



## “育儿假”怎么休？时间咋计算？

### 四川省卫健委相关人员“十问十答”

2021年9月29日,《四川省人口与计划生育条例》(以下简称《条例》)经四川省第十三届人民代表大会常务委员会第三十次会议审议通过,并于公布之日起实施。11月9日,四川省卫生健康委出台了《关于〈四川省人口与计划生育条例〉实施“育儿假”有关问题的指导意见》。

“育儿假”怎么休?休假时间如何计算?外地户籍享受“育儿假”吗?近日,针对社会关切、群众关心的问题,四川省卫健委相关人员进行了解答。

一、“育儿假”何时正式实施?在《四川省人口与计划生育条例》实施之前子女满三周岁,可不可以休当年的“育儿假”?

答:《四川省人口与计划生育条例》(以下简称《条例》)于2021年9月29日经四川省第十三届人民代表

大会常务委员会第三十次会议审议通过,并于公布之日起实施。《条例》实施日之前子女已满三周岁的,不享受当年的“育儿假”。

二、《四川省人口与计划生育条例》中子女在三周岁以下的夫妻每年可休“育儿假”怎么计算的?(例:孩子出生日期为2021年6月,是否享受2021年—2024年共四次“育儿假”?)

答:“育儿假”中所指的“每年”为自然年度,“三周岁以下”是指子女自出生起的36个月(含)内。按照自然年度计算,理论上“育儿假”可休四次,但最后一次须在子女满36个月(含)内休完,子女年龄超过36个月后就不再享受。

三、《四川省人口与计划生育条例》中子女在三周岁以下的夫妻,每年分别享受累计十天的“育儿假”,十天为夫妻双方各休十天?还是两人共休十天?

答:累计十天的“育儿假”为夫妻双方各休十天。

四、每年十天的“育儿假”包含周末吗?最多可以分几次休?会不

会和公休假抵扣?

答:“育儿假”假期为工作日,不包含节假日。累计十天的育儿假可一次休完,也可分多次享受,由用人单位与职工根据实际情况商定。“育儿假”与“公休假”属于不同的法律法规规定,不存在包含关系,不与公休假抵扣。

五、男职工陪产假与“育儿假”可连在一起休吗?“新手爸爸”可以享受育儿假吗?

答:可以,顺序是先休陪产假再休育儿假。“新手爸爸”可以享受育儿假。

六、在四川工作的外地户籍或外籍员工是否享受“育儿假”?

答:《条例》第十条规定:流动人口的计划生育工作由其户籍所在地和现居住地的人民政府共同负责管理,以现居住地为主。故在四川省工作的外地户籍员工,原则上享受我省“育儿假”,但不能重复再享受户籍地“育儿假”。

鉴于国家人口政策仅适用于本国公民,故在四川省工作的外籍员工不适用“育儿假”有关规定。

七、企业职工应拿什么凭证去

请“育儿假”?

答:企业职工根据所属企业内部管理制度,履行请假手续后,可享受“育儿假”。

八、“育儿假”期间工资如何支付?

答:《条例》规定,“育儿假”视为出勤。“育儿假”期间的工资由单位按照相关规定执行。

九、未休满“育儿假”是否有补偿?

答:《条例》未做相关规定。

十、企业职工如何保障《四川省人口与计划生育条例》赋予的权利?如单位设卡、不执行或不足额执行怎么办,应该如何申诉?

答:四川省行政区域内的国家机关、社会团体、企业事业单位、群众性自治组织和公民以及户籍在本省而离开本省行政区域的公民且符合享受“育儿假”条件的可享受“育儿假”。

如果单位设卡、不执行或不足额执行,企业职工可向工会反映其合法诉求,或根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定维护其合法权益。

(据封面新闻)

## 精彩 萌娃才艺SHOW不停



社区少儿艺术节半决赛现场。详见03版

2版 信义治理掀起“脑力风暴”  
成都信义治理学院启动仪式举行

4版 军歌嘹亮  
服务小超市自带“军旅节奏”