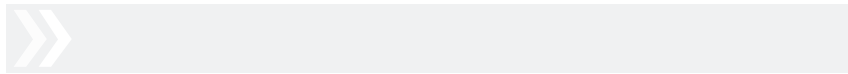


# 四川招聘聘任制公务员11年 人数规模不断扩大 年薪大幅提升



“有编制，最高年薪65万元，100人！”日前，四川省委组织部及成都、攀枝花、泸州、德阳、绵阳、内江、乐山、宜宾、巴中、雅安、眉山、资阳、阿坝、甘孜等14个市（州）集中发布了2023年聘任制公务员招聘公告。消息一经发布，立即引起社会各界广泛关注。

4月23日，在2023年绵阳市公开招聘聘任制公务员新闻发布会上，绵阳市委组织部副部长刘涛表示，此次绵阳市发布招聘岗位12个，是全省市州中招聘人数最多的，最高年薪可达50万元，这也是绵阳首次面向社会公开招聘聘任制公务员。

聘任制公务员并非新生事物，早在2012年，四川首批4名聘任制公务员在达州宣汉签约上岗。从那时算起，四川聘任制公务员已走过11个年头。

11年来，四川聘任制公务员的“待遇”如何？哪些职位可拿高薪？聘任队伍规模呈现怎样的变化趋势？

## 年薪逐渐增高

最高年薪从17万元升至65万元

四川聘任制公务员从达州市宣汉县开始。2012年5月，宣汉县4名聘任制公务员正式签订聘用合同。据公开报道显示，当年，4人从532人中层层选拔，脱颖而出，合同期3年，实行“基本年薪+年度奖金”。其中基本年薪为10万元-12万元，如加上5万元的年度优秀奖，最高可达17万元。

值得关注的是，当时，17万元年薪比宣汉县县长的工资还高，这在全国引起了轰动。

短短两年后，四川聘任制公务员的最高年薪已上涨至41万元。2014年，四川在遂宁市开展市级层面聘任制公务员试点，并确定聘任制公务员职位设置最高年薪41万元。

从近3年数据来看，2021年，四川聘任制公务员的最高年薪可达50万元，职位是德阳市天府旌城管委会总规划师、眉山市东坡区财政局高级金融风险管理师。

2022年，四川聘任制公务员的最高年薪比2021年的50万元进一步提高，最高可达60万元，均来自泸州市古蔺县自然资源和规划局，职位分别为高级规划主管和生态环境保护治理高级职员。

此次全省14个市（州）共计划招聘100人，最高年薪可达65万元的职位依然来自古蔺县，分别为古蔺县国有资产和金融工作局国有资本运营管理高级总监、古蔺县住房和城乡建设局项目建设高级主管两个职位。

## 如何定薪资？

体现多劳多得、优绩优酬导向

四川聘任制公务员的薪资为何上涨这么快？

据公开报道显示，与最初宣汉县明码标价招聘聘任制公务员不同，遂宁选择“人才和用人单位协商确定”，薪酬引入市场机制，由双方谈判定结果。

收入是个敏感话题。时任遂宁市委组织部副部长、人社局局长成斌当时在接受华西都市报记者采访时表示：“聘任制公务员的待遇远高于委任制公务员，这种对于待遇的突破，边界多少为好？这个度如何把握？我们只定薪酬原则，具体多少，让用人单位与应聘者进行协商，再将结果报给组织和人社部门，我们

综合权衡是否合适。”

要拿到高薪不容易。以2020年为例，年薪最高的是四川省商务厅（四川自贸办）国际营商环境研究员，最高可达46万元（含税），学历要求是国际贸易、金融经济等相关方面的博士，要有较强的理论水平和英文能力，并有相关研究成果者优先。

在此次招聘聘任制公务员中，绵阳是“大户”，也拿出了最高年薪50万元的高薪。

这份薪资的确定标准是什么？刘涛说，聘任制公务员的薪酬待遇，主要是综合考虑市场同类人员和本单位其他公务员工资水平等因素，由招聘单位与拟聘人员协商确定，能大幅度体现多劳多得、优绩优酬的导向作用，充分调动干事创业的积极性。

## 规模总体扩大

从最初4人扩展到上百人

聘任制公务员聘用期满后何去何从？

2017年9月，中办、国办印发的《聘任制公务员管理规定（试行）》正式施行，明确聘任制公务员可续聘，可转为委任制公务员。在“何去何从”的问题有了答案后，四川聘任制公务员的总体规模也在逐渐扩大。

2020年，四川各级机关面向社会公开招聘79名聘任制公务员。这是《聘任制公务员管理规定（试行）》实施以来，四川首次启动这项工作，且是省市联动、量多面广，是一次创新性尝试。

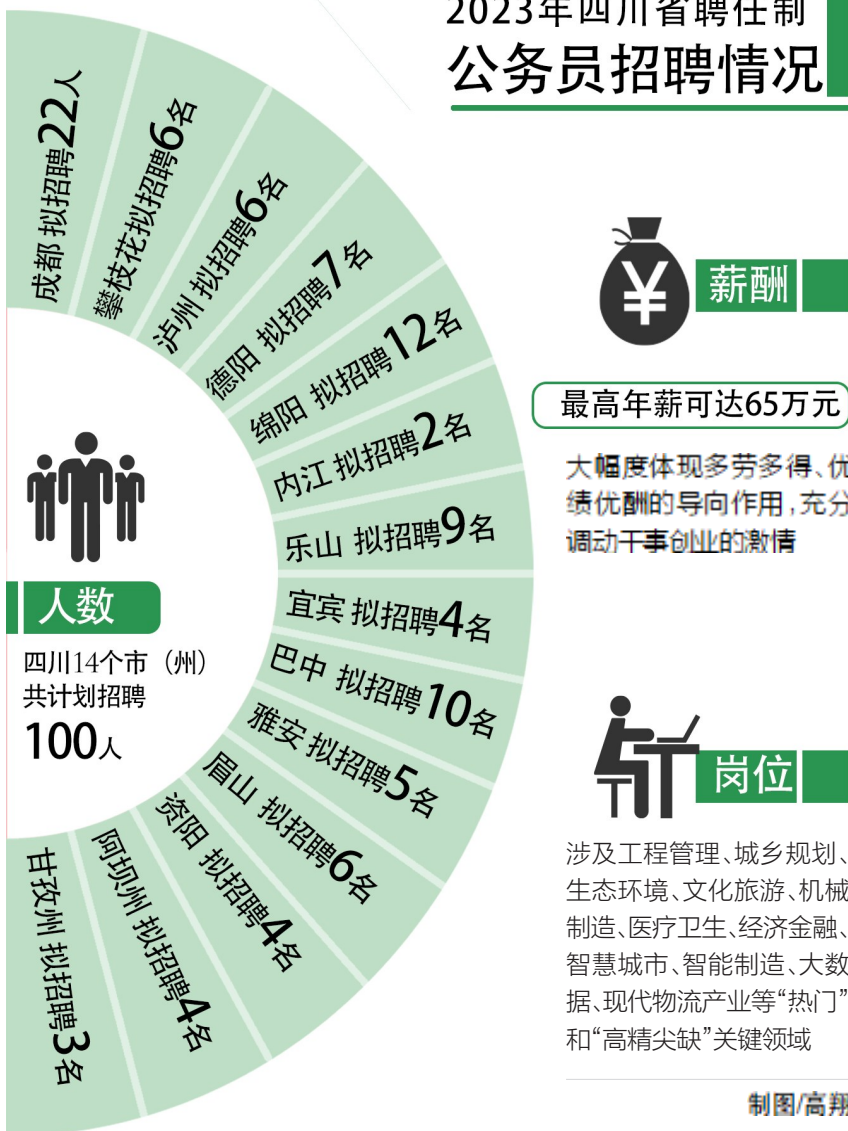
2021年，四川招聘聘任制公务员75名。2022年规模进一步扩大，共有137家单位拿出144个职位参与招聘。此次，四川14个市（州）共计划招聘100人。

11年来，从最初宣汉县的4名到如今扩大到100名，四川聘任制公务员的数量在不断扩大。

哪些人能成为聘任制公务员？记者梳理发现，聘任制公务员的专业性较强，岗位指向性明确。例如，2021年的岗位关键词有“成渝地区双城经济圈”“决战脱贫攻坚”“四向拓展、全域开放”战略部署等。2023年提到有工程管理、城乡规划、生态环境、文化旅游、机械制造、医疗卫生、经济金融、智慧城市、智能制造、大数据、现代物流产业等“热门”和“高精尖缺”关键领域。

华西都市报-封面新闻记者 刘秋凤 杨芮雯 王祥龙 周洪攀

## 2023年四川省聘任制 公务员招聘情况



## 案例

# 民企高管“转行”当公务员 入职即挑大梁

2022年，文化和旅游部公布了首批12家国家级滑雪旅游度假地的名单，西岭雪山滑雪场成为我国南方地区唯一入选地。成都市借冰雪游“热时代”之机，正致力于打造国际冰雪旅游目的地——把冰天雪地变成“金山银山”。在此目的下，今年4月，29岁的孙滨被正式选拔为聘任制公务员，担任成都市大邑县文化体育和旅游局体育运动（冰雪运动）产业发展总监。在此之前，他曾担任成都享跑科技赛事总监、北京行知探索集团文化发展集团运营执行经理。

4月23日，在接受记者采访时，孙滨正在为一场活动撰写专业的应急保障预案。这场活动将于近期在大邑县举办，

他负责统筹本次活动的方案策划与执行板块。在此之前，他曾担任八百里流沙极限挑战赛运营总监和成都超百公里越野挑战赛赛事总监等职位，正是因为有着丰富的体育赛事筹备经验，这些看似复杂专业的方案在他的笔下很快就完成了大半。“按需设岗，给公务员团队注入专业的人员配置和强劲的创造力及活力”，这是孙滨认为聘任制公务员的主要职责和意义。

在孙滨看来，引入市场化的激励机制，更有利于丰富我省公务员人才储备库，这种方式可以把人才利用实现最大化，使人才队伍培养更加精准化、专业化。在单位，他主要负责研究制定全县

体育产业领域的中长期发展规划，对冰雪运动发展中的重大问题和热点、难点问题开展调查研究，并提出切实可行的措施建议。同时，他还承担完成体育产业、冰雪运动产业项目招引以及国际、国家级冰雪赛事活动的引进和培育工作，这对他来讲，既是一次挑战也是一种历练。

孙滨说，不同于委任制公务员的劳务计算方式，聘任制公务员工资是由基本工资和绩效工资共同构成，“这种弹性绩效评估方式更有利于激发团队的积极性，提高整体工作效率。”

同样，与体制内的前辈们共事也让孙滨受益匪浅。“体制内高度重视安全生

产工作，从政府监管角度层层把关，把每一个工作细节都考虑到位，这种严谨细致的工作作风也是我们年轻人值得学习的地方。”他说。

目前，入职不久的孙滨已“挑起了大梁”，整日奔波于大邑县各个乡镇。他正在积极摸清各个区域发展现状，盘算县域内体育产业发展容量空间，接下来，他和团队需要火力全开，为大邑县“量身打造”未来两三年体育产业发展的行动计划。为大邑体育产业和冰雪产业发展贡献自己的一份力量，他有决心做雪山小城的捍卫者、奋斗者。

华西都市报-封面新闻记者 刘秋凤 杨芮雯 王祥龙 周洪攀