

多部门联合印发《生态保护“十五五”规划》

新华社北京8月11日电(记者 高敬)生态环境部、自然资源部等部门日前联合印发的《生态保护“十五五”规划》提出,到2030年,生态空间格局持续优化,生态质量稳步改善,生物多样性丧失趋势得到有效缓解,优质生态产品供给更加丰富,生态系统多样性稳定性持续性不断提升,生态保护与修复监管制度进一步完善,国家生态安全得到有效保障。

这是记者11日从生态环境部获

悉的。

这份规划还提出“十五五”时期的多项具体目标,包括自然保护地陆域面积占陆域国土面积比例不低于18%,生态质量指数(EQI)提升到86.5,水土保持率达到74%以上,森林覆盖率达到25.8%。

规划提出,持续优化生态空间格局,明确生态保护与修复监管重点区域基本覆盖生态保护红线、自然保护地、重要生态功能区、国家重点生态功

能区、生物多样性保护优先区域及“三北”工程区等。

在统筹推进生态系统保护与修复方面,规划部署了推行自然生态系统休养生息,推进生态系统修复和提升城乡生态宜居品质三方面任务。规划对草原、森林、河湖、湿地等保护作出规定,并提出加强原生荒漠保护,推进冰川雪山冻土系统保护,加强典型海洋生态系统保护,严格管控围填海等。同时,规划要求完善城市

绿地系统,推动公园绿地开放共享,加强城市湿地生态和水环境修复,加强农村小微水体水环境治理,保护乡村山体田园、河湖湿地原生风貌,深入实施乡村绿化美化,优先采用乡土树种。

规划还部署了全面加强生物多样性保护、强化生态质量监测评估,严格生态保护监督执法、健全生态保护保障体系、深入推进生态文明示范建设等任务。

街头环卫车挂满玩偶 司机说生活可以好看一点

草莓熊蹲坐车头,“卡皮巴拉”靠在车厢左侧,海绵宝宝和派大星挤在一起……数十只毛绒玩偶,密密匝匝挂在车上,排布规整。车子穿行在成都街巷,毛绒玩偶们随之轻轻晃动,满眼鲜活与热闹。

- 谁也想不到,这是一辆环卫车。
- 就在前几日,路人随手拍下这一幕,然后,这辆车悄然走红。网友在评论区感叹:“师傅一定很温柔”,“这就是成都人的浪漫”……
- 流量涌来,镜头聚焦,今年29岁、来自成都彭州的司机刘张,也走进了大众视野。
- “生活嘛,可以过得好看一点。”8月10日,在成都龙泉驿区一家工厂里,刘张说。

P05

刘张的环卫车上挂满玩偶。柴枫桔 摄

成都首考 家居收纳师可以考证了

华西都市报(记者 赵奕)8月11日,记者从成都市人社局获悉,近日,成都市首次家居收纳整理专项职业能力考核顺利开考,33名来自家政服务、收纳整理等领域的从业人员参加考核。

本次考核采用现场实操方式开展,重点考察居家空间规划、物品分类收纳、储物空间优化、收纳实操落地四大核心内容。

该项目考核规范由成都市人社局职建中心引进,在四川省职业技能鉴定指导中心指导下,联合相关行业协会及院校,结合本地家居收纳整理行业发展实际完成本地化修订和题库命制,为全市家居收纳从业人员搭建统一、规范的技能评价渠道。

考核合格者将获得官方“认证”——由成都市人社局颁发的专项职业能力证书。该证书不仅有助于提升个人职场竞争力和薪资水平,为行业输送标准化、专业化服务人才,也有助于增强从业人员职业认同感和社会认可度,让更多家庭享受到更加优质的收纳服务,满足人民群众对美好居家生活的向往。

公交将能耗和绩效挂钩,忽略了适用对象的感受

封面评论

□蒋璟璈

近期,甘肃兰州有公交车司机表示,公司实施的考核办法把车辆的能耗和绩效挂钩,如果超出了规定的能耗标准,将按一定比例扣除司机的绩效工资,导致个别司机不愿在行驶过程中开空调,从而影响乘客体验。面对质疑,公司相关负责人表示,已暂停实施这一考核办法。

(央视)

司机的操作当然会影响能耗,比如说,激进驾驶的能耗,就明显高于温柔驾驶,这是物理规律决定的。理论上说,通过强化能耗与绩效的挂钩,确实能够调动司机的主观能动性,使之

改进自己的驾驶习惯。但现实是,一些公交司机索性不开或少开空调,以此来“暴力降耗”——不管不顾中,好像又有一番精心算计。

耐人寻味的是,“不开空调”是司机们的自曝,而非出于市民们亲身体验之后的吐槽。所以,理解这个事,首先还是要将其置于劳资博弈的框架下去审视。某些公交司机对新考核办法有意见,于是就摆出“加码执行”“矫枉过正”的样子来拉满强度、变相施压,并适时放料引入外部舆论,以增加己方胜算……从最终结果看,这样的策略无疑取得了预期成效,面对内外的压力,当地公交公司迅速收回了成命。

在此事中,公交公司是懂知难而退的,这种事后的及时妥协,很大程度

上弥补了其事前仓促决策的消极影响。我们知道,近年来精细化管理、数据化考核,在各行各业大行其道,其看似科学,却往往忽略了适用对象的主观感受、情绪反馈,以及复杂人性所引发的投机和报复冲动。如果是普通的公司,自然可以“暴露问题,解决问题”,实现考核方案的滚动迭代。然而,公交这类服务广大市民、事关公共安全的公用事业单位,却未必经得起轮番的折腾。

有些单位,能够极致挖潜、极致加压,来实现降本增效。但对于另一些单位来说,考核的稳定、预期的稳定,其所带来的人心稳定和团队稳定,却始终是最优先的。就此,不要因小失大、舍本逐末才是。

万千气象看四川
起步奋进“十五五”

乐山以四个提升能级
冲刺“十五五”目标

P02

TANEU
天府新视界

40年
我们在三星堆“拼”什么?

P13