开展一次见面会、参加一场活动、组织一次培训、收集一次需求、送去一次关爱“五个一”活动,推动“小事在微网格解决、大事在一般网格解决、难事在总网格解决”。

据悉,郫都区级领导、区级机关、国有企业和事业单位党员干部,由街道(镇)统一管理的各类干部进入网格,作为网格指导员开展联系服务群众工作,积极参与基层治理。区级领导和联系村(社区)单位主要负责人担任总网格指导员,分管领导、中层干部担任一般网格指导员,联系单位其他干部职工全覆盖进入微网格,担任微网格指导员。

同时,该区建立“微网格发现—一般网格办理—总网格解决”三级会议解决问题机制,针对性地研究解决网格运行、网格员队伍建设、群众矛盾诉求等问题。各级网格指导员要服从网格党组织安排、接受统一调配,全面掌握网格实情,有效整合发展资源,指导区域共建共享,定期全覆盖走访联系、广泛收集社情民意,协调解决网格内重要事项和问题。

B 出台岗位职责 落实“三问三亮五带头”

此外,网格指导员在应急状态下积极参与志愿服务,及时协助处理应急突发事件。在参与联系网格治理工作的同时,行业主管单位党员干部进入专属网格作为指导员,配合专属网格长(员)做好网格治理和服务保障;产业功能区党员干部进入园区一般网格开展联系服务,积极引导各类主体参与网格治理,每季度至少全覆盖走访联系企业一次。

机关党员干部“进网入格”做什么?记者了解到,郫都区出台了岗位职责清单,包括做好政策宣讲,宣传党的路线方针政策、国家法律法规、上级党委政府的重大决策部署,以及各项惠民政策、办事流程等。同时要指导帮助网格落实工作部署,推动全区中心任务延伸到网格工作的落地落实,指导网格党组织建设,帮助网格理清发展治理总

体工作思路,制定年度工作计划,明确阶段性重点任务;集成政策、资金等发展资源,帮助网格可持续发展。

另外,还要落实“三问三亮五带头”实践机制,全面掌握网格基本情况,定期面对面收集社情民意,扎实开展特殊人群关怀服务,有序妥善处理群众反映问题诉求,发现、收集、报告问题隐患,帮助网格办实事、解难题、强治理。

畅想新篇章

建立“微网实格” 陪伴成长机制

“我们希望通过建立机关党员干部‘微网实格’陪伴成长机制,让广大机关党员干部树立‘网格就是机关党员干部第二工作阵地’意识,通过日常联系、平急参与、就地转化,让机关党员干部沉下身到基层干事、沉下心在一线作为,激发‘微网实格’治理活力,不断提升居民群众的幸福感、获得感。”郫都区委社治委相关负责人表示。

华西社区报记者 李玥林

