

中共中央办公厅、国务院办公厅印发《若干措施》 进一步加强青年科技人才培养和使用

据新华社北京8月27日电 为深入贯彻党的二十大精神，落实中央人才工作会议部署，全方位培养和用好青年科技人才，中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发了《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》(以下简称《若干措施》)。

《若干措施》强调，要坚持党对新时代青年科技人才工作的全面领导，用党的初心使命感召青年科技人才，激励引导青年科技人才大力弘扬科学家精神，传承“两弹一星”精神，继承和发扬老一代科学家科技报国的优秀品质，坚持“四个面向”，坚定敢为人先的创新自信，坚守科研诚信、科技伦理、学术规范，担当作为、求实创新、潜心研究，在实现高水平科技自立自强和建设科技强国、人才强国实践中建功立业，在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴进程中奉献青春和智慧。

《若干措施》提出，要引导支持青年科技人才服务高质量发展。鼓励青年科技人才深入经济社会发展实践，结合实际需求凝练科学问题，开展原始创新、技术攻关、成果转化，把论文写在祖国大地上。落实事业单位科研人员创新创业等相关政策，支持和鼓励高等学校、科研机构等选派科研能力强、拥有创新成果的青年科技人才，通过兼职创新、长期派驻、短期合作等方式，到基层和企业开展科技咨询、产品开发、成果转化、科学普及等服务，服务成效作为职称评审、职务晋升等重要参考。

《若干措施》明确，支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”、“当主角”。国家重大科技任务、关键核心技术攻关和应急科技攻关大胆使用

青年科技人才，40岁以下青年科技人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例原则上不低于50%。鼓励青年科技人才跨学科、跨领域组建团队承担颠覆性技术创新任务，不纳入申请和承担国家科技计划项目的限项统计范围。稳步提高国家自然科学基金对青年科技人才的资助规模，将资助项目数占比保持在45%以上，支持青年科技人才开展原创、前沿、交叉科学问题研究。地方科技任务实施加大对青年科技人才的支持力度。深入实施国家重点研发计划青年科学家项目，负责人申报年龄可放宽到40岁，不设职称、学历限制，探索实行滚动支持机制，经费使用可实行包干制。

《若干措施》要求，国家科技创新基地要大力培养使用青年科技人才。国家科技创新基地要积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化，推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任。鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目，由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。青年科技人才的结构比例、领衔承担科研任务、取得重大原创成果等培养使用情况纳入国家科技创新基地绩效评估指标，加强绩效评估结果的应用。

《若干措施》提出，要加大基本科研业务费对职业早期青年科技人才稳定支持力度。根据实际需要、使用绩效、财政状况，逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模，完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青年科技人才开展自主研究，有条件的单

位支持比例逐步提到不低于年度预算的50%，引导青年科技人才聚焦国家战略需求，开展前沿科学问题研究。鼓励各地通过基本科研业务费等多种方式加大经费投入，加强对高等学校、科研院所职业早期青年科技人才的支持。

《若干措施》提出，要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量，合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量，合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支，统筹用于博士后培养。支持符合条件的企业设立博士后工作站，扩大数量和规模，强化产学研融合，在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出，要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组，科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组，科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中，45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。

《若干措施》要求，要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命，遵循科研活动规律和人才成长规律，建立和完善青年科技人才评价机制，创新评价方式，科学设置评价考核周期，减少考核频次，开展分类评价，完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主

管部门要坚决破除“四唯”和数“帽子”倾向，正确看待和运用论文指标，形成既发挥高质量论文价值，又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准，不把论文数量和人才称号作为机构评价指标，避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求，要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人才减负行动。科技项目管理坚持结果导向、简化流程，高等学校、科研院所健全完善科研助理制度，切实落实科研项目和经费管理相关规定，避免在表格填报、科研经费报销等方面层层加码，不断提升信息化服务水平，提高办事效率。减少青年科技人才个人科研业务之外的事务性工作，杜绝不必要的应酬活动，保证科研岗位青年科技人才参与非学术事务性活动每周不超过1天、每周80%以上的工作时间用于科研学术活动，将保障青年科技人才科研时间纳入单位考核。行政管理部门和国有企事业单位原则上不得借调一线科研人员从事非科研工作。

《若干措施》提出，要加大支持力度支持青年科技人才开展国际科技交流合作。支持青年科技人才到(境)外高水平科研机构开展学习培训和合作研究。支持青年科技人才参加国际学术会议，鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际学术会议，提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

《若干措施》要求，要加大青年科技人才生活服务保障力度。高等学校、科研院所、国有企业结合自身实际，采取适当方式提高职业早期青年科技人才薪酬待遇，绩效工资和科技成果转化收益等向作出突出贡献的青年科技人才倾斜。

绿动地球 智造未来——2023世界清洁能源装备大会特别报道

成德高端能源装备集群培育三年行动方案发布 力争到2025年产值突破5000亿元

华西都市报讯(记者 冷宇 王祥龙) 8月26日，2023世界清洁能源装备大会主论坛上，《(成)德(阳)高端能源装备集群培育提升三年行动方案》(以下简称《方案》)正式发布。《方案》提出，未来三年，成德两地政府将积极抢抓新一轮西部大开发等多重战略机遇，以建设世界级先进制造业集群为目标，加快构建高端能源装备创新链、产业链、资金链、人才链融合发展的产业生态，力争到2025年，成德高端能源装备产业集群在高质量发展轨道上产值突破5000亿元。

据了解，目前，成德高端能源装备产业集群聚集了3000余户配套企业，拥有东方电气、国机重装、通威集团等一批在全国乃至世界具有重要影响力的头部企业，实现了风光水核气火“六电并举”发展，成功入选45个国家先进制造业集群之一，2022年产值达2300亿元。

“成德高端能源装备产业集群已经具备向世界级产业集群迈进的良好基础。”四川省经济和信息化厅相关负责人介绍，集群成功打造超大型水电机组、先进核电装备等一系列国之重器，自主创新能力与先进制造能力得到展现；成功培育集聚一大批优秀研发制造企业和支撑服务机构，“装备+工程+投资+运维+服务”融合发展格局基本形成，服务全球能源转型的综合能力提高。

《方案》将成德高端能源装备产业集群培育提升的重点任务，细化为优品提质、强链补链、创新攻坚、基础再造、育强培优、绿色制造、开放合作和集群治理八大具体行动。

在优品提质行动方面，实施重大能源技术装备攻关工程，在水、风、光、氢、核、天然气等领域新打造一批世界一流的高端能源装备产品。同时，开展强链

补链行动，聚焦源网荷储全产业链，培育壮大水电、风电、光伏光热发电、核电、气电、清洁煤电等重点产业链，完善智能变电成套设备、特高压输配电设备等关键环节。

在创新攻坚行动中，充分发挥清洁高效透明装备全国重点实验室、天府永兴实验室、天府金府实验室作用，创建高端能源装备制造业创新中心，加快打造中国装备科技城，在高水头、冲击式水电，第四代核电等领域挺进创新无人区，突破制约产业关键共性技术瓶颈，打造世界先进的高端能源装备创新策源中心。

通过基础再造行动，推进高端能源装备核心零部件、关键基础材料、先进技术工艺开发，加快重点产品和工艺推广应用，打造国内知名的高端能源装备基础材料和关键零部件供给中心。

实施育强培优行动，加快培育具有产业生态主导力的能源装备企业领航企业、有核心竞争力的制造业单项冠军和专精特新小巨人企业，支持大中小企业融通发展，打造小核心、大协作、专业化、开放型的产业协同发展体系。推进绿色制造行动，深化5G+工业化互联网应用，打造面向高端能源装备的特色工业互联网平台，加快推进智能制造，促进绿色低碳发展，推动服务型制造。

推进开放合作行动，加强与国内外重点产业集群合作，融入全球产业和创新网络，支持采用“投资+装备+工程+服务”模式，积极参与“一带一路”能源开发建设，推进高水平开放合作。

此外，通过集群治理行动，以成渝地区双城经济圈建设为总牵引，贯彻落实成德眉资同城化战略，优化产业集群协同机制，提升集群治理能力。

清洁能源装备出海平台推介会举行

换电重卡出海签订战略合作协议。

华西都市报讯(记者 冷宇 王祥龙) 8月27日，2023世界清洁能源装备大会清洁能源装备出海平台推介会在德阳举行。会上，德阳市旌创建设发展集团公司、万物友好运力科技公司就新能源

近年来，在不断加强自主创新、提高核心技术水平的基础上，中国的清洁能源装备以及新能源产业链相关企业，逐步将发展版图扩展至海外市场。2023年，旌创建设旗下子公司，与致力于共创公路智慧绿色物流生态圈的万

物友好，就开拓新能源换电重卡应用场景以及出口的贸易链路达成一致。

推介会上，经清洁能源装备出海平台推介，旌创建设与万物友好就新能源换电重卡出海签订战略合作协议，“吉利商用车集团-中国新能源换电重卡出海第一单”的贸易链路落户德阳。该项

目将实现2000余台换电重卡、总金额约20亿元的交易额。

相关负责人表示，未来，作为德阳“智造”产业链企业直面海外市场的一大枢纽，清洁能源装备出海平台将持续为本地清洁能源装备企业提供出海解决方案，助力“清”装出海。