

灵活就业人员等重点人群参加医保提质专项行动启动

看病报销如何更有保障

外卖小哥等人群



2月16日,一名外卖员在河南焦作市温县街头骑行,为顾客送餐。新华社发(徐宏星 摄)

为有条件的灵活就业人员提供更为便利的保障通道。

——降低参保门槛。推动超大城市取消就业地、常住地参保户籍限制,让更多人可以在实际工作地参保;鼓励地方将灵活就业人员等纳入生育保险覆盖范围。

——参保形式灵活。考虑到外出务工的灵活就业人员等可能每年阶段性参保,允许其职工医保缴费年限按月累计,每满12个月计为1年;探索居民医保缴费年限折算为职工医保缴费年限。

——缴费方式多元。对灵活就业人员参加职工医保实行月缴,或探索实行按季度、半年、全年预缴。

中国劳动和社会保障科学研究院医疗保障和护理保障研究室副研究员赵莹表示,这可以让从业者根据自身收入节奏,在收入较充裕时缴纳更长期限的费用,使缴费安排与收入波动相匹配,有助于维持参保关系连续性。

鼓励更多灵活就业人员加入职工医保

“以前总觉得职工医保是正式单位职工才能享有的,现在我们骑手也有机会参加。”上海骑手车振宇跑外卖已有8个年头,去年开始参加职工医保,“上次去社区卫生服务中心看病,个人基本没花钱,压力小多了。”

《全民医疗保障“十五五”规划》明确,鼓励支持灵活就业人员、新就业形态人员参加职工基本医疗保险。为什么要让更多灵活就业人员参加职工医保?

算个人账单,不仅看病买药更便宜,还能把个账资金共享给家人。

安徽省合肥市医保局医药管理和待遇保障处处长葛慧敏给记者算了笔账,当地灵活就业人员职工医保每月总缴费约275元,试点期间由平台企业和个人各承担一半,个人实际一年缴费1600多元,而当地居民医保一年缴费约400元。

“算下来,每年多花约1200元,但换来的是更高的报销比例、更全的保障项目。”葛慧敏说,以2026年一季度为例,合肥职工医保、居民医保政策范围内住院费用基金支付比例分别为89.28%、73.79%,相差约15个百分点。

通俗来说,同样一笔符合规定的住院费用,职工医保由医保基金报销的部分更多,个人“掏腰包”更少。此外,参加职工医保的灵活就业人员能参加生育保险、享受生育津贴;达到缴费年限后,退休无需再缴费,就可以与单位职工一样享受退休医保待遇。

对于设立灵活就业职工个人账户

的地区来说,其个人账户可跨省家庭共济使用,支持配偶、子女、父母等近亲属共享账户资金。

算社会账单,增强医保基金可持续性,有利于居民医保更多向低收入、非就业人群倾斜。

“我国医保参保结构优化的空间仍然较大。”赵莹说,鼓励更多灵活就业人员加入职工医保,让职工医保占比稳步上升、居民医保精准兜底的格局加速形成,可使保障层次与就业形态更加匹配。

多方共担是关键

目前,灵活就业人员职工医保参保规模持续扩大。2025年全国灵活就业等其他人员参加职工医保6982.18万人,同比增长5.54%。

多地也在不断探索相关缴费模式与服务,为全国推开专项行动积累实践经验。

如江苏灵活就业人员省内就业关系变动的,缴费年限信息系统自动累计连续计算,缴费数据信息“随人走”;安徽合肥新就业形态劳动者可采取一次性或“零存整缴”方式缴纳职工医保费等。

专项行动明确,鼓励平台企业对稳定接单的新就业形态从业人员参加职工医保采取“个人缴费+平台补贴”、按单位职工模式缴纳社会保险等缴费方式。

目前,不少平台也在进行相关探索,如淘宝闪购面向稳定跑单的骑手提供灵活就业养老保险和医疗保险的补贴;京东对签订劳动合同、缴纳五险一金的快递员、分拣员、全职骑手等,提供更全面的福利保障。

也有平台负责人表示,一些众包骑手在多个平台自由接单,导致其在单一平台上收入较少,“有的众包骑手在单一平台月收入可能不到1000元,达不到缴费基数,所以也很难进行平台补贴”。如何让部分收入分散、身份模糊的灵活就业人员也能“够得着”保障体系,仍是待解的现实问题。

业内人士建议,破解灵活就业人员参保难题,需要多管齐下。既要用好政策工具,让企业更有预期、让更多人参保更便利,也要推动平台用工与社会保险参保责任逐步从传统劳动关系认定中松绑,建立与平台用工特点相适应的缴费责任分担机制,加强平台补贴的激励性和可持续性,还要用好大数据精准推送政策,在骑手驿站、零工市场开展通俗化宣讲,逐渐转变参保观念。

新华社“新华视点”记者 彭韵佳
(据新华社北京9月8日电)

我国共有托位六百六十六万个 让更多家庭放心托、安心托

记者9月8日从2026年全国托育服务宣传月启动仪式上获悉,截至2025年底,我国共有托育机构12.6万家,托位数666万个,千人口托位数4.73个。

国家卫生健康委妇幼司有关负责人表示,国家卫生健康委将会同相关部门指导各地因地制宜,持续优化资源配置。同时,加强中央预算内投资支持力度,落实好水电气热价格、税费优惠等现有政策,鼓励妇幼保健机构等与托育机构建立固定联系,完善跨部门综合监管机制,让更多家庭放心托、安心托。

“十五五”规划纲要明确,“加快普惠托育服务体系建设,多渠道扩大服务资源供给”“加强公办托位供给,支持幼儿园发展托幼一体化服务,鼓励招收2-3岁幼儿”“支持社会力量提供多元化普惠托育服务,发展用人单位办托、社区嵌入式托育和家庭托育点等多种模式”。

加快制定托育服务法,加强对普惠托育服务机构基本服务费的管理,发展县乡普惠托育服务,设置全国托育服务宣传月……一系列安排部署,彰显出党和政府推动实现“幼有所育”、建设生育友好型社会的坚定决心。

《2025年我国卫生健康事业发展统计公报》显示,2025年末全国托育服务县级覆盖率98.8%,托育从业人员143.1万人。

推动托育服务普惠及高质量发展,既是千万家庭之所急,也是建设生育友好型社会之所需。今年的政府工作报告将“深入开展托育服务补助示范试点,发展普惠托育和托幼一体化服务”列为2026年政府工作任务。

多地结合实际积极探索,持续加强托育服务供给:上海市杨浦区以破解0至3岁婴幼儿照护难题为突破口,着力构建“普惠性托班+社区宝宝屋+科学育儿指导”三位一体托育服务体系;厦门市探索实施托育机构健康副园长制,有关人员由医疗卫生机构选派,到2028年前各区每年至少落实1个试点机构;石家庄市打造“冀石托”市域托育品牌,自主研发涵盖0至3岁三个年龄段照护内容的14本教材,规范全市托育机构教养内容……

石家庄市计划生育协会专职副会长胡金石介绍,当地制定政策对符合条件的普惠托育机构给予运营补贴,严格落实社区家庭服务业税费优惠政策和3岁以下婴幼儿家庭税费减免政策,托育机构用水、用电、用气、用热等全部按居民生活类价格执行,切实减轻机构运营负担。

下一步,国家卫生健康委将会同相关部门发展普惠托育和托幼一体化服务,持续扩大优质供给、降低托育价格、提升服务质量,让群众托得上、托得起、托得好,切实解决家庭在育儿方面的急难愁盼。

新华社记者 李恒 秦婧
(新华社北京9月8日电)

9月8日,国家医保局等七部门联合发布通知,开展灵活就业人员、农民工、新就业形态人员参加基本医保提质专项行动,将用3年左右时间,持续提高灵活就业人员等重点人群参加基本医保人数,特别是参加职工医保人数。

在哪常住在哪参保、灵活就业累积职工医保年限……这些举措会给外卖小哥、网约车司机等群体带来哪些利好?“新华视点”记者进行了采访调研。

参保举措更具针对性

每当腰椎间盘突出发作时,27岁的成都外卖骑手小陈都会去药店买几贴膏药,“去一趟医院,可能半天单就白跑了”。

外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者,长期奔波在外、久坐久站、饮食不规律,患腰椎间盘突出、肠胃炎等慢性病风险较高,既容易埋下健康隐患,也可能增加后续医疗开支。

一面是可能存在的健康风险,一面是“舍不得花钱看病”的现实困境,如何让这些劳动者看得起病、看得好病,成为政策设计的重要出发点。

国家医保局相关负责人表示,专项行动通过降低职工医保参保门槛、灵活缴费规则、打通两类基本医保转换通道等举措,