

# 解锁新职场

当代年轻人的职业新选择

十六岁就能考、初级不设学历限制

# 人工智能训练师到底有多『香』



3月22日,成都市首批人工智能训练师社会化职业技能等级认定开考。

## 何为人工智能训练师? AI的“老师”让它更“聪明”

人工智能训练师,是指使用智能训练软件,在人工智能产品实际使用过程中进行数据库管理、算法参数设置、人机交互设计、性能测试跟踪及其他辅助作业的人员。

“我的理解,就是AI的老师。”成都某科技公司总经理陈海坤这样解释,他从事数据标注行业多年,也是参加此次考试的考生之一。

这个比喻很形象:机器是“死”的,人是活的,如何让机器变“活”,就需要“老师”去教育它、训练它。陈海坤举例说:“教小朋友1+1=2,首先要教他认识数字,认识加号,这就是数据标注;再教他1+1=2这个规则,这就是训练。”

根据国家职业技能标准,人工智能训练师分为5个等级。四川省科教兴川促进会副秘书长成章国介绍,报考门槛其实并不高:5级(初级)只要年满16周岁即可报考,不设学历限制;4级(中级)和3级(高级)则需要相关专业背景或从业经历;2级(技师)和1级(高级技师)面向高端人才,对工作年限和专业能力有更高要求。

考试内容也紧贴实际:5级、4级重点考察数据标注、采集的实际操作能力;3级以上则注重模型训练、算法基础等理论考核。

## 考试动机是什么? 职场转型、怕被淘汰、跨界发展

考生们的考证动机,藏着职场人不同的生存状态。

作为一家科技公司的负责人,陈海坤无疑是人工智能赛道的“主动布局者”。2021年,他从“互联网大厂”管理岗位投身数据标注行业,既看准了国家政策风向,也出于社会责任。

陈海坤关注到部分特殊群体的就业难题,同时数据标

注“一台电脑、一部手机就可以开始”的低门槛,恰好提供了一个切入点。在国家公布人工智能训练师认定标准后,他仿佛“找到了方向”,从4级人工智能训练师开始考起。“以前总结很零散,系统学习后有了一个通用大纲,效率提升了。”

软件开发工程师李泓汲则是“焦虑应对者”。从业17年的他,明显感受到人工智能带来的工作助力。“最近‘小龙虾’(一款开源AI应用)很火,就是因为可以帮助自动化办公。我们在这之前就开始用AI辅助写代码了。”

然而,效率提升的另一面是门槛降低。“很多非计算机专业的人也会用这些工具,不需要程序员,大家输入一些词语就能得到想要的东西。”李泓汲坦言,这种职业焦虑驱使他参加工会组织的培训,考取技能证书,为自己的职业发展加码。

邓瑶冬是2级(技师)人工智能训练师,也是“跨界深耕者”。4年前,他从交通行业跨界到医疗大模型训练。如今他一半工作时间在医院,从实际工作中捕捉医患需求,另一半时间在办公室,设计出符合实际需求的大模型,用AI赋能诊疗。对他而言,证书意味着“权威认证”,在对内对外沟通时都有专业的底气。

## 首批考生是谁? 平均年龄32.9岁

来自智能化改造等企业

本次考试的数据勾勒出一个清晰的考生群体。

据成章国介绍,近140名考生中,本科占比67.1%、硕士占比9.3%,本科及以上超过70%。年龄以26岁至40岁中青年为主,平均年龄32.9岁。考生均来自成都市智能化改造、数字化转型相关企业,覆盖电子制造、软件开发、通信技术等重点领域。“目前是一个月考一次,未来报考人数增多的话可能会适当调整。”

这个结构与全国人工智能产业人才发展的大趋势高



陈海坤



李泓汲

度吻合。

随着国家大力推动“人工智能+”行动,各地纷纷出台支持政策。成都作为国家数据标注试点城市,拥有电子信息、汽车制造、生物医药等万亿级支柱产业,赋予了人工智能产业发展的天然产业基础。成都市职业能力建设指导中心副主任周锐介绍,目前成都已有5家机构具备人工智能训练师职业技能等级认定资质。

## 考了有用吗? 能涨薪 技能为职场加码

对于普通人最关心的“值不值得考”的问题,答案是肯定的。

首先是真金白银的回报。邓瑶冬透露,人工智能训练师普通岗位年薪约20万元至30万元,高管可达30万元至100万元,市场需求旺盛。在陈海坤公司内部,员工考取证

书后底薪会适当上涨1000元至2000元,还有绩效加成。此外,政府还会发放一次性补贴,满足条件者可申请初级1000元、中级2000元以及高级2500元的补贴。

其次是能提供职业发展的“敲门砖”。陈海坤介绍,公司项目经理岗位要求必须具备人工智能训练师证书,不同等级对应初级、中级、高级项目经理,薪资待遇也随之拉开差距。对于想进入AI行业的普通人来说,从5级考起,是一条低门槛的入门路径。

怎么考?成章国介绍,报名渠道非常畅通。可通过相关微信公众号、官网网上报名,也可通过四川省人力资源和社会保障厅发布的技能人才评价机构官方电话联系报名。备考方面,他建议先熟悉国家标准,在官方平台购买相应书籍学习,还可关注成都市技能人才网课平台,学习免费开放的课程。

关于市面上“7天拿证”的机构培训班,成章国给出了客观评价:“7天前期主要是理论和工具应用的培养,如果从事数据标注,7到15天可以基本操作上手,一个月可以成为熟手。但要走得更远,拿到更高收入,可能需要三个月或半年。”

在考试背后,是一套更系统的制度设计。成都市人社局正按照“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的思路完善人才评价体系。作为此次认定的评价机构,四川省科教兴川促进会下一步将推进六项工作:以技能竞赛提升证书影响力;助力市(州)完善人工智能专业建设,建立人工智能专家库;建设持证人才库与企业招聘需求库;加强与各地数据标注基地对接;建立评价认定与就业衔接机制;建立新职业宣讲队伍,进学校、进园区、进社区。

在成都某科技公司工会主席胡琴看来,这种制度设计与员工学习需求正在形成合力。她曾在员工调研中发现,需求最迫切的是质量保障岗的员工。“自动化测试、智能质量管控正在逐步推进,大家很清楚,不会使用AI的话,接下来的工作很难跟上。”她表示,此外,运维岗和许多工作了十几年的老员工,也同样担心自己跟不上转型节奏,学习意愿格外强烈。

从陈海坤的主动布局,到邓瑶冬的跨界深耕,再到李泓汲的焦虑应对,3个考生的故事,是AI时代滚滚而来的一个切面。当AI快速迭代,当“人人都会用AI”的忧虑在职场蔓延,有人早已起身奔跑,与其担心被取代,不如成为那个训练AI的人。

或许,技术浪潮从不会为谁停留,但提前给自己多备一支桨的人,总能在风浪中划得更稳一些。

华西都市报-封面新闻记者 赵奕 摄影报道

AI在“抢饭碗”的同时,也在创造新的就业机会。

3月22日,成都市首批人工智能训练师社会化职业技能等级认定开考,来自智能制造、数字化转型相关领域的近140人走进考场。这个职业,可以说是AI的“启蒙老师”:教它认图、识字、懂逻辑,从数据标注到模型训练,一步步把机器从“懵懂”教“聪明”。

2020年,人工智能训练师正式成为新职业并纳入国家职业分类目录;如今,该职业全国人才缺口超500万,四川更将它列为重点产业急需紧缺工种。

到底什么是人工智能训练师?谁在考?考了有什么用?3月27日,华西都市报、封面新闻记者采访了部分考生、成都市人社局、四川省科教兴川促进会以及用人企业。