



何为“超时加班”？如何举报？ 四川公布“超时加班”举报投诉电话

何为“超时加班”？为期一周的超时加班专项执法检查结束后，后续措施还会采取什么措施？11月24日，四川省人社厅劳动保障监察局对网友关心的“超时加班”相关问题作出解答，并公布相关举报投诉电话。

从11月22日起，四川省集中开展为期一周的超时加班专项执法检查。检查的范围是各地反映加班现象突出的行业企业，检查方式以市（州）为单位组织实施，也可以结合实际组织辖区内劳动保障监察机构开展联合执法检查。对检查发现的违法违规行，将快立快处，责令限期整改；对情节严重的，一律顶格处罚，形成强大震慑。同时通过新闻媒体进行公开曝光，作为重大劳动保障违法行为向社会公布，实行部门联合惩戒，使企业“一处违法、处处受限”，坚决“零容忍”。

消息公布后，引起社会广泛关注。四川省人社厅劳动保障监察局对网友较为集中关心的问题进行解答。

问：何为“超时加班”？

答：“超时加班”是指超过法定的延长工作时间标准的违法用工行为。

针对“超时加班”，应分为两部分进行理解，一是要理解什么是“延长工

作时间”？在实际工作中，“延长工作时间”也称为“加班”，是指除法定或者国家规定的工作时间以外，正常工作日延长工作时间或者双休日以及国家法定假期期间延长劳动者工作时间。二是要理解“延长工作时间”的相关标准。《劳动法》第41条规定：“用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时”。《国务院关于职工工作时间的规定》第3条规定：“职工每日工作8小时、每周工作40小时”。如果用人单位劳动用工管理行为符合加班情形，同时也超过了“延长工作时间”的相关标准，就视为超时加班的情形，属于违法行为。

问：此次专项执法检查标准是什么？

答：一是检查用人单位劳动者的工作时间是否每天超过8小时，主要以劳动者考勤记录为检查重点；二是如果用人单位劳动用工存在“超过8小时”的情况，则检查该用工方式是否符合“延长工作时间”的相关标准；三是如果符合“延长工作时间”的相

关标准，则检查用人单位是否按规定支付了劳动者加班工资，或者按法定要求对劳动者进行了相应的工作调休。

问：有哪些方式可以举报投诉？

答：劳动者有权利举报投诉存在违法情形的加班行为。方式有多种渠道，一是可以通过电话、信函向当地人力资源社会保障行政部门举报投诉；二是可以直接到当地人力资源社会保障的举报投诉接待窗口现场举报投诉；三是劳动者可以向当地人力资源社会保障部门官方网站举报投诉专栏进行举报投诉；四是也可以向本单位工会反映，由工会先行协调解决，解决不了的再向当地人力资源社会保障部门举报投诉。

问：检查之后会有哪些措施和行动？

答：检查之后，发现“超时加班”问题的，采取快查快处方式处理。一是对“超时加班”违法情形轻微的，且未对劳动者造成损害，采取责令限期整改的方式处理；二是对“超时加班”违法情形严重的，则采取从重从快、顶格处罚的方式处理（按受侵害劳动者人数每人100元以上500元以下标准处以罚款），确保劳动者合法权益。

问：本次专项执法检查结束后，后

续措施还会采取什么措施？

答：超时加班执法检查是一项常态化的劳动保障监察执法工作，此次专项检查结束后，我们还将持续采取以下措施：一是加大劳动保障法律法规宣传力度，进一步提高用人单位自觉遵守工作时间方面的法律法规规定，自觉保障劳动者合法权益；二是持续将“超时加班”纳入日常劳动监察巡查范围，加大执法力度；三是严肃查处违法行为，对超时加班行为一律严肃查办，情节严重的，通过新闻媒体进行公开曝光，作为重大劳动保障违法行为向社会公布，实行部门联合惩戒，使企业“一处违法、处处受限”，坚决杜绝因超时加班严重危害劳动者身心健康的行为发生。

投诉电话：

四川省人力资源社会保障厅劳动保障监察局

电话：028-86131176

地址：四川省成都市青羊区东二巷16号

成都市劳动保障监察总队

电话：028-86647504

成都市金牛区金沙北二路41号附5号朝阳朗香广场3号楼19楼

（据四川在线）

成都将发放200万元文旅消费券

（上接01版）

三、支持旅游酒店提档升级

（八）支持提高服务品质。按照2020年度税费解缴金额，结合综合评分，分别对三星、四星、五星级旅游酒店中排名前5位的给予最高10万元、20万元、30万元的补助。对新评为五星级、四星级的旅游酒店一次性分别给予100万元、50万元的奖励。

（九）支持品牌化、特色化发展。对成功创建绿色旅游饭店、文化主题旅游饭店、等级民宿等特色品牌酒店，按照《关于促进民宿业健康发展的指导意见》《成都市促进旅游业改革发展若干政策措施》等政策文件，给予相应资金奖励。对引进符合条件的国内外品牌度假酒店的项目业

主单位给予一次性奖励，最高不超过200万元。

四、加强文旅企业帮扶

（十）落实纾危解难政策。加强指导和协调，帮助文旅企业落实国家、省、市以工代训补贴，降低文旅企业失业保险和工伤保险费率，增值税减免，文化事业建设费和残疾人就业保障金免缴，贷款贴息，暂退旅游服务质量保证金等纾危解难政策。

（十一）稳定旅游人才队伍。优化人才发展环境，鼓励导游人员、旅行社计调人员、酒店前厅、客房、餐饮服务人员参加国家职业资格证书，取得导游职业资格证书。支持符合条件的旅游行业企业开展旅游行业技能人才职业技能提升培训，并按规定享受相关

职业技能提升培训补贴。鼓励涉外导游积极开展短期业务转型，服务内需市场；鼓励其利用自身优势努力拓展关联业务，采取自救措施渡过难关。鼓励外语导游积极申报文化和旅游局“金牌导游”项目培养计划，成立“金牌导游工作室”，优先推荐其参与省级技能大师、劳模和工匠人才创新工作室申报。

本措施自印发之日起实施，有效期至2022年12月31日，由成都市文化广电旅游局负责解释。

成都市文化广电旅游局预计于2021年12月中旬，在“文旅成都”APP启动成都市文旅消费惠民补贴。你想去哪里玩呢？

（据四川日报）

上千生物医药高薪岗位“云招聘”开始了

华西社区报讯近日，记者从成都高新技术产业开发区生物产业发展局获悉，为促进成都高新区生物医药企业发展，同时有效减少人员聚集，在疫情防控期间，高新区主动将原定的线下“走进高校诚聘医药专业人才”转为大型线上招聘活动。

成都高新技术产业开发区生物产业发展局今年主办了“2021BioTalent（生物人才）招聘活动”，全部招聘活动共达七场，自8月份启动以来，高新区

生物产业局带着辖区内53家生物医药高科技企业的410个职位，上千个招聘岗位，陆续走进成都中医药大学、成都医学院、重庆医科大学、四川大学等全国知名医药专业高校举行招聘活动。

相关负责人透露，此次线上招聘有与线下不同的特点：一是信息量大，不受时空限制。能方便地实现多信息共享，专业的生物医药企业能随时增加，可达数十家甚至上百家。二是信息查询搜集十分便捷。求职者可以很方便

地查看公司简介，对企业进行一番考察后再决定是否投递简历。三是节省成本、控制风险。求职者可以省去交通费，也不需要花钱制作简历，节省成本。这一点对异地求职者来说优势尤其明显。

有应聘意愿的高校医药专业应届毕业生，可关注四川人才网、www.src168.com、相关高校就业网。简历投递邮箱：897865158@qq.com。主办方会认真处理每一份简历，也希望你们毕业后走进自己心仪的相关对口企业。

资讯

融通中国风1号基金经理彭炜：关注高景气度、受益于稳增长的资金

融通中国风1号的最新季报数据显示，截至2021年9月30日，融通中国风1号最近三年收益率为168.94%。对于后市，融通中国风1号基金经理彭炜表示，随着疫情缓解，叠加年底能耗双控目标能够逐步实现，明年中上游的产能大概率可以释放。预计市场整体系统性风险不大，而结构将逐步以新能源科技等方向为代表的高景气资产，与以稳增长为代表的部分投资品相关的细分行业形成轮动。

工银中证500六个月持有指数增强11月24日起售

今年以来，伴随着A股市场风格分化演绎与持续调整，中证500指数估值在主流股指中以较低历史分位水平获得了市场关注。中证500在近两年指数创新高的同时，估值则不断下行，在两者背离中投资吸引力逐步显现。工银中证500六个月持有指数增强（代码：A类：014133，C类：014134）于11月24日起公开发售，基于指数化投资，通过数量化方法进行组合优化，并借助主动投研补充增量信息，力求双效增强投资回报。

（投资有风险，选择需谨慎）