



暑期安全“不放假”网格员为居民安全护航

快乐的暑假如约而至,但是安全不可“放假”!近期,成都市双流区的微网格员们积极行动,用实际行动守护居民安全。

守护“花朵” 双流“格格”责无旁贷

7月2日上午,双流区永安镇松柏社区网格员张林巡防至辖区松柏小区时,发现一群居民在门卫室围观,便立即上前询问。经了解,松柏小区热心居民付大姐在老双永路冒水沟路段看见一个小朋友独自一人在路边哭泣,询问其家里人情况,他也说不清楚。担心小朋友在马路上有危险,付大姐便把他带到了小区门卫室。

张林在得知情况后,立即发动小区物业和微网格,利用小区住户群和网格e家群,将孩子的信息广泛发布,帮助其找寻父母。同时,张林将此消息上报至永安镇,利用多方力量进行寻找。“正当我们联系了社区值班巡逻队员准备将孩子送往派出所时,孩子的父母通过网格发布的信息闻讯赶来,终于得以团聚。”



走访仓储物流企业,排查安全隐患。



开展急救培训。

现场,网格员还对孩子父母进行了假期安全宣导,提醒家长要让

孩子掌握家人基本信息,注意防火、防烫、防水、防走失,希望他们重视孩子的人身安全问题。

加强网格培训 提升“格格”应急能力

“为提升微网格员应对突发事件能力,增强微网格员急救知识,近期,双流区开展了系列应急能力

培训活动。”双流区委社治委相关负责人介绍。

7月5日,双流区东升街道花园社区在十里画卷小区“微网实格”活动阵地开展了“关爱生命,‘救’在身边”急救知识培训。活动现场,微网格员们进行了心肺复苏、海姆立克急救法等情景的模拟操作,并由培训老师做出指导与纠正,有效提升了微网格员的自救及他救能力。

与此同时,航空经济区管委会配合区消防应急救援大队还开展了园区“不放心场所”消防安全排查整治专家示范教学活动。消防专家对园区仓储物流企业进行实地走访,通过“手把手”指导,为管委会网格员们详细讲解了仓储物流场所消防安全监督检查的方法和重点及《消防法》相关规定,进一步强化了基层业务科室对消防业务知识和技能,有效提升了消防监督能力。

“接下来双流将持续依靠微网实格,通过入户走访、线上提示等方式,进一步加强安全宣传教育,切实守护辖区居民安全。”双流区委社治委相关负责人介绍。

华西社区传媒记者 杨锐 社区供图

4570余名机关党员干部“进网入格” 郫都社区发展治理添“帮手”

7月7日,记者从成都市郫都区获悉,近日,当地4570余名机关党员干部进入全区147个村(社区)总网格、638个一般网格、8667个微网格,担任总网格指导员、一般网格指导员、微网格指导员,实现分级网格指导全覆盖。当地通过建立机关党员干部“微网实格”陪伴成长机制,充实基层力量,夯实基层基础,提升社区发展治理能力。

建立三级网格指导员制度 确保群众诉求及时妥善解决

记者了解到,郫都区建立三级网格指导员制度,确保“每一个网格都有党员干部,每一名党员干部都在网格里”。连日来,4570余名网格指导员,聚焦网格体系宣讲、大运氛围营造、生产生活安全等重点,持续在网格内开展一次见面会、参加一场活动、组织一次培训、收集一次需求、送去一次关爱“五个一”活动,推动“小事在微网格解决、大事在一般网格解决、难事在总网格解决”。

据悉,郫都区级领导、区级机关、



开展机关党员干部“进网入格”培训。



开展安全检查。

国有企业和事业单位党员干部,由街道(镇)统一管理的各类干部进入网格,作为网格指导员开展联系服务群众工作,积极参与基层治理。区级领导和联系村(社区)单位主要负责人担任总网格指导员,分管领导、中层干部担任一般网格指导员,联系单位其他干部职工全覆盖进入微网格,担任微网格指导员。

同时,该区建立“微网格发现

一般网格办理—总网格解决”三级会议解决问题机制,针对性地研究解决网格运行、网格员队伍建设、群众矛盾诉求等问题。各级网格指导员要服从网格党组织安排、接受统一调配,全面掌握网格实情,有效整合发展资源,指导区域共建共享,定期全覆盖走访联系、广泛收集社情民意,协调解决网格内重要事项和问题。

此外,网格指导员在应急状态下积极参与志愿服务,及时协助处理应急突发事件。在参与联系网格治理工作的同时,行业主管单位党员干部进入专属网格作为指导员,配合专属网格长(员)做好网格治理和服务保障;产业功能区党员干部进入园区一般网格开展联系服务,积极引导各类主体参与网格治理,每季度至少全覆盖走访联系

企业一次。

明确岗位职责 激发“微网实格”治理活力

机关党员干部“进网入格”做什么?记者了解到,郫都区出台了岗位职责清单,包括做好政策宣讲,宣传党的路线方针政策、国家法律法规、上级党委政府的重大决策部署,以及各项惠民政策、办事流程等。同时要指导帮助网格落实工作部署,推动全区中心任务延伸到网格工作的落地落实,指导网格党组织建设,帮助网格理清发展治理总体工作思路,制定年度工作计划,明确阶段性重点任务;集成政策、资金等发展资源,帮助网格可持续发展。另外,还要落实“三问三亮五带头”实践机制,全面掌握网格基本情况,定期面对面收集社情民意,扎实开展特殊人群关怀服务,有序妥善处理群众反映问题诉求,发现、收集、报告问题隐患,帮助网格办实事、解难题、强治理。

“我们希望通过这套建立机关党员干部‘微网实格’陪伴成长机制,让广大机关党员干部树立‘格就是机关党员干部第二工作阵地’意识,通过长效联系、平急参与、就地转化,让机关党员干部沉下身到基层干事、沉下心在一线作为,激发‘微网实格’治理活力,不断提升居民群众的幸福感、获得感。”郫都区委社治委相关负责人表示。

华西社区传媒记者 李玥林
郫都区委社治委供图