



封面

下载封面新闻APP
掌握更多资讯

四川出台职称评审操作规程 11个环节确保专技人才“含金量”

● 职称，既是专业技术人才学术技术水平与专业能力的核心标识，更是其职业发展中聘用、考核、晋升的关键依据。这份关乎职业前景的“通行证”如何评定？近日，四川省人力资源和社会保障厅印发《四川省职称评审工作操作规程（2025年版）》，以“5个阶段11个环节”的全流程规范，明确职称评审的“四川标准”，进一步提升职称管理服务的规范性与透明度。

P02

川超第一阶段
赛事落幕

九强争冠
明年再见

- 11月23日，随着德阳重装队主场2:0战胜广元队的终场哨声响起，2025/2026四川银行四川省城市足球联赛（简称川超）第一阶段的分区赛事全部结束，成都、南充、达州、凉山、乐山、自贡、宜宾、绵阳、德阳等9地代表队晋级明年3月开始的总决赛。
- 川超联赛第一阶段历时两个月，不仅赛事精彩纷呈，球票几乎场场“秒空”，各支队伍更是展现出了敢打敢拼的川军精神。各地文旅也纷纷出招，名“梗”不断，真正意义上实现了推动四川省群众足球运动开展、为四川人民打造出全新生活体验的目标。

P08

川超赛场，看台上为资阳中国牙谷队加油的球迷。吴坤忠 摄

2025年两院院士增选结果揭晓 四川两人当选中国工程院院士

P03

“捕快”带狗追逐 眉山真人版“偷”甘蔗火了

P06

封面评论

“员工双休日工作应属常态”

罔顾法律常识
公司注定失败

□蒋璟璟

在申请陪产假8分钟后，曹某就被所在公司通知开除。二审时，公司竟辩称“双休日员工自觉来工作应属常态”。上海一中院认为，公司这一观点显然与法律规定相悖，不能认同。经审理，法院判决驳回公司上诉请求，维持原判，即公司需支付曹某违法解除劳动合同赔偿金8000元。
（上观新闻）

“男子请陪产假8分钟后被开除”，属实是奇闻奇案。其实，倘若仔细阅读新闻报道原文，还能发现更多离奇细节。比如说，曹某直至周一上班前的最后几分钟，也即当日8点58分才紧急向公司提交了“陪产假”申请，后又于周二补充了书面请假条。公司两次拒绝给出的理由也很莫名其妙，第一次是“无该假期”，第二次是“不符合国家规定”，无理又无据。

请陪产假其实是可以早做安排、提前申请的。此事中，曹某请假几分钟后公司“立马开人”，属实给人以气急败坏、暴跳如雷之感。很大的可能，雇佣双方之间早就积怨已深，“请陪产假”只是一个导火索而已。

我们看到，法院的两次庭审中，都没有纠结于对“陪产假”相关事实进行查核认定，而是直抵要害，抓住公司“违法解除劳动关系”这一核心。公司主张曹某旷工2天，其计算方法颇为奇葩，宣称“员工双休日工作应属常态”，周末没来就算旷工两天。这番逆天理论，完全是将“加班”当成义务，把“盘剥”视作理所当然，当然不会获得法院的支持。罔顾常识常理，没有基本法律概念、没有合规意识的公司，注定只会一败再败。

TIANWEI
TIANWEI NEWS

天府新视界

“晚清第一词人”的
四次成都“诗词之旅”

P13

今日成都市区天气预报
8-17℃
多云 晴天风力1-2级

新闻爆料热线
028-86969110

新闻职业道德监督热线:028-86969129 邮发代号:61-602
邮政发行服务热线11185及028-86969285
本报地址:四川省成都市红星路二段70号 邮编:610012

国内统一连续出版物号:CN 51-0030 总第10600期
广告热线:028-86969160 广告许可证号:5100004000110 零售价:2元
值班编委 杨华 责编 龚爱秋 版式 易灵 总检 张浩

6952741 300014 >