

中共中央、国务院印发《关于发展新质生产力的意见》 围绕5方面创新提出19项重点举措

◆《意见》围绕5方面创新,提出19项重点举措。一是大力推进科技创新。加强原创性颠覆性科技创新,加快突破关键核心技术,统筹国家战略科技力量建设,强化企业科技创新主体地位,加速科技成果向现实生产力转化。二是推动科技创新和产业创新深度融合。改造提升传统产业,培育壮大新兴产业,前瞻布局未来产业,促进实体经济和数字经济深度融合,全面实施“人工智能+”行动。三是着力推进发展方式创新。构建绿色低碳循环发展经济体系,优化绿色发展政策工具箱,积极推进能源革命。四是扎实推进体制机制创新。聚焦科技和经济紧密结合深化改革,完善市场监管制度,加大金融创新产品供给,在全球配置先进生产要素。五是深化人才工作机制创新。培养新质生产力发展急需人才,健全人才使用和流动政策。

P02

城市经济学

▼ 国庆假期,“金玉良缘·情定赤城湖”青年交友联谊活动在蓬溪赤城湖举行。
蓬溪县委宣传部供图

从饮用水源地到文旅新赛道

蓬溪赤城湖如何把

“一日热闹”变成“四季生意”

- 十月的遂宁蓬溪赤城湖,晨雾尚未散尽,环湖步道上已经站满了人。
- 发令枪响,上千名年轻人跑起来。队伍中既有操着本地口音的青年,也有从成都、重庆和周边市县专程赶来的外地游客。这场名为“金玉良缘·情定赤城湖”的青年交友联谊活动,让平日里安静的赤城湖一下子热闹起来。
- 赤城湖曾是蓬溪的水源地。2025年6月,省政府批复撤销赤城湖水库集中式饮用水水源保护区,由白鹤林水库替代供水。原赤城湖片区纳入综合开发规划,推动生态保护与文旅产业融合。变化,自此发生。

P03

四川加强学校食堂食材供应链和膳食经费监督管理

伙食费将采用“实时收费”或“后收费”方式收取

为巩固“校园餐”专项整治成果,近日,四川省教育厅会同省财政厅、省人力资源社会保障厅、省农业农村厅、省卫生健康委、省审计厅、省市场监管局,出台了《关于加强学校食堂食材供应链和膳食经费监督管理工作的通知》(以下简称《通知》),从10月18日起开始实施。《通知》要求,伙食费原则上采用“实时收费”或“后收费”方式收取,暂不具备条件的地区和学校可分阶段推行,2028年秋季学期开学前全面实施。

《通知》从强化食材源头管控、明确食材采购模式、科学制定带量食谱、加强食材供应商管理、严格食材进货查验五个方面提出了新的更高要求。

如,明确“县(市、区)属公办中小学校(含幼儿园和技工院校,下同)自主经营食堂大宗食材原则上由县(市、区)教育主管部门牵头实施统一采购,确有特殊困难不具备条件的地区,报经县(市、区)人民政府同意后,可采取多校划片联采、学校自主采购等方式实施;省属和市(州)属、民办及食堂对外承包的中小学校大宗食材采购,可参照纳入属地管理。

《通知》从规范食材询价工作、规范饭菜价格核定、规范食堂收费管理、规范食堂费用支出、规范核算食堂费用五个方面提出了新的更高要求。如,要求“伙食费原则上采用‘实时收费’或‘后收费’方式收取”“中小学校

自主经营食堂食材成本占比原则上不低于伙食费收入的70%(规模在500人以下的学校不得低于65%);高校学生食堂基本伙食食材成本占比原则上不低于伙食费收入的60%”“自主经营食堂原则上餐费累计结余不超过年度收入的3%”,“采用承包经营或校外供餐的,原则上项目年净利润率不超过5%”。

《通知》从加强部门协同监管、加强学校内外监督、推行食堂智慧监管三个方面提出了新的更高要求。如,明确“不得将校级领导干部、民办学校举办者、后勤部门负责人等人员的直系亲属安排在食材采购、验收、库管、财务、食堂经理等食堂运营关键岗位”。

川观新闻记者 江芸涵

封面评论

推动平台算法去黑盒化 对新就业形态具有深远意义

□蒋璟璟

10月8日,人力资源社会保障部发布《新就业形态劳动者权益保障办法(征求意见稿)》。征求意见稿对算法这一新型劳动规则予以专项规制,确立算法取中原则,要求企业向劳动者解释算法基本原理和运行机制,禁止算法歧视,规定停止派单、封禁账号等涉及劳动者重大利益的决定不得由算法自动作出,必须经人工审核。

(央视)

新就业形态之新,最核心的一点,就在于其整个的劳动组织方式、用工管理形式、报酬分配模式,都显著不同于《劳动法》《劳动合同法》所定义和默认的“范例”。传统基本劳动标准规则,如何向新就业形态有效延伸?以往,主要通过劳动保障监察部门和司法机关回溯立法本意、能动地运用法律,就具体个案做出特殊性处置。这个过程成本高企,极其消耗专业法律资源,也不可避免会存在理解分歧,乃至出现“同案不同判”的问题。而最近这份征求意见稿,正是着眼于此。

文本化、权威化的规则系统,最大的好处,就是将复杂的思辨,变成简单的归类,这份征求意见稿亦是如此。比如说,明确列举了新业态可以签订、必须签订的几种协议类型。按图索骥、对号入座,符合哪种条件就签订对应的合同协议,简洁明了。

征求意见稿厘清了新就业形态中几个主体之间的责任关系,另一个重大突破,就是推动了算法之于劳动者的白盒化,这在一定程度上弥补了劳动者“困在算法里”的信息弱势、地位弱势。在以往场景下,“算法”成为平台实施支配的纽带,也成为平台自我免责的托辞。征求意见稿旨在尽可能将算法还原为一套可解释、可预期、可检视的具象规则组合——这对于助力劳动者充分评估、理性择业、有序工作,对于进一步引导新业态的人性化、公平化,有着深远的意义。