

## 四川出台职称评审操作规程 11个环节确保专技人才“含金量”

● 职称,既是专业技术人才学术技术水平与专业能力的核心标识,更是其职业发展中聘用、考核、晋升的关键依据。这份关乎职业前景的“通行证”如何评定?近日,四川省人力资源和社会保障厅印发《四川省职称评审工作操作规程(2025年版)》,以“5个阶段11个环节”的全流程规范,明确职称评审的“四川标准”,进一步提升职称管理服务的规范性与透明度。

P02

赛事落幕  
川超第一阶段

### 九强争冠 明年再见

- 11月23日,随着德阳重装队主场2:0战胜广元队的终场哨声响起,2025/2026四川省城市足球联赛(简称川超)第一阶段的分区赛事全部结束,成都、南充、达州、凉山、乐山、自贡、宜宾、绵阳、德阳等9地代表队晋级明年3月开始的总决赛。
- 川超联赛第一阶段历时两个月,不仅赛事精彩纷呈,球票几乎场场“秒空”,各支队伍更是展现出了敢打敢拼的川军精神。各地文旅也纷纷出招,名“梗”不断,真正意义上实现了推动四川省群众足球运动开展、为四川人民打造出全新生活体验的目标。

P08



川超赛场,看台上为资阳中国牙谷队加油的球迷。吴坤忠 摄

### 封面评论

#### “员工双休日工作应属常态” 罔顾法律常识 公司注定失败

□蒋璟璟

在申请陪产假仅8分钟后,曹某就被所在公司通知开除。二审时,公司竟辩称“双休日员工自觉来工作应属常态”。上海一中院认为,公司这一观点显然与法律规定相悖,不能认同。经审理,法院判决驳回公司上诉请求,维持原判,即公司需支付曹某违法解除劳动合同赔偿金8000元。(上观新闻)

“男子请陪产假8分钟后被开除”,属实是奇闻奇案。其实,倘若仔细阅读新闻报道原文,还能发现更多离奇细节。比如说,曹某直至周一上班前的最后几分钟,也即当日8点58分才紧急向公司提交了“陪产假”申请,后又于周二补充了书面请假条。公司两次拒绝给出的理由也很莫名,第一次是“无该假期”,第二次是“不符合国家规定”,无理又无据。

请陪产假其实是可以早做安排、提前申请的。此事中,曹某请假几分钟后公司“立马开人”,属实给人以气急败坏、暴跳如雷之感。很大的可能,雇佣双方之间早就积怨已深,“请陪产假”只是一个导火索而已。

我们看到,法院的两次庭审中,都没有纠结于对“陪产假”相关事实进行核查认定,而是直抵要害,抓住公司“违法解除劳动合同”这一核心。公司主张曹某旷工2天,其计算方法颇为奇葩,宣称“员工双休日工作应属常态”,周末没来就算旷工两天。这番逆天理论,完全是将“加班”当成义务,把“盘剥”视作理所当然,当然不会获得法院的支持。罔顾常识常理,没有基本法律概念、没有合规意识的公司,注定只会一败再败。

2025年两院院士增选结果揭晓

### 四川两人当选中国工程院院士

P03

### “捕快”带狗追逐 眉山真人版“偷”甘蔗火了

P06

TA NEUJ  
天府新视界

“晚清第一词人”的  
四次成都“诗词之旅”

P13