

把离职员工“炼化”成数字人继续干活？

AI应用的合规边界与权益困境剖析



人工智能机器人正在电脑前工作(AI生成图片)。图据新华每日电讯

离职员工的“赛博永生”

最近，“把前同事‘炼化’（或蒸馏）成AI Skills”成为舆论热点。此技术可提取人的工作经验、沟通风格、决策逻辑等隐性信息，使AI分身一定程度具备人的思维能力，同时完成特定工作任务。

“以前的离职，是工位清空、移交工作，学到的本领、积累的经验还是自己的；现在的离职，仿佛把灵魂留在了公司，实现‘赛博打工’、永不下班。”还有网友“整活”，将前任、老板生成数字人，试图“求虐”。

不少受访者认为，“炼化”同事不仅侵犯了劳动者的知识产权，而且各类数据被收集后，AI将不再是可靠的工作助手，而是可能被用作“优化”自己的工具。为了提前杀死自己的“数字分身”，有的网友尝试给自己“投毒”，“只要我代码写得够烂，AI就只能学到一堆垃圾，公司也只能得到垃圾代码”。

还有网友制作了“反同事.skill”，与“克隆”他人相反，它通过将真正重要的核心知识替换为看似正确但无实质内容的“正确的废话”，来保护自己的知识不被轻易复制。

“赛博永生”暗藏隐忧

受访专家认为，“同事.skill”看似是能够短时间大幅提升生产力的工具，实则暗藏多重隐忧。

首先是劳动者隐私使用权限和知识产权问题。青岛黄海学院教授孙在福认为，当前，个体在职场中积累的经验、习惯到底更偏重于属于公司财产还是劳动者本人知识产权，在法律上尚属模糊地带。员工带入职场的个人经验、外部学习成果、非职务发明、个人方法论被“克隆”，将构成对员工个人智力成果的伤害。一旦AI生成内容出现侵权、错误、泄密，现有法律无法清晰界定责任主体，最终形成“谁都负责、谁都不负责”的法律真空。

其次，“同事.skill”的迭代发展带来了职业替代焦虑。山东师范大学副教授刘溪认为，若该技能无序发展，可能直接导致企业对某些岗位的人力需求大幅缩减，进而引发调岗降薪、优化裁员等一系列问题。

再次，人才培养很有可能跟不上科技的步伐。随着AI持续发展，技能迭代周期可能从10年缩短至2到3年，“一技终身”将成为历史。同时，职业教育模式可能从长期学历教育转向短周期、模块化、微证书教育，并要求学员从一次性教育转向终身学习、持续更新、动态适配。

让AI成为人类的羽翼

“人工智能发展越来越好，普通劳动者该如何享受到这份时代的红

利？”不少受访者都有这种困惑。

不可否认，AI的发展在替代部分基础岗位的同时，会同步创造新的就业岗位，如AI训练师、提示词工程师、数字员工管理员、算法合规审计师等。这些新岗位数量有限，目前不能完全承接被替换的劳动力，技术发展速度与新岗位诞生速度、新保障体系构建速度之间的“赛跑”，将需要一个较长时间的调和。

一方面，培养AI不可替代的竞争力、学会用AI处理问题，才能让AI成为人类的羽翼。刘溪认为，当AI逐步承担“如何做”的执行工作，“做什么”与“为何做”的决策价值更加突出。高校应及时进行专业和课程调整，加强人文社科与伦理教育，提升学生的问题定义能力、价值判断能力和综合审美能力。

孙在福认为，企业可以采取“人机耦合”的选择，即利用AI Skill处理标准化、重复性的基础任务，将人类员工从繁琐劳动中释放出来，转而聚焦于高价值的战略决策、情感沟通与复杂问题的综合处理。

当“能力算法化”成为无法避免的趋势，劳动者可以尝试将自身的专业技能、工作经验、决策逻辑封装为可复用的AI Skill，以订阅授权、调用分成的方式，为多家企业提供远程服务，实现“一人服务多家企业”的灵活就业模式，将自身劳动价值最大化。

守护人的主体地位

在人机协同时代，如何守护人的主体地位与不可替代性？受访专家认为，当前，应在法律法规、伦理审查、行业自律等方面发力，保护劳动者合法权益，为人机协同发展打下坚实基础。

——补齐法律短板，实现刚性约束。孙在福建议，在个人信息保护法框架下进一步明确：员工的工作行为模式、沟通风格、判断偏好、思维逻辑属于个人信息乃至敏感个人信息，企业用于AI训练必须取得单独书面同意。劳动关系终止后，企业应在规定期限内删除用于AI训练的个人痕迹数据。

——强化伦理审查，降低劳动者维权成本。孙在福建议，面向企业的“同事.skill”类系统上线前，应向网信、人社、市场监管部门进行备案与伦理评估，重点检查数据授权合法性、采集范围必要性、劳动权益保障情况。

——完善行业自律，形成柔性约束补充。刘溪建议，行业协会可牵头，联合法律机构、劳动保护组织制定自律公约，倡导行业自律，抵制贬损人类职业价值、加剧就业失衡的恶性算法竞争，确保技术进步始终运行在文明与法治的轨道上。

新华每日电讯记者 丛佳鑫

不得插入商业广告

互联网公开募捐服务平台管理新规5月1日起施行

新华社北京4月27日电（记者朱高祥）4月27日，民政部等三部门联合发布《互联网公开募捐服务平台管理办法》，明确互联网公开募捐服务平台公开募捐信息页面不得插入任何形式的商业广告、与公开募捐无关的互动功能等。办法自今年5月1日起施行。

互联网公开募捐服务平台是指经国务院民政部门指定，专门为慈善组织开展公开募捐活动提供服务的网络平台。据介绍，修改后的慈善法对平台作出了无正当理由不得拒绝服务、不得收费、不得插入商业广告等规定。

办法对慈善法相关规定进一步细化，并明确平台在特定情形下可以对慈善组织拒绝提供服务。同时，要求平台不得代慈善组织接受捐赠财产。

办法还规范了平台的募捐资质查验、信息内容管理、信息数据共享、投诉举报处理、工作定期报告等责任，以及纠纷解决方式。

此外，办法从运营主体和服务能力两方面设置了平台的准入门槛，列举了申请指定成为平台应当提交的材料，明确了遴选和指定平台的程序，以及平台变更运营主体或名称、终止服务的申请程序和所需材料。

重庆6岁抗癌女孩小欣悦走了

其父曾在地下通道直播跳舞筹款救女

4月26日，曾为救女在重庆地下通道直播跳舞的侯健，通过社交平台发布悲痛的消息：年仅6岁的女儿侯欣悦，因神经母细胞瘤医治无效不幸离世。

“满心欢喜地迎接你，却又遗憾地结束，好像做了一场梦，梦醒了，你不在了，你来一程，爸爸妈妈念你一生。”侯健在动态中写下这段催人泪下的文字。

消息发布后，众多网友在评论区留言悼念，侯健回复：“欣悦走得很安详，她也解脱了。”

4月27日，欣悦的母亲告诉华西都市报、封面新闻记者，孩子的后事已经料理完毕，她和丈夫目前仍留在老家。

同日，侯健也在社交平台发布致爱心人士感谢信。他在信中表示：“提笔写下这封信时，心中满是难以言说的复杂情绪，有不舍，有难过，但更多的，是对每一位心怀善意的你们，最深切、最诚挚的感谢。”

“如今欣悦已经离开，这段充满坎坷却又被无限温暖包裹的时光，我们永远铭记于心，也想借着这封信，好好跟每一位帮助过欣悦的好心人说一声：谢谢你们。这份恩情，我们永生难忘。”

今年3月26日是小欣悦

的6岁生日，她在爸爸妈妈和哥哥的陪伴下，度过了人生中最后一个生日。

据媒体此前报道，2024年，欣悦在宁波查出神经母细胞瘤，后续接受三次手术和化疗。为了更好地照顾女儿，2025年年初，侯健夫妇辞职回到重庆，在医院附近租住小房子，陪伴孩子治疗。

彼时，欣悦每月治疗费用高达十几万元。妻子负责全职照顾女儿，侯健则上午在医院、中午回家做饭，下午想办法找工作赚钱。

2025年7月，性格内向腼腆的侯健，为给女儿争取更大生机，连续大半年深夜坚守在重庆市一处地下通道内直播跳舞，希望得到网友们的打赏。即便长期劳累导致脚趾甲脱落，他也不愿停下。侯健曾说，他努力，只是想让女儿多活一天。

公开资料显示，神经母细胞瘤是儿童最常见的颅外实体肿瘤，约占儿童恶性肿瘤的8%至10%，在我国的发病率为10.1/100万。由于它具有发病率高、疾病进展迅速、死亡率高、治疗难度大的特点，常被称为“儿童肿瘤之王”。

华西都市报·封面新闻记者 李茂佳

我国克隆牦牛实现批量自然分娩

据新华社拉萨4月27日电（记者周昱龙 刘洲鹏）记者4月27日从西藏当雄县举办的新闻发布会上获悉，3月25日至4月5日，西藏（当雄）金丝野牦牛繁育研究基地迎来第二批克隆牦牛，实现10头体细胞克隆牦牛批量受孕并全部自然分娩，其中黑牦牛3头、白牦牛7头，这些幼犊生理指标均达到预期标准并稳步增重。

2025年7月10日，我国科学家成功克隆的第一只牦牛在当雄县顺利降生，目前体重已达366.5斤。浙江大学国家濒危野生动物种质基因保护中心主任方盛国介绍：“第二批克隆牦牛全部自然分娩，以及本次西藏牦牛全基因组选择与体细胞克隆复合育种技术成果发布，说明这一技术已从‘单个成功’跨越到‘批量稳定应用’阶段。”