



岳池县输变电工人在架设高压电线。

当你在手机对话框发送一段文字等待AI回复时,几百公里外,有人正爬上高高的铁塔,为你每次算力的跳动,架起那条看不见的路。

广安岳池,不仅米粉好吃,岳池人把高压电线也越架越长。40多年间,岳池输变电工人架设的高压电线总长超过100万公里,可绕地球赤道25圈。

岳池输变电工人用智慧和汗水,服务国家发展、保障社会用电需求,点亮了万家灯火。在岳池县输变电人力资源服务产业园内,12家机构入驻,与国家电网等393家企业合作,年均劳务输出16.5万人次。据国家电网不完全统计,全国每5个输变电工人里,就有1个来自岳池这个“中国输变电之乡”。

### “铁军”是怎样炼成的

1978年,岳池第一家输变电施工企业成立,开始成建制输出劳务。

上世纪90年代,输变电工作已成为岳池人眼里的好营生。岳池县春风人力资源有限公司董事长贺春明至今记得,那时乡镇干部月薪不到100元,而架线工人能挣好几百元。

1996年,16岁的贺春明跟着长辈上工地,扛电缆、爬铁塔。后来他当兵,2007年回乡创办春风人力资源有限公司。“当年,每家每户都有人干这行,一代带一代,带出如今十几万人的队伍。”

“真正让岳池人打出名气的,是2008年那场硬仗。”贺春明说,那年南方雪灾,贵州、湖南电网大面积瘫痪。农历腊月二十七,他们接到抢险指令,在县委县政府的组织下,48小时内从岳池及周边调集1万多名工人。

别的队伍1天立3座基塔,岳池人能立5座。冰天雪地里,啃着干粮连续作业,硬是把几个月的工期压缩到1个月。抢险结束后,一位现场指挥说:“岳池的队伍,是用得上的队伍。”后来这句话在业内传开,“铁军”的名号也越叫越响。

如今,岳池输变电产业拥有施工队伍1000余支,年施工产值超100亿元,岳池输变电施工占全国输变电施工份额近1/5。

40多年间,岳池输变电工人架设的高压电线总长超100万公里,可绕地球赤道25圈。“岳池输变电”品牌2021年入选全省首批“川字号”特色劳务品牌,2022年跻身全国20个最具特色劳务品牌之一。

## 城市经济学

# 全国近两成输变电人力市场 广安岳池凭啥拿下 架线百万公里绕地球二十五圈



工人在架设输电基塔。

### 这个产业园 像“超级变压器”

“全国输变电看四川,四川输变电看岳池。”岳池县住房和城乡建设局总工程师陈品杉语速不快,字字落地。

这话不假。2025年,岳池全县输变电企业产值73.87亿元,税收4.31亿元,占全县四分之一以上;从业人员15.6万人,高空作业工人年收入15万元至20万元,是务农或进厂打工的两三倍。

但把时间拨回到数年前,岳池输变电工人的处境远没有这么风光。陈品杉很清楚当初“农民工”三个字的含义:“活难找、钱难要、权难维。”

岳池县一直在琢磨一件事:全县有十几万输变电工人,散布在全国各地,能不能把他们“聚”起来?2019年,产业园开始酝酿。按照“政府引导、企业主体、市场运作”的原则,县里统筹规划,贺春明则成为产业园落地的重要建设者。

2021年7月,园区正式投入使用。功能很清晰:A区是人力资源公司扎堆的地方,招聘、派遣、薪酬“一条龙”;B区留给企业做总部;C区常年做培训。目前,园区总共有12家机构入驻。

变化是慢慢发生的。以前工人学技术靠师傅带,东一榔头西一棒子。如今园区C区常年开班,理论加实操,几个月就能上手。

园区的“数字大脑”——人力资源大数据中心,一边录入本地工人,一边对接全国企业,集调度、交易、结算于一体。大屏上跳动着全国393家企业的用工需求,从人员匹配到薪资发放,从培训到现场调度,全程在线。

### 从“孔雀东南飞” 到“雁归来”

贺春明的手机,经常响个不停。

微信里涌进来的,大多是陌生又熟悉的名字,当年一起从岳池出去的乡友,如今在云南、贵州、新疆做项目经理,问的是同一件事,“贺总,回来注册公司,手续麻烦不?”



岳池县输变电人力资源服务产业园。

这条回家的路,岳池县替他们铺了好几年。2019年,岳池县出台专项扶持政策,4类27条措施,从用地、投资到水电,一项项梳理。但起初,企业回迁意愿并不强,觉得老家办事麻烦。

转机出现在2025年。岳池县委书记、县长多次带队赴广东、云南、新疆、陕西、贵州等地招商。11月在昆明,云南蜀铠电力工程有限公司总经理、云南岳池商会会长陈映翔当场表态,“我在外面干了几十年,一直想回来。”12月在乌鲁木齐,岳池籍项目经理杨勇直接和家乡企业签下880万元的新疆供电工程劳务合同。

这群人当年背着“蛇皮袋”出去,如今开着车回来,同时税收、管理、技术、信息流一并回流。

截至2025年底,四川华夏美誉、四川皓顺电力、四川保兴建筑等3家企业从外地迁回岳池。2026年第一季度,广安合兴茂业工程建设有限公司完成注册,部分乡友回乡办企业正加速推进。

高薪之下谁来接班? AI算力跑多快,对电力的需求就有多大,每度电的输送,都离不开输变电工人架设的铁塔银线。但繁荣之下,隐忧清晰。“唯一的困境是新生力量补不上。”贺春明直言。

马斌对此感受更深。这位1964年出生的“电力老兵”,1988年毕业后就一直泡在电力一线。阿坝州海拔4500米的山上,他带人在两米深的积雪中开路架设铁塔;位于柬埔寨、尼日尔的海外工程,他也带队参与过。

2017年,已是高级工程师的马斌深感行业技术人才青黄不接,于是自掏腰包成立马斌技能大师工作室,初衷是

“把自己的技术传承下去”。但他发现,愿意来的年轻人越来越少。

“苦、累,常年不落屋,还要爬高。大家宁愿跑外卖,也不上工地。”马斌算过账:熟练高空作业工,在新疆、西藏月薪可达800元到1000元;普通技工月薪1.5万元起步。但年轻人却不“买账”。

有一次马斌带徒弟在雪山上干活,零下20°C,一个20出头的小伙子干了两天就要走。临走时他说,“马老师,我宁可少挣点,也不想把命豁出去。”

据马斌观察,岳池从业人员中50岁以上占大头,30岁以下不到一成。他带出的学员,能在一线干满3年的不足三成。前来求学的新手,大部分也是50岁以上的人。

一个50岁的新手,与一群不愿来的年轻人,这是行业最真实的代际困局。

“岳池输变电工人是广安的劳务王牌,但人才断档是最大的‘卡脖子’问题。”广安市农民工服务中心主任黄仲立说,要让行业“去老化”,提升职业技能和荣誉感,改善工作环境,把年轻人拉回来。

破局,正在发生。2025年10月,广安市安全生产考试中心在岳池正式投用,考点设在广安电力职业技术学校。

2026年,岳池计划开展输变电人才培训300人次以上;广安电力职业技术学校正加速建设实训基地,争取取得特种作业操作证鉴定资质。

今年,岳池还将承办四川省第八届能源行业职业技能大赛。“通过大赛让社会看到输变电工人的技术含金量,让年轻人觉得这行也有奔头、有尊严。”黄仲立说。

华西都市报·封面新闻记者 刘彦君 图据岳池县融媒体中心