

# 中缅泰将全面清剿电诈园区，全量抓捕涉诈人员

## 今年以来已抓获并集中遣返妙瓦底地区中国籍涉诈人员5400余名

新华社北京7月6日电 记者6日从公安部获悉，中国、缅甸、泰国近日召开联合打击电信网络诈骗犯罪第二次部级会议。会上，三国有关部门就深化警务执法合作达成系列共识，将继续联手严厉打击妙瓦底等地电信网络诈骗犯罪，全面清剿电诈园区，全量抓捕涉诈人员，坚决铲除涉诈犯罪土壤。据了解，今年以来，中缅泰有关部门通力合作，联手对妙瓦底地区电信网络诈骗犯罪发起猛烈攻势，抓获并集中遣返中国籍涉诈人员5400余名，取得显著成果。

### 保护手机号隐私

## 700专用号段将启用

叮铃铃!“700xxxxxxxxxxxx”!不久后，当你看到类似这样15位的号码来电时，可以认定本次通信启用了号码保护服务，对方使用了“隐私号”。

工业和信息化部日前印发通知，部署开展号码保护服务业务试点工作。其中，规划700号段作为号码保护服务业务的专用号段，这意味着我国对“隐私号”的管理更趋规范。

什么是“隐私号”?其实在我们的日常生活中随处可见。

### 当前号码保护面临不少问题

比如在网约车服务中，乘客和司机相互打电话，彼此手机上显示的号码通常并非对方真实手机号，这种就是打车平台为保护双方电话号码隐私临时分配的所谓“隐私号”，又称“中间号”。

同样，在网络购物中，购物平台通常也会临时生成一个“隐私号”，隐藏订单收件人的实际号码，商家发货和快递派送时均可通过该“隐私号”联系到收件人。

类似的应用场景很多，比如外卖平台、快递物流等。目前，我国号码保护服务已经形成较为清晰的业务实现路径，有效降低了个人电话号码被泄露的风险。

但记者采访也发现，当前号码保护服务仍面临不少问题。比如“隐私号”格式不统一，有手机号码、固定电话号码、“95”开头号码等各种形式，用户无法判断来电是“隐私号”还是实际号码。

此外，个别企业以保护用户隐私为由，批量使用手机号作为“隐私号”拨打营销电话。缺少统一的技术实现标准及服务规范要求，也给服务稳定性带来一定挑战。

“因此，开展号码保护服务业务



6月29日，快递员在西安建筑科技大学给顾客打电话，准备派送来自广州的快件。

图据新华社客户端

务试点，既是要制定一套可持续的方案，培育壮大新业态，打造新的经济增长点，又是要在业务全流程做好动态管理和安全保障，落实好号码、业务和电信网络诈骗等管理要求。”工业和信息化部信息通信管理局有关负责人说。

### 专用号段设置两年试点阶段

规范“隐私号”管理，新部署的号码服务业务试点工作对症下药、精准发力。

以专用号段方便用户识别——

工业和信息化部提供的数据显示，当前我国号码保护服务业务日均订单量至少为3.5亿。

面对如此量级的业务需求，规划700专用号段，在形式上可以与手机号码明显区分，在数量上可以更好满足未来快递、外卖、网约车等场景千亿级的码号资源需求。

分阶段稳步推进试点——

### 严查欺诈骗保

## 国家医保局公布八起典型案例

新华社北京7月6日电 药品追溯码异常线索为重要抓手，国家医保局会同相关部门在全国部署应用药品追溯码打击药品领域欺诈骗保和违法违规问题专项行动，并于6日公布八起典型案例。

这八起典型案例包括：甘肃省兰州市天天好药房敛卡套刷、倒卖医保药品骗取医保基金；湖北省武汉市康恩健等九家药店参与倒卖医保药品骗取医保基金；湖南省长沙市德轩堂药房有限公司伪造处方骗取医保基金；江西省抚州市为民大药房串换并倒卖医保药品骗取医保基金；安徽省合肥市岐黄门诊部违规

从互联网零售平台购销回流药骗取医保基金；山西省阳泉市益源连锁有限公司阳泉晋东店诱导协助虚假购药骗取医保基金；陕西省西安市唐都医院某医生超量开药、违规开具处方骗取医保基金；上海市参保人牛某超量购药骗取医保基金。

值得注意的是，药品追溯码在打击药品领域违法违规使用医保基金乱象中发挥重要作用。以甘肃省兰州市天天好药房敛卡套刷、倒卖医保药品骗取医保基金为例，医保部门通过大数据筛查发现，甘肃省兰州市天天好药房2025年1月2日销售的云南白药气雾剂已于2024年12月28日在兰

州另一家药店医保结算过，后经现场突击检查，查抄出大量回流药品。

据新华社

据新华社 据媒体报道，有网友表示，自己在面试贵州筑云电子商务有限公司一运营岗位时，被公司HR要求先进行550道MBTI测试，并被明确告知，公司要以MBTI结果严格招人，并声称想要招聘“ISTJ”人格的员工。“这实在太离谱了，难以理解。”

MBTI测试全称为迈尔斯-布里格斯性格分类指标，是一种自我报告式的人格测评工具。待完成一定数量的测试题后，将通过四个维度(外向E/内向I、感觉S/直觉N、思考T/情感F、判断J/知觉P)将人格划分为16种类型，测试结果为四个字母组合。

比如，该公司提到的“ISTJ”员工即为倾向于集体主义和实用主义，无论走到哪里，都接受并创造秩序，重视安全性和稳定性。工作努力、一丝不苟、传统、擅长后勤和行政。然而过于保守也使他们非常不灵活，不喜欢冒险或尝试新事物。

据媒体报道，有记者以求职者身份联系了涉事公司，并在完成了550道MBTI测试后，得出了“E”人的结果，被告知不适合该岗位。该公司人力资源负责人称该测试是目前全国最专业的，用于测试求职者的执行力、分析能力和策划力，虽然测试结果并非100%准确，但与实际情况“很接近”，每测一人公司要付费99元。他还表示，公司重点会看测试结果中反映的工作分和财富分，公司要内向(I)的人，E(外向)人肯定不要，E人跳槽(几率)高。

据新华社

据新华社 据媒体报道，有网友表示，自己在面试贵州筑云电子商务有限公司一运营岗位时，被公司HR要求先进行550道MBTI测试，并被明确告知，公司要以MBTI结果严格招人，并声称想要招聘“ISTJ”人格的员工。“这实在太离谱了，难以理解。”

据新华社 据媒体报道，有网友表示，自己在面试贵州筑云电子商务有限公司一运营岗位时，被公司HR要求先进行550道MBTI测试，并被明确告知，公司要以MBTI结果严格招人，并声称想要招聘“ISTJ”人格的员工。“这实在太离谱了，难以理解。”

面试要求先做550道性格测试题?公司拒绝录用“E”(外向)人?近日,有网友在社交平台发帖称,贵州一公司在招聘中要求求职者先进行550道题的MBTI人格类型测试(以下简称MBTI测试),并将结果作为面试审核标准。事件引发广泛热议,不少人表示“太离谱了”。这样的招聘标准是否合法合规?7月6日,华西都市报、封面新闻记者采访了陕西恒达律师事务所高级合伙人、知名公益律师赵良善。

## 公司拒录“E人” 招人先做550题测性格? 律师:构成就业歧视

公司:只招“I”人

律师:劳动者可起诉

据媒体报道，有网友表示，自己在面试贵州筑云电子商务有限公司一运营岗位时，被公司HR要求先进行550道MBTI测试，并被明确告知，公司要以MBTI结果严格招人，并声称想要招聘“ISTJ”人格的员工。“这实在太离谱了，难以理解。”

MBTI测试全称为迈尔斯-布里格斯性格分类指标，是一种自我报告式的人格测评工具。待完成一定数量的测试题后，将通过四个维度(外向E/内向I、感觉S/直觉N、思考T/情感F、判断J/知觉P)将人格划分为16种类型，测试结果为四个字母组合。

比如，该公司提到的“ISTJ”员工即为倾向于集体主义和实用主义，无论走到哪里，都接受并创造秩序，重视安全性和稳定性。工作努力、一丝不苟、传统、擅长后勤和行政。然而过于保守也使他们非常不灵活，不喜欢冒险或尝试新事物。

据媒体报道，有记者以求职者身份联系了涉事公司，并在完成了550道MBTI测试后，得出了“E”人的结果，被告知不适合该岗位。该公司人力资源负责人称该测试是目前全国最专业的，用于测试求职者的执行力、分析能力和策划力，虽然测试结果并非100%准确，但与实际情况“很接近”，每测一人公司要付费99元。他还表示，公司重点会看测试结果中反映的工作分和财富分，公司要内向(I)的人，E(外向)人肯定不要，E人跳槽(几率)高。

据新华社 据媒体报道，有网友表示，自己在面试贵州筑云电子商务有限公司一运营岗位时，被公司HR要求先进行550道MBTI测试，并被明确告知，公司要以MBTI结果严格招人，并声称想要招聘“ISTJ”人格的员工。“这实在太离谱了，难以理解。”

赵良善告诉记者，《就业促进法》第三条明确规定，劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利；劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。《劳动法》第十二条也规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

赵良善分析，就此事而言，涉事公司在招聘时，设置与履行劳动合同无关的附加条件，而且MBTI测试是一种性格分类工具，目前并无充分科学依据证明其能准确衡量求职者的执行力、分析能力等工作相关能力。

“涉事公司将MBTI测试结果设为硬性审核标准，拒绝‘E人’求职者，无法证明性格测试与运营岗位存在直接关联，属于擅自扩张自身权利，构成就业歧视，侵犯了劳动者的平等就业权。”赵良善表示。

他指出，涉事公司实施就业歧视，面临民事赔偿、行政处罚。根据《就业促进法》第六十二条规定，劳动者可就就业歧视向法院提起诉讼。依据《民法典》规定，劳动者可要求涉事公司赔礼道歉、赔偿损失、赔偿精神抚慰金等。

此外，从行政处罚层面看，《人力资源市场暂行条例》第四十三条规定，违反该条例发布不真实、不合法招聘信息的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；有违法所得的，没收违法所得；拒不改正的，处1万元以上5万元以下的罚款，涉事公司或面临行政处罚。

华西都市报-封面新闻记者 赵奕