

18条举措打出政策“组合拳” 就业“重头戏”四川这样破题

近期,四川省人力资源和社会保障厅等三部门联合印发《关于做好2026年高校毕业生等青年就业工作的通知》(下称《通知》),推出“扩岗激励、技能提升、兜底帮扶”等18条政策举措。为了让广大网友深入了解四川2026年高校毕业生等青年就业相关工作开展情况,6月3日,四川省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长全晓锋做客省政府网站“在线访谈”栏目,解读文件并与广大网友进行交流。

18条政策措施 把就业路铺到校门口

全晓锋介绍,《通知》共五个部分18条政策措施。

第一部分围绕“挖掘岗位资源”,主要包括促进市场化就业、稳定政策性岗位供给、拓宽基层就业空间、鼓励创新创业和灵活就业4条政策措施。比如,开展访企拓岗促就业行动、落实社保补贴及税费减免政策、挖掘机关和事业单位编制存量、国有企业招用高校毕业生享受一次性增人增资政策、开发城乡基层岗位等举措。

第二部分围绕“支持青年提升就业能力”。主要包括实施青年技能提升行动、实施见习岗位募集计划、大规模开展就业实训活动3条政策措施。比如,开发适合的培训项目、探索将实训成绩纳入学分体系、开发优质就业见习岗位等举措。

第三部分围绕“优化就业服务质效”,主要包括开展公共就业服务进校园活动、密集组织专项招聘服务、促进人岗精准匹配3条政策措施。例如,开展就业指导服务、组织重点行业领域专项招聘、创新直播带岗服务模式、建立“川e就—四川大学生就业服务平台”等举措。

第四部分围绕“强化就业帮扶”,主要包括实施离校未就业毕业生就业服务攻坚行动、兜牢困难群体帮扶、强化青年就业帮扶保障3条政策措施。比如,推行“大数据+铁脚板”就业服务模式,实施就业困难毕业生“3+1”结对帮扶机制、开展青年就业启航计划等举措。

第五部分围绕“营造就业良好环境”,主要包括开展就业政

策宣传、深化择业观念引导、强化用人观念引导、加强招聘信息审核、维护人力资源市场秩序5条政策措施。具体有,发布就业政策清单、宣传青年就业先进典型、挖掘示范引领企业、强化招聘单位监管等举措。

岗位不减培训提能 严打“黑中介”“招转培”

与往年相比,本次出台的《通知》有诸多特色。

一是岗位挖潜力度大,按照岗位数量“规模不降”的原则,创新实施稳岗扩容提质行动。全晓锋介绍,一方面,围绕重点产业链、重大项目建设、现代服务业、民生服务保障、新职业新工种等领域,深挖市场化岗位资源。另一方面,稳定政策性岗位规模,通过机关事业单位招录(聘)、国有企业招工、“三支一扶”等基层项目招募、开发高校助学助管、科研助理岗、园区产业发展服务专员等举措,全力挖掘政策性岗位,进一步稳定高校毕业生等青年就业预期。

二是培训提能措施实。《通

知》面向高校毕业生等青年实施“就业导向型”培训,着力提升实践技能。比如,推广订单式、项目式培训,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”培训模式;推出“技能+职业规划”课程,探索将实训成绩纳入学分体系。不仅如此,实施见习岗位募集计划,募集岗位超6万个,对用人单位按当地最低工资标准给予就业见习补贴;广泛开展求职能力实训营活动,归集开发适合的职业技能岗位,帮助毕业生提升求职就业能力。

三是服务帮扶聚焦准。就业服务方面,以开展公共就业服务进校园活动为载体,普遍提供至少“1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会”的“1131”不断线就业服务,特别是针对就业工作任务重的高校,开展人社局结对帮扶行动,实行“一校一策”,在资源、岗位、服务上强化定向支持。

人岗匹配方面,在加密组织人工智能、先进制造、现代服务业等行业领域专项招聘的基础上,

着力推进直播带岗服务模式,创新构建“AI求职”智能服务场景,推动人岗精准匹配、靶向推送。

困难帮扶方面,低保家庭、零就业家庭、防止返贫致贫对象家庭以及残疾高校毕业生,是就业帮扶的底板。四川坚持在就业机会上优先保障,对困难毕业生主动实施“3+1”结对精准帮扶,优先推送高质量岗位信息、组织培训见习、提供职业指导。

四是权益维护坚持严。《通知》着重从“招聘端”入手,围绕招聘信息审核、招聘单位监管,进一步规范对公共就业服务活动、各类校园招聘活动参与企业的资质、岗位信息采集审核,严格落实“谁承办、谁负责”监督机制。

同时,围绕高校毕业生关心的网络招聘,持续开展清理整顿人力资源市场秩序行动,严厉打击“黑中介”“招转培”、无薪试岗等违法违规行为,坚决纠治网络刷单等以招聘为名骗取钱款现象,坚决纠正无故解约、就业歧视等行为,切实维护毕业生合法就业权益。

华西都市报-封面新闻记者 赵奕

致敬第七届四川省“最美科技工作者”

5月26日,第七届四川省“最美科技工作者”名单公布,四川省农业科学院水稻高粱研究所(四川省农业科学院德阳分院)所长、二级研究员,国务院政府特殊津贴专家、四川省学术与技术带头人蒋开锋上榜。

蒋开锋深耕水稻遗传育种30余年,长期在一线从事水稻遗传育种研究和新品种产业化示范工作,培育150余个水稻品种通过审定,6个获评超级稻,成果推广产生社会效益超百亿元,以一粒良种守护粮食安全。

在四川省农业科学院水稻高粱研究所的试验田里,总能看到蒋开锋俯身察看稻株的身影。他把科研论文“写”在天府大地上,用一粒又一粒良种,筑牢粮食安全根基,也为国家粮食安全和水稻遗传育种学科注入科技动能。

从粮食短缺记忆 到守好“中国饭碗”的使命

“我们这代人,经历过粮食短缺的艰辛,一碗白米饭曾是奢望。”谈及为何锚定水稻育种,蒋开锋的回答质朴而坚定。

大学毕业后,他被分配到四川省农科院水稻高粱研究所,从此与水稻结缘。作为主粮作物,水稻直接关系到百姓“吃饱饭”的底线,这份认知让他把最初的本职工作,慢慢变为毕生追求的事业。30余载光阴流转,当年的青

把“最美”答卷写在巴蜀田间 三十余载育稻种的蒋开锋



蒋开锋(中)在实验室指导学生做实验。受访者供图

年科研人员,已成长为四川水稻育种领域的学科带头人之一,而刻在骨子里的粮食安全使命感,从未改变。

“让中国人的饭碗端得更牢更稳,是农业科研人员的天职。”蒋开锋说。他见证着四川水稻品种一次次更新换代,产量大幅提升,更深知“良种”是提升粮食产能的核心关键。

除了口粮保障,蒋开锋还扛起了川酒产业的科技担当。他主持四川省重大专项酿酒专用粮联合攻关,将水稻、高粱、小麦、玉米等酿酒专用作物纳入统一研究,为五粮液等企提供定制化专用粮品种。

烈日下的坚守 破局中的创新

育种是一场“坐冷板凳”的修行。一个水稻品种从材料创制到审定推广,往往需要

10年以上,要上万份材料中筛选出理想基因组合,充满未知与挑战。蒋开锋却说,“这份枯燥背后,藏着科研独有的魅力。”

与大地贴得近,看天空才会远。最艰难的是2004年至2006年,四川水稻品种审定标准大幅提高,原有材料面临重构,团队陷入转型瓶颈。“精力、财力都有限,既要创新突破,又要尽快见成效,压力大到睡不着。”为了快速改良材料,蒋开锋带队奔赴泸州稻瘟病重发区选种。八月盛夏,烈日暴晒,他在田间连续劳作,险些中暑,只能到老家喝一碗稀饭垫肚子,转头又回到田里继续筛选、记录。

从高产优先到“高产+优质”并重,是团队面临的另一大难关。以往优质资源筛选无成熟方法,蒋开锋带领团队,应用如基因型鉴定等新技术进行室内选择,与田间选择

结合的技术体系,把品质筛选贯穿育种全程,打破了“高产不优质、优质不高产”的行业难题。

如今,团队培育的“品香优稠珍”等品种,集高产、优质、抗病于一体,成为四川首批当家品种,在不利的高温环境下仍能保持高结实率,米质达国标一级,既让农户增收,又让消费者吃上优质好米,真正实现了把论文“写”在大地上。

奔走生产一线 继续培育“全能型”良种

获评第七届四川省“最美科技工作者”,蒋开锋直言这是“沉甸甸的责任。”

在他心中,“最美”不是个人光环,而是无数基层科技工作者坚守的缩影。“这份荣誉,是社会对农业科研的认可,更激励我们直面更多挑战。”从养家糊口的本职工作,到实现小我与大我的统一,蒋开锋对科研价值有了更深的理解,粮食安全是“国之大事”,育种工作一头连着国家战略,一头连着农民增收、企业发展,这份价值升华,是任何物质奖励都无法替代的。

稻花香里守初心,30余载育良种。蒋开锋仍奔走在试验田与生产一线,带着对水稻的深厚情感、对科研的执着坚守,继续培育产量高、品质优、抗病性强、耐高温等综合表现优良的“全能型”良种,为打造更高水平“天府粮仓”、守护国家粮食安全,书写新时代科技工作者的“最美”答卷。

华西都市报-封面新闻记者 车家竹