

上下班途中、居家工作时,哪些情形算工伤?

人力资源社会保障部发布新规维护职工和用人单位合法权益

上下班途中、居家工作时,哪些情形可认定工伤?认定依据是什么?人力资源社会保障部11月20日对外发布关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见(三),回应社会关切。

工伤保险是保障职工工伤权益,促进工伤预防和职业康复,分散用人单位工伤风险的社会保险制度。2013年以来,人力资源社会保障部先后出台政策文件,不断解决工伤保险实践问题。

“此次意见(三)发布,将进一步明确《工伤保险条例》有关规定的理解适用,有利于提升依法行政水平,保障职工和用人单位的合法权益,维护工伤保险制度的公平统一。”人力资源社会保障部工伤保险司有关负责人说,意见(三)细化了职工工作时间、工作场所、

工作原因的具体情形。

上下班途中发生非本人主要责任交通事故时如何认定工伤?

意见(三)明确,职工以上下班为目的、在合理时间内往返于工作单位和居住地之间的合理路线,属于上下班途中。“非本人主要责任”的认定应当以公安机关交通管理部门有关部门出具的法律文书或者人民法院的生效裁决为依据。

职工工伤医疗救治中受到医疗侵权能否认定工伤?

根据意见(三),职工因工作原因受到事故伤害或患职业病,在治疗过程中,医疗机构的医疗侵权并不影响原工伤事故或职业病的工伤认定。但是医疗侵权损害结果不是工伤事故或职业病导致的,侵权引发的相关医疗救治和经济赔

偿不属于工伤保险基金支付范围。

随着我国网络化、数字化步伐加快,居家工作是不少职工常常遇到的情形。居家工作怎样认定工伤?

要看到,工伤的核心是由于工作原因受到事故伤害。意见(三)明确按照单位安排居家办公,有充分证据证明职工居家工作期间确因工作原因受到事故伤害的,不应因在家工作而影响认定工伤。但利用微信、电话、邮件等方式进行简单工作沟通,具有临时性和偶发性的,不应视为工作原因。

职工在家突发疾病是否属于“工作时间和工作岗位”,是不少劳动者关心的问题。根据意见(三),申请人有充分证据证明在家处理工作是根据用人单位的工作要求及工作需要进行的,且与日

常的工作强度和工作状态基本一致,明显占用劳动者休息时间的,可以视为“工作时间和工作岗位”。

遇到违法分包转包和个人挂靠,劳动者的工伤权益也将得到更好维护。人力资源社会保障部工伤保险司有关负责人介绍,有关规定已明确违法分包转包的用工单位、被挂靠单位等情形应承担工伤保险责任,意见(三)明确社会保险行政部门受理此类工伤认定申请。

此外,劳鉴等级变化时,相关待遇如何调整也进一步明确。据介绍,工伤职工按规定提出劳动能力复查鉴定申请且鉴定结论发生变化的,伤残津贴和生活护理费自作出最终生效鉴定结论的次月起按照新的鉴定结论作相应调整,一次性伤残补助金不作调整。 据新华社

全球大熊猫搭子集结

2025 全球熊猫伙伴大会 在成都双流开幕

10月30日,在成都大熊猫繁育研究基地,一只大熊猫在树上玩耍。 新华社发

华西都市报(记者 赵奕) 11月20日至22日,2025全球熊猫伙伴大会在成都市双流区空港国际会议中心举行。本届大会主题为“共护、共建、共享”(共护熊猫家园、共建美丽世界、共享开放机遇)。国内外大熊猫及野生动植物保护专家、关爱大熊猫人士和绿色发展实践企业代表等齐聚蓉城,以“熊猫伙伴”的名义,共同推动生态保护建设、绿色低碳发展、文明交流互鉴。

大会包括1个主论坛、8个平行会议、10个配套活动。其中,主论坛将于11月21日上午举行。平行会议包括“大熊猫保护交流合作对话”“中外文旅交流互鉴大会”“生物多样性保护与城市品牌交流大会”“绿色低碳与企业ESG发展论坛”“‘中国搜索探索未来’高质量发展论坛”“‘宁味臻品’——宁夏特色农产品推介会”“创新驱动大熊猫高水平保护交流对话”等。

此外,还有一系列精彩纷呈的配套活动。包括“全球熊猫伙伴四川行”“和美之夜”“熊猫嘉年华晚会”“熊猫文创集市”“熊猫伙伴摄影展”“熊猫金币与货币文化成都首展”“熊猫家园·大熊猫文化创意大赛国际授权展”“熊猫草地音乐会”“宁夏精品中国行(成都站)”等。

值得关注的是,熊猫文创集市共计46个标准展位、6个特装展区。其中,双流区在集市上设有“空港发展”“空港文旅”等展位,向全球各地来宾展示广都博物馆、永安竹编、非遗蜀锦等文化元素和多元的文创产品。

新闻纵深



大熊猫“香香”正在吃苹果。

图据新华社客户端

● 今年是大熊猫国家公园设立的第四年,11月20日至22日,2025全球熊猫伙伴大会在成都举行。在四川的青山绿水间,大熊猫种群数量持续稳步增长,这背后凝结着无数饲养员的辛勤付出。

大熊猫的“守护者联盟”

教授成长第一课

在中国大熊猫保护研究中心雅安基地的熊猫幼儿园里,饲养员肖永莉正忙碌着为双胞胎大熊猫“佳雨”“佳雪”和它们的妈妈“汪佳”备餐。

自2006年至今,肖永莉先后在熊猫中心三个基地工作,陪伴近180只大熊猫成长。如今,她专门照顾幼年熊猫,“佳雨”“佳雪”正是她在“熊猫幼儿园”的“带班学生”。

同人类小孩一样,在幼儿园里,大熊猫要学会不少技能。肖永莉说:“我们就像幼儿园老师,要教幼崽站立、握手、配合体检,纠正不良行为习惯。”

在肖永莉看来,熊猫幼儿园的饲养员不仅是照顾者,更是陪伴它们迈出“人生第一步”的引路人,一只又一只大熊猫在此习得技能,离开母亲独自生活,“就像老师送别毕业生,虽不舍,却满是欣慰。”肖永莉说。

为野化放归铺就自然之路

从卧龙大熊猫栖息地的熊猫中心天台山野化培训场出发,沿着泥泞的山野小路步行一小时,在一栋约70平方米的木屋内,记者见到了大熊猫野化培训师刘晓强,他正穿着熊猫服调整信号接收器,准备进山观测大熊猫。

据刘晓强介绍,这一训练区内共有三对母带仔大熊猫,按照培训计划,大熊猫妈妈将带着大熊猫幼

仔在人们能检测到的野外环境中生活一段时间后,再将幼仔放归到野外去融入自然栖息环境。

步行十余分钟后,第一只大熊猫从茂密的灌木丛中探头出来。刘晓强介绍说:“这是妈妈‘灰灰’,它知道每天这个时间点我们会来加餐,早就在圈舍这边等着了。”为保证母亲营养充分,每日刘晓强会为熊猫妈妈提供加餐,但不可让大熊猫幼崽接触到投喂食物,以培训幼崽野外生活的本能。

自从这三对母子进驻野化培训基地后,刘晓强已陪伴了它们两年,每日两趟巡山让他对这片约一平方千米的山地无比熟悉。“我们就像宿管阿姨,守护着它们在这里学习知识,为自己的未来做充分的准备。”刘晓强说。

用爱抚平归乡的不安

大熊猫饲养员赵兰兰曾饲养过百余只大熊猫,是一位经验颇为丰富的“熊猫保姆”,但2023年旅日大熊猫“香香”初归国时,它过于敏感的性格以及对环境变化的不适应,一度让赵兰兰颇为担心。“那阵子它常在圈舍里奔跑低吼,对周围充满警惕。”赵兰兰回忆。

为了让“香香”尽快安心,赵兰兰开始了“贴身陪伴”模式,用竹签插着苹果轻轻递到跟前,走遍附近山坡挖不同口味的竹笋试探口味,近一个月的时间里赵兰兰没有休息一天,全心守护着这个刚“回家”的小家伙。 据新华社