

多措并举，破解基层治理“小马拉大车”

作为服务群众、落实政策的“最后一公里”，如何为基层减负赋能，解决权责大、人少事多等难题，是基层干部心声，也是百姓呼声。天津通过“清单”松绑、“吹哨”赋权、“摘牌”减负等措施，破解基层治理“小马拉大车”突出问题，让基层有时间、有资源、有能力更好为群众服务。

“一张清单”为基层松绑

在天津市和平区小白楼街道，“全科网格”全新小程序，正成为邻里“好帮手”。不论是家中暖气不热，还是住户漏水找不到屋主，只要扫描二维码反馈问题就能在第一时间得到解答。

“基层减负后街道腾出时间打造了小程序，能在24小时之内接单，目前办结率为94%，百姓满意率百分之百。”小白楼街道泰安道社区党委书记闫春红说，“减负”减的是街道不应承受的负担，加的是为民服务的热情和时间。

2024年，和平区将破解基层治理“小马拉大车”突出问题作为“区委书记项目”专题攻坚。为对基层反映强烈问题、具体承担工作进行“全面起底”，和平区委组织部抽调力量进行一个月的蹲点调研。

基层工作千头万绪，但具体有哪些工作，是一笔糊涂账。“通过调研，我们集中收集过去一年街道微信群、电话通知等8000余件收文，挖掘出基层913项工作事项，并汇总了基层需要参加的各类会议、考核排名等情况。”和平区委组织部副部长扈彬说。

和平区委组织部对街道承担的913项工作的合规性、合理性、必要性进行研判，能合并的合并、该取消的取消。“最终实实在在砍掉了老旧小区数据统计等287项工作，为基层松绑。”扈彬说。

在西青区，围绕社区（村）“权小责大”“力不从心”等问题，“我们组织各职能部门规范和厘清社区（村）职责边界，依托大数据中心打造数据共享交换平台，实现18个单位、27个系统数据对接，让‘数据多跑路，群众少跑腿’。”天津市西青区委常委、组织部部长官璐璐说。

这是天津多措并举破解“小马拉大车”问题的缩影。“我们将进一步梳理和明晰基层的权责清单，严格实行上级部门涉基层事务准入制度，激发基层的活力和创造性。”天津市委组织部组织一处处长王志坚说。

“吹哨报到”为基层赋能

冬日清晨，红桥区铃铛阁街道西北角十分热闹，冒着热气的“津味美食”吸引着南来北往的游客打卡。

近两年，西北角凭借天津特色早点美食成功“出圈”。但面对高峰时日日均10余万人次的客流量，这一坐落在二十世纪七八十年代建成的老旧小区里的特色街区，承载能力面临巨大挑战。“为了接好这波流量，我们使用‘吹哨调度权’，有效激发了基层协同治理的效能。”红桥区铃铛阁街道党工委书记刘涛说。

如何守好西北角的“烟火气”，提升街区的基础设施和环境面貌，是街道首要思

考的问题。通过“吹哨报到”，街道同红桥区委组织部等共同商讨，探索出以公益慈善基金汇聚资源，反哺街区建设的新路径。

“西北角红石榴公益慈善基金”和“铃里心愿”社区基金先后成立，开始为街域发展提供源源不断的动力。“一年多来，两只基金共收入271万余元，很好地支撑了街域建设发展。”刘涛说。

为了从“爆红”走向“长红”，街道再次“吹哨”，与区委宣传部等一道深入挖掘西北角历史文化资源，精心打造红石榴主题展馆等，让游客更好体验美食背后的文化。

“通过一系列‘哨声’，街道集聚了大能量，解决了基层发展有心无力的难题。”铃铛阁街道办事处主任刘华申说，如今西北角的居民也享受到了发展红利。

基层需要减负，也需要赋能。王志坚介绍，近年来，天津深入推进“战区制、主官上、权下放”党建引领基层治理体制机制创新，连续两年实施放权赋能10项重点措施和基层减负10项重点治理，通过“吹哨报到”等机制，增强了基层统筹协调功能。

“轻装上阵”让乡村更美

“早几年来我们村，能看到村党群服务中心门口、屋里挂满了各式各样的牌子。”武清区陈咀镇陈咀村党委书记兼村委会主任肖西印说，繁多的牌子带来繁重的职责任务和考核压力。

聚焦基层反映的“牌子证明”等问题，2024年，武清区委组织部等围绕不合理挂牌、不合理出具证明、超范围工作机制

等方面开展排查，坚决摘除超范围挂牌1700余块。

“不合理的牌子摘了，没必要的证明不用再开了，村‘两委’的负担一下子轻了，有更多时间放在乡村振兴等重要工作上。”肖西印说，仅陈咀村就摘除了7块超范围挂牌，减少开具死亡证明等。

减少的不仅是牌子和证明。武清区河北屯镇李大庄村党支部书记兼村委会主任张姜勇说，近两年，感觉会少了，指尖上形式主义少了，考核加码也少了。不少报表数据只需填报一次，就可以多方共用。

武清区委组织部副部长陈俊峰介绍，2024年度武清区行政村考核评星评分参考标准进行了调整，非必要事项不再设定考核指标，考核指标由原来55项减少至29项，并对基层负担较重的20项指标进行了优化。

干部“轻装上阵”，村庄发展越来越好。行走在李大庄村，干净整洁的村道两边装扮一新。村综合文化服务中心里，村民孙宝义正带领大家一起练太极拳。“村干部心里装着百姓，我们的日子越过越好。”他说。

天津市委组织部负责人说：“基层作为国家治理体系中的关键一环，其治理成效直接影响国家治理体系和治理能力现代化的实现。通过标本兼治、制度创新、作风转变等途径，赋权赋能与减负减压共同发力，天津正在不断破解基层治理‘小马拉大车’难题，让基层干部更有盼头、更有奔头、更有劲头。”

据半月谈

让高水平人才“稳稳长出来”

——我国青年科技人才培养探索推进

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。今年的政府工作报告提出：“坚持创新引领发展，一体推进教育发展、科技创新、人才培养。”

如今，越来越多的青年人才在科技创新的舞台上挑大梁、当主角。怎样才能更好地帮助青年人才成长？如何进一步激发青年人才的创新活力？日前，记者走进部分高校和科研院所，聆听青年人才对创新发展的期盼诉求。

推行同行评议，客观公正专业地考量人才

“我是在国际‘小同行’评价机制支持下，成长起来的。”山东高等技术研究院研究员吴小虎最想感谢的是那些从未谋面的同行。

从事辐射换热、太阳能综合利用、微纳光学等领域的研究，这位“90后”科研工作者的成果引起国际学界关注。其中，率先观测到双曲材料中的非对称吸收，入选美国光学学会年度全球30项光学进展。

“我的研究虽然相对小众，但是得益于国际‘小同行’评价，我在入职聘用、申请高级职称、申报人才计划各环节都获得了研究院的支持，申请到充足的科研经费和学术交流机会。”吴小虎说。

2022年9月，科技部等八部门出台《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》，在6个地方和21家高校院所开展试点工作。作为地方试点机构之一，山东高等技术研究院建立并完善了国际“小同行”评价机制，聚焦申请人的细分研究领域，组建不少于15人的同行专家评审团，其中海外专家不少于二分之一。

“不唯论文、不唯奖项，客观、公正、专业地去考量申请人的科研水平、创新能力和实际贡献。”山东高等技术研究院人事部部长张冲介绍，目前，研究院已吸纳

300多名具有鲜明学科特色的专家。

“科研成果不能一蹴而就，需要经过无数次失败和调整。科研人员更不是一夜之间就能成才，必须尊重科研规律和人才成长规律，让高水平人才‘稳稳长出来’。”科技部人才中心研究员林芬芬说，针对基础研究类人才推行以同行评价为主的方式，有利于鼓励科研人员投身高风险、长周期的原创性研究，激发他们的创新创造活力。

设立长周期考核，让研究者安坐“冷板凳”

“拉长考核周期，能让大家沉下心来研究真正有意义的问题，而不是为了交差做一些短平快的研究。”作为长周期考核的受益者，四川大学数学学院教授吕琦潜心研究随机分布参数系统控制理论，解决了一些长期未决的挑战性问题，受邀在国际数学家大会作45分钟报告。

针对数学学科研究周期长、成果产出慢的特点，四川大学在数学学院设立“人才特区”，对新进人才实行长周期考核，首聘期期满后经学校审批同意可适当延长聘期年限，最长不超过8年。

基础学科研究是在“无人区”探险，必须安坐“冷板凳”，才能发现“新大陆”。随着科技人才评价改革深入推进，各级试点单位按照学科特点和任务性质，确定更加科学的评价周期——

华中农业大学实施“狮山硕彦计划”，建立了成熟型人才“5年+5年”和成长型人才“3年+3年”的长周期考核评价机制；北京大学结合基础学科特点，注重学术积累和过程培育，新体制教师预聘期可根据学科情况延长为8年；中国科学院物理研究所新入所的研究人员，6年内不需要考核，工资为年薪制……目前，90%以上的中央级试点单位对基础研究人才或青年科技人才实行5至10年期的考核评价。

回应成长诉求，为青年英才开辟减负赋能的沃土

“我的每一步成长都离不开学校的支持。”山东大学集成电路学院教授徐明升庆幸自己赶上了“好时候”——入职时被聘为“预聘制副研究员”，以往预聘制留校需要竞争名额，但2019年学校人事制度改革后，不再有名额限制，只要成果业绩特别优秀就可以获得聘任。

“我不再为竞争焦虑，而是将更多精力用在科研上。”徐明升说，2020年，他获聘副教授后，承担了多项国家重点任务，授权专利20余项，仅用3年不到的时间就晋升了教授。

山东大学人事部部长、人才办主任刘健说，过去晋升不仅看文章，更要满年限、论资历。现在学校全面推广代表性成果评价，更加关注创新质量、社会贡献和国际国内影响力，对服务国家区域战略作出特殊贡献的青年学者，学校予以重点支持。

支持青年人才发展，需要为他们创造潜心研究的成长环境。为此，深圳湾实验室着力构建青年科研人才引育新生态，赋予他们充分的自主权和发展空间。

“我可以自主招聘团队成员，自主选择和调整科研任务技术路线，更自由地支配科研经费、开展学科交叉合作等等。”深圳湾实验室分子生理学研究特聘研究员张浩岳利用入职时拨付的科研启动经费，带领课题组研究染色质三维折叠的动态形成过程、形成机制以及后续应用，最新研究成果近日在国际学术期刊《自然》上发表。

据新华社

四川封面传媒科技有限责任公司 音视频数据处理系统及硬件采购中标结果公告

项目名称:四川封面传媒科技有限责任公司
音视频数据处理系统及硬件采购
采购单位:四川封面传媒科技有限责任公司
采购时间:2025年3月
中标人:成都东方盛行电子有限责任公司
联系人:尹老师 联系电话:028-86969088

四川封面传媒科技有限责任公司
2025年3月18日

四川封面传媒科技有限责任公司 融媒体专业移动采编设备采购项目中标结果公告

项目名称:四川封面传媒科技有限责任公司
融媒体专业移动采编设备采购项目
采购单位:四川封面传媒科技有限责任公司
采购时间:2025年3月
中标人:四川博瑞普达科技有限公司
联系人:尹老师 联系电话:028-86969088

四川封面传媒科技有限责任公司
2025年3月18日