

甘肃刷新秦岭细鳞鲑分布海拔纪录

记者从甘肃漳县珍稀水生动物国家级自然保护区管护中心了解到,近日,该管护中心与重庆师范大学夏继刚教授带领的团队在保护区渭河上游源头溪流开展系统调查中发现:秦岭细鳞鲑稳定栖息点位的海拔高程突破2500米,最高纪录达2521.1米,一举刷新现有文献与既往调查所载的分布海拔上限。



秦岭细鳞鲑二龄个体的特写图片。新华社发

为秦岭水生生物多样性保护标志性物种

甘肃漳县珍稀水生动物国家级自然保护区管护中心副主任李晓强介绍,秦岭细鳞鲑是我国特有的珍稀濒危冷水鱼类,素有“活化石”“大海遗子”“秦岭精灵”之称,是秦岭山地溪流生态系统的旗舰物种和指示物种,对水体水质、水文条件及砾石栖息地环境极为敏感,被誉为秦岭水生生物多样性保护的标志性物种。

据介绍,以往公开文献与常规

调查多记载秦岭细鳞鲑集中分布于海拔900米至2000米区间,而本次在保护区龙川河上游河段(海拔2500米以上)共发现秦岭细鳞鲑当龄幼鱼31尾,其中最高发现点位达2521.1米。该稳定种群的发现,完善了秦岭细鳞鲑垂直分布格局,对厘清物种栖息地耐受阈值、气候变化背景下种群迁移规律及源头种质资源保护具有重要科学价值。

李晓强表示,本次联合科考是高校科研力量与国家级保护区管护机构持续协同、跨区域联动保护

的又一次重要实践。夏继刚教授团队与漳县保护区管护人员协同推进样线调查,并联动渭河、汉江流域多家水生生物保护单位,形成了“科研院所+自然保护地+社会力量”一体化协同保护机制,变单点管护为流域联动,变经验管护为数据支撑的科学保护模式。

保护区是渭河上游源头至关重要的生态屏障

区别于单纯的学术调查,本次野外作业全程采用夏继刚教授团队自创的低干扰、环境友好型调查

方法,在完成本底资源清查、生境因子测定、种群结构评估的同时,同步向保护区管护人员示范标准化调查技术,交流巡护难点,识别潜在保护缺口,并提出针对性保护策略,实现“一次科考、多重产出”。

“此次与重庆师范大学科研团队的联合科考,实现了科研赋能管护、实践反哺保护的良性循环。后续,我们将持续深化校地协同、联防联控及联合监测机制,进一步摸清秦岭西段水生生物资源本底,守护好渭河源头的绿水青山。”李晓强说。

甘肃漳县珍稀水生动物国家级自然保护区地处秦岭、黄土高原、青藏高原三大地理单元交汇地带,既是秦岭细鳞鲑自然分布的西北边界,也是渭河上游源头至关重要的生态屏障,在秦岭整体生态保护格局中占据战略地位,同时在鱼类地理区系、环境适应机制及种质资源保存等方面具有不可替代的独特价值。

新华社记者 崔翰超
(据新华社兰州8月17日电)

专题

从“薪”保障到“心”温暖 交通银行四川省分行交出金融为民答卷

●●● 2025年7月,住房和城乡建设部等4部门发布《关于建立城市环卫工人工资专用账户制度的通知》(建城[2025]39号);同年11月,四川省住房和城乡建设厅等4部门印发《四川省城市环卫工人工资专用账户制度实施细则》(川建行规[2025]15号),明确从账户管理、工资发放到监督保障的全流程规范,自2025年12月1日起施行。政策的核心在于实现工资支付的“专款专用、闭环管理、动态监管”,通过专用账户、三方协议、银行代发等机制,确保环卫工人的劳动报酬按时足额发放。

政策窗口一打开,交通银行四川省分行便敏锐捕捉到这一民生需求。交通银行四川省分行党委第一时间与省住建厅、成都市城管委沟通,全面奠定业务合作基础。截至2026年7月末,该行已开立环卫工人工资专用账户129户,为1.3万余名环卫工人提供工资代发服务,累计发薪超2亿元。从政策落地的“最先一公里”到服务民生的“最后一公里”,该行用金融活水精准浇灌,为“城市美容师”筑起了一道坚实的薪酬保障屏障。



交通银行四川省分行为环卫工人发放的防暑降温物资。



交通银行四川省分行工作人员为环卫工人送清凉。

·快字当头· 跑出政策落地的“交行速度”

面对业务启动初期的复杂要求和线上流程的堵点,分行迅速成立专班,个金、科技、软开、公司、营运等多部门协同,五个工作日便开发出环卫工人工资专用账户特色代发系统,全面满足主管部门对专户管理的各项要求,成为当地市场上最早具备该能力的银行之一,也是首家实现全线上办理的银行。

更大的突破在于打通数据壁垒。交行四川省分行成功对接成都市城管委环卫监管平台,实现发薪数据自动回传,成为市场上唯一实现系统直连的银行。同时,该行主动牵头起草环卫专户三方资

金监管协议,被主管部门采纳为推荐范本。通过“系统化+标准化”双输出,该行显著提升了签约效率和服务质量。

·准字发力· 打通服务一线的“最后一公里”

政策落地不能止步于系统建设,更要走进基层、走进一线。交通银行四川省分行坚持“条线主建+经营单位主战”的工作逻辑,横向组建跨条线攻坚队,研究制定环卫服务企业、环卫工人一体化服务方案,制作开户指引和权益一页通等标准化工具。纵向由个金条线联动经营单位,对区市县行政执法局、环卫所、平台公司等开展高频联系和业务宣讲

30余场次。各经营单位按区域划分,对属地环卫主管部门及环卫企业开展地毯式摸排上门服务,着力满足多元需求。

这场覆盖全省的“地毯式”服务,将政策讲实讲透,把金融服务送到环卫企业和工人身边。从政策解读到开户指导,从协议签署到首次发薪,交行用全流程精细化管理确保了每一项服务举措落地见效,让环卫工人的工资不“迟到”。

·真心托底· 清凉关怀传递“交行温度”

金融服务有力度,人文关怀更有温度。2026年8月12日,交通银行四川省分行参加四川省清洁服务行业协会组织的为环卫工人送清凉活动。依托网点“暖新驿站”服务阵地,交行工作人员为坚守一线的“城市美容师”送上藿香正气液等防暑降温物资。一份份清凉物资满载着交行对户外劳动者的关怀,活动触达30余家环卫服务企业、400余户城市环卫工人。

从工资专户的“薪”保障到炎炎夏日的“清凉”关怀,交通银行四川省分行将金融工作的政治性、人民性落实到每一个细节之中。正如《四川省城市环卫工人工资专用账户制度实施细则》所强调的,要推动由“集中整治”向“长效治理”、“治欠”向“防欠”转变。交行用“快”的速度、“准”的精度、“真”的温度,为环卫工人筑起了一道从薪酬保障到生活关怀的全方位守护网,用金融活水润泽着每一位“城市美容师”的心田。

文/冉冉
图片由交通银行四川省分行提供