

1月20日起 买手机等数码产品最高补500元

新华社北京1月15日电 商务部等部门15日发布两份文件,对实施手机、平板、智能手表(手环)购新补贴,以及做好2025年家电以旧换新工作予以安排,明确具体补贴品类和标准。其中,买手机等数码产品每件最高补500元,买12类家电产品每件最高补2000元。

手机、平板、智能手表(手环)购新补贴实施方案明确,个人消费者购买单件销售价格不超过6000元的手机、平板、智能手表(手环)3类数码产品,可享受购新补贴。每人每类可补贴1件,每件补贴比例为减去生产、流通环节及移动运营商所有优惠后最终销售价格的15%,每件

最高不超过500元。各地将根据该方案细化实施细则,1月20日起全国实施。

关于做好2025年家电以旧换新工作的通知明确,对个人消费者购买2级及以上能效或水效标准的冰箱、洗衣机、电视、空调、电脑、热水器、家用灶具、吸油烟机、净水器、洗碗机、电饭煲、微波炉12类家电

产品给予补贴。补贴标准为上述产品最终销售价格的15%,对其中购买1级及以上能效或水效标准的产品额外再给予产品最终销售价格5%的补贴。每位消费者每类产品可补贴1件(空调产品最高补贴3件),每件补贴不超过2000元。各地自主确定上述12类家电产品的具体品种。

有何新举措? 怎样提待遇?

——聚焦八部门印发技能强企意见

技能人才是推动企业创新、转型发展的重要支撑。人社部等八部门15日发布《关于推动技能强企工作的指导意见》,旨在有效激发各类企业培养使用技能人才的主体作用,促进职工增技、技能增收、企业增效。

目前,我国技能人才总量已超2亿,占就业人员总量26%以上。但是技能人才长期数量不足,特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾日益凸显。

针对部分技能人才供给与企业需求不相适应问题,意见提出“打造产教评技能生态链”,即由企业出岗位、出标准、出师傅,学校出学生、出教师、出教学资源,政府出政策、出服务、出管理。

“通过企校政三方联动,打造产业、教学、评价衔接融通的技能生态链,可以有效促进企业培养用人、院校学生就业、职工技能提升之间的融合发展。”人社部职业能力建设司负责人说。

在技术工人中,提升高技能人才数量和质量是重中之重。意见提出,实施高技能领军人才培养计划和大国工匠人才培养工程,鼓励企业培养高技能人才,

统筹利用多渠道资金资源,依托具备条件的企业建设高技能人才培训基地等。

记者了解到,相关部门力争用3年左右时间,在全国新培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右。那么,企业建设高技能人才培训基地有什么政策支持?

据介绍,到2025年末,全国将重点支持建设400个以上国家级高技能人才培训基地,优先支持在先进制造业、战略性新兴产业及托育、护理、康养、家政等民生重点领域建设基地。对符合条件的项目建设单位,按程序评审备案公布后,中央财政将分类分档给予300万元至700万元补助。

随着数字化浪潮加速演进,企业用人要求不断攀升,对技能人员的基本素质、操作水平等各方面都提出了新要求。

对此,意见提出,下一步将聚焦大数据、人工智能、智能制造、集成电路、数据安全等领域挖掘培育新的数字职业序列,还将实施加快数字人才培育支撑数字经济发展行动,开展数字技术工程师培育项目和数字人才技能提升工作。

为增强技能就业吸引力,推动“技高

者多得”,意见对完善企业技能人才工资分配制度、加强表彰激励等提出了明确要求。

“以技能为导向的激励,推动实现多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得,将充分激发人才成长动能和创新活力,对劳动者、企业和社会都有积极影响。”中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室主任王霞说。

意见要求指导企业将职业技能等级作为工资分配的重要参考,推动工资分配向关键岗位、生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜。引导企业对高技能人才实行年薪制、协议工资制和岗位分红、股权激励等中长期激励办法。

结合实际将企业急需紧缺高技能人才纳入地方人才引进目录和城市直接落户范围。政府特殊津贴、全国劳动模范和先进工作者等评选和荣誉向企业一线高技能人才倾斜。

人社部表示,下一步将加强与相关部门政策协同,在资金、项目、金融等方面凝聚政策合力,细化落实举措,共同推动意见的各项政策落地落实。

(新华社北京1月15日电)

消费品以旧换新

2024年带动相关产品销售额超1.3万亿元

新华社北京1月15日电 记者15日从商务部获悉,2024年消费品以旧换新带动相关产品销售额超过1.3万亿元。

国新办当天召开“中国经济高质量发展成效”系列新闻发布会,商务部市场运行和消费促进司司长李刚介绍,据初步统计,2024年,全国汽车以旧换新超过680万辆,超3600万名消费者购买8大类家电以旧换新产品超过5600万台,家装厨卫“焕新”补贴产品约6000万件,电动自行车以旧换新超过138万辆。

“以旧换新换出了消费新动能、换出了绿色可循环,更换出了生活好品质。”李刚说,消费品以旧换新政策成效显著,特别是2024年7月加力支持政策实施以来,汽车、家电、家居等重要商品销售明显回升向好。

据介绍,2024年1至11月,限额以上单位家电、家具的零售额同比分别增长9.6%和2.9%,其中,11月分别增长22.2%和10.5%;乘用车零售量同比增长4.7%。

发扬彻底自我革命精神锻造纪检监察铁军

——深入推进新征程纪检监察工作高质量发展系列报道之三

2024年12月30日,省纪委监委官方微信公众号“廉洁四川”权威发布:四川省委巡视组原二级巡视员吴仁杰接受纪律审查和监察调查。时间回溯至2024年1月19日,“廉洁四川”权威发布:四川省纪委监委原二级巡视员于胜接受纪律审查和监察调查。

一头一尾的两次权威发布,充分释放出省纪委监委以彻底的自我革命精神刀刃向己剜腐肉,坚决清除害群之马的强烈信号,将严的基调贯穿始终。

习近平总书记强调,纪检监察机关是推进党的自我革命的重要力量,肩负特殊政治责任和光荣使命任务,必须始终做到绝对忠诚、绝对可靠、绝对纯洁。过去一年,全省各级纪检监察机关深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,坚持“管工作就要管干部、抓工作就要抓队伍”,持续巩固拓展教育整顿成果,认真落实党纪学习教育要求,压紧压实系统内“两个责任”,加大严管严治、自我净化力度,深入推进规范化、法治化、正规化建设,着力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

加强思想淬炼,带头学纪守纪

“要深刻认识违反党纪的严重危害性,以通报的典型案为镜鉴,围绕省委‘五个是否’要求全面反观、反思、反省,进行一场彻底的自我革命,始终做到戒尺高悬、警钟长鸣。”2024年6月,省纪委监委召开警示教育会,认真落实党中央和省关于开展党纪学习教育的部署要

求,通报全省纪检监察干部违纪违法典型案,强化警醒警示。

执纪者必先守纪,律人者必先律己。过去一年,省纪委监委坚持把政治建设摆在突出位置,以党纪学习教育为主线,常态化开展政治教育、党性教育,推动全省广大纪检监察干部努力做自我革命的表率、遵纪守法的标杆。

省纪委监委举办为期3天的党纪学习教育读书班,领导班子成员带头原原本本、逐条逐句学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》);委机关各支部通过党员自学、集体研学、参加“纪律大讲堂”等方式实现学习全覆盖。同时,坚持正反结合,以“释纪+说案”的方式,深刻剖析近年来全省查处的违反党的纪律典型案例,组织编印《忏悔实录XIII》警示教育读本,拍摄制作警示教育片《戒尺》,教育引导广大纪检监察干部从中受警醒、明底线、知敬畏。

既系统深入学习,也创新活动形式。省纪委监委联合省委宣传部举办第三届“510(我要廉)”廉洁文化宣传月活动,将“一起学《条例》”普规普纪活动暨网络知识竞赛作为重要内容,通过发挥网络平台双向交互、实时反馈等特点,激发出广大纪检监察干部参与线上学习的积极性。

“参与答题不仅可以快速查漏补缺,让我对纪法体系有更加深入全面的了解和掌握,更能清晰理解《条例》修订背后的政治考量,进一步增强了政治意识、政治素养。”作为一名从业10年的“老纪

检”,眉山市纪委监委第一纪检监察室主任余递不仅把每一次答题当作“实战演练”的机会,更带动身边的纪检监察“新兵”一起学,推动形成良好学习氛围。

在知纪明纪基础上,省纪委监委还推动全省各级纪检监察机关紧紧围绕服务党的中心任务、以法治思维和法治方式正风反腐、推进纪法情理贯通融合等重点任务,深化运用党纪学习教育成果,扎实开展精准监督执纪,推动实现学纪守纪和执纪护纪“双提升”。

强化实战培训,增强专业能力

“为把课程讲深讲透,我们在准备阶段系统梳理市纪委监委查办的258件职务犯罪案件,收集整理18件典型新型隐形受贿问题司法认定情况……”2024年7月,省纪委监委组织开展全省纪检监察系统“十佳精品纪检监察课程”现场展示评审,入围的29个课题组同台展示、精彩纷呈。

推进新时代纪检监察工作高质量发展,不仅需要纪检监察干部涵养忠诚的政治本色,同样离不开专业化的本领支撑。省纪委监委锚定建设高素质专业化纪检监察干部队伍目标,深入实施办案能力提升专项计划,通过点名调训与推荐轮训相结合、实战锻炼、师带徒等措施,各种“练兵”方式优势互补,着力建设一支更好适应高质量发展要求的高素质专业化队伍。以精品课程带动理论实践能力提升就是重要措施之一。

按照“当前最缺什么课程就重点开发什么课程”的思路,省纪委监委梳理形

成涵盖信访工作、日常监督、审查调查等纪检监察业务全链条的课题开发参考清单,推动全省纪检监察系统以精品课程评选工作为牵引,开小口、挖深井,掀起深度研学纪法、总结提炼经验的热潮,形成一批质量较高的纪检监察课程。

“我们采取编印讲义、录制视频、推荐授课等多种方式,加大获奖课程推送力度,扩大其运用范围,推动各地各单位结合纪检监察学科建设,进一步总结提炼实践经验,为纪检监察干部队伍建设聚智聚力。”省纪委监委组织部相关负责人表示。

除培育创建精品课程外,结合全省纪检监察干部队伍建设的实际需要,省纪委监委接续实施省本级第七轮办案能力提升专项计划,累计实训干部547人,逐步实现“本级工作依靠本级力量办”目标;聚焦监督检查、审查调查等主题,举办培训班11期,培训干部8993人次;创新举办“纪检监察业务大讲堂”8期,累计覆盖省市县三级干部79171人次。

同时,省纪委监委机关大力推进实战轮训,组织综合部门干部到审查调查室跟班学习,全流程跟班学习执纪执法业务,让参训人员在具体实践中掌握业务流程、积累办案经验、提升综合能力。省纪委监委举行全省第二届“精品案件”评选现场评审活动,分层分类评选出具有参考借鉴意义的精品、优质案件,以点带面、以小见大,引导全省纪检监察系统各级办案人员和审理人员进一步提升精品意识和争先意识。(下转05版)