

A股上市公司董事长薪酬揭秘 有人年薪近4200万元 有人“打白工”

随着A股2022年年报逐渐披露,上市公司高管薪酬也渐渐浮出水面。CR(医药研发外包)龙头药明康德董事长李革目前暂居榜首,税前年薪高达4196.9万元,日均收入约11.5万元,如此高昂的年薪引发投资者热议。与此同时,“打白工”的董事长也不少。董事长薪酬为何差别如此之大?对于高管高薪制度如何进行规范?

15位董事长年薪超千万元

记者通过同花顺iFinD统计发现,目前居现金薪酬榜首的是药明康德董事长兼首席执行官李革,他以4196.9万元年薪位列第一,较2021年增长近70%。按一年365天计算,其日薪高达11.5万元。

公开资料显示,李革于1967年1月出生,美国国籍,现任药明康德董事长兼首席执行官。他在北京大学获得化学学士学位,于美国哥伦比亚大学获得有机化学博士学位。

2018年,药明康德从纽交所回归,实现“A+H”两地上市。作为药明康德的“灵魂人物”,李革当年取得了1764.60万元的现金税前薪酬,此后薪酬水涨船高至2022年的4196.90万元。

不只在公司领取高额薪酬,李革还享受药明康德的多种激励措施。公开资料显示,药明康德自2018年登陆A股和港资本市场后,每年均推出股权激励计划。A股主要措施包括限制性股票和股票期权,香港H股主要措施包括股票奖励信托计划和股东利益一致性奖励计划。

财报显示,2017年-2022年,药明康德分别实现净利润12.27亿元、22.61亿元、18.55亿元、29.60亿元、50.97亿元、88.14亿元,公司股价也一路飙升,从10.84元涨至76.41元(4月22日收盘价),总市值高达2267亿元。

截至记者发稿,除药明康德外,还有14位董事长薪酬超千万元,最吸睛的当属创维数字,2022年实现净利润8.06亿元,同比增长94.27%,其董事长薪酬从12万元跳涨至1083.45万元。此外,瑞丰新材2022年实现净利润5.88亿元,同比增长192.53%,董事长薪酬从270.05万元涨至1362.55万元,暂居第5位。

药明康德董事长李革目前暂居榜首,税前年薪高达4196.9万元,日均收入约11.5万元。

除药明康德外,还有14位董事长薪酬超千万元,最吸睛的当属创维数字,其董事长薪酬从12万元跳涨至1083.45万元。

根据已披露年报,2022年至少519名董事长从公司获得税前薪酬为0元。

至少519人税前报酬为0

值得注意的是,高薪名单中也存在巨亏公司。科创板上市创新药企业迪哲医药2022年录得净亏损7.36亿元,上年同期则为亏损6.70亿元。而迪哲医药董事长、总经理、首席科学家张小林2022年从公司获得的税前报酬为1340.66万元,暂居第8位。

此外,“打白工”的董事长也不少。同花顺iFinD数据显示,根据已披露年报,2022年至少519名董事长从公司获得税前报酬为0元。其中,中信特钢董事长钱刚2021年年薪高达1051万元,2022年却突然降至0元,胜利股份董事长2021年年薪为1130.1万元,2022年为0元。此外,永吉股份董事长邓代兴2018年5月上任,连续5年只领1元薪酬。

◆ 分析

董事长薪酬不一定与利润挂钩

为什么会出现这种现象?浙江大学国际联合商学院数字经济与金融创新研究中心联席主任、研究员盘和林表示,零薪酬其实并不是说没收入,很多公司董事为了表明和股东共进退的态度,所以其收入是通过资本市场的资本利得来实现的,很多董事长本身就占据公司很大的股权份额,通过分红可以获得足够的收入,也可以通过变卖股权来获得收入。所以年报上的薪酬只是纸面数字,一般公司大股东和董事长是同一个人的情况下,选择0元年薪的情况较为普遍。

对于高管高薪制度如何进行规范?盘和林认为,其实高管薪酬并没有

统一标准,只要确定薪酬的机制公平合理,被大部分股东所接受,一般无可厚非。在制度上,如果大股东和董事长是同一个人,在薪酬确定上就要增强中小股东的话语权,防止大股东通过薪酬来拿走上市公司财产。“薪酬是否合理关键在于股东是否接受,并不一定和利润挂钩,诸如很多医药企业处在烧钱研发的阶段,比如在港股上市的百济神州,就是连续亏损企业,但其药物最终出了成果,所以市场还是认可并给予了比较高的估值,所以利润不应该是唯一的衡量指标。”

新闻多一点

薪酬最高纪录未打破

拉长时间周期来看,药明康德董事长李革2022年4196.9万元的薪酬看似很高,但仍未打破2019年华夏幸福董事长王文学的4724万元的董事长薪酬纪录。当然,如2022年年报披露完毕后,李革仍排第一的话,那么他将成为历年董事长最高薪酬榜单上的新面孔。

2010年以来方大特钢上榜次数最多,先后4年董事长领取了A股的董事长最高薪酬。其中2013年至2015年,方大特钢“三连冠”,时任董事长钟崇武分别领取了1974万元、2038万元和2019万元年薪。2018年,方大特钢时任董事长谢飞鸣的薪酬为3170万元。

迈瑞医疗李西廷则在2017年和2021年两次成为A股薪酬最高的董事长,薪水分别为1933万元和2533万元。万科A时任董事长王石则在2011年和2012年成为A股薪酬最高的董事长,薪水分别为1504万元和1560万元。

综合极目新闻、重庆商报

现金分红成标配

83家北交所公司拟分红近24亿元

随着年报进入密集披露期,北交所上市公司业绩稳健增长的同时,分红方案也纷纷出炉。截至4月20日,共计83家北交所上市公司披露2022年年报。根据统计,超九成公司发布现金分红方案,拟分红金额达23.61亿元。现金分红正成为北交所公司“标配”,以真金白银积极回报投资者。

对此,北京利物投资管理有限公司创始人、合伙人常春林表示,这一方面说明多数北交所上市公司具备良好的盈利能力和充沛的现金流,对公司财务稳健有信心,能与股东共享公司发展的经营成果,积极回报股东;另一方面,通过分红可以增强投资者对公司发展的信心,吸引投资者长期持有公司股票。

就拟派发现金红利规模而言,11家公司派发现金超5000万元,其中贝特瑞

和同力股份派发现金超2亿元。4月14日,负极材料龙头企业贝特瑞发布2022年年度报告,公司营业收入256.79亿元,同比增长144.76%;实现归属于上市公司股东净利润23.09亿元,同比增长60.27%。公司拟向全体股东每10股派发现金红利人民币3.50元,合计派发现金红利达人民币2.58亿元,并向全体股东每10股送5股。

同力股份披露的2022年年报显示,公司去年共实现营业收入52.02亿元,同比增长27.04%;实现归属于上市公司股东的净利润4.66亿元,同比增加26.12%。拟每10股派现5元,共计分红2.26亿元。

从每10股派现金额和现金分红比例看,每10股派现金额超过5元的共有8家,派现金额居前的有美登科技、倍益

康、广咨国际等,每10股派现金额分别为10元、8元、7元;派现比例居前的有华维设计、美登科技、基康仪器等,派现率分别为110.68%、92.94%、92.15%。此外,还有32家北交所公司连续三年分红,其中明阳科技、永顺生物、同惠电子等7家公司连续三年现金分红比例超50%,在稳健经营发展中持续以高分红回馈股东。

从股息率看,以每股派现金额与最新收盘价为基准计算,股息率超过3%的北交所公司达25家。其中,朗鸿科技股息率最高,2022年度公司权益分配方案为每10股转增10股派7元,股息率达9.9%。股息率较高的还有广咨国际、同力股份等,股息率分别为7.48%、7.09%。

综合北京日报客户端、证券日报

409份一季报亮相 8家公司净利增超10倍

随着上市公司2023年一季度“成绩单”披露拉开帷幕,绩优股正在成为投资者重点关注的方向之一。同花顺数据显示,截至4月21日收盘,A股市场总计有409家上市公司披露了2023年一季度报告。

营业收入方面,上述409家公司中,有263家一季度营业收入实现同比增长,占比为64.3%。其中,17家公司报告期内营业收入实现同比翻番,而金迪克和万辰生物一季度营业收入同比增长均超5倍。净利润方面,有254家公司一季度归母净利润实现同比增长,占比为62.1%。其中,燕京啤酒、英威腾、巴比食品、长虹美菱、金迪克、众兴菌业、中科江南和新联电子等8家公司报告期内归母净利润同比增长均超10倍。

上述409家公司中,有213家公司一季度营业收入和归母净利润均实现同比增长,占比为52.08%。其中,金迪克、拓荆科技和佳缘科技3家公司一季度营业收入和净利润同比增长均超2倍。

从行业来看,上述213家营业收入和净利润同比双增长的公司主要集中在医药生物、电力设备、计算机等三大行业,分别有40家、17家和17家。“上述三大行业技术附加值相对较高,叠加相关市场国产化水平进一步提升,行业景气度呈上升趋势。”金鼎资产董事长龙灏表示。

4月份以来截至4月21日收盘,上述213只个股中,共有104只个股实现上涨,占比48.83%。其中,铁科轨道、四川黄金、剑桥科技、万兴科技等个股期间累计涨幅均超50%。

此外,同花顺数据显示,截至今年一季度末,上述213家公司中,有92家公司前十大流通股股东名单中出现了社保基金、养老基金、QFII、险资等机构身影,占比逾四成。 据证券日报

|白杰品股|

调整

问:上周五沪指低开,盘中震荡走低,收盘大跌,你怎么看?

答:市场上周五明显下跌,各股指均收跌近2%,盘面上,下跌个股超4400只,仅船舶、医药板块相对抗跌,人工智能产业链大幅回落,北上资金净卖出约76亿元。截至收盘,两市涨停11只,跌幅超7%个股超400只。技术上看,沪深股指均失守5日、10日、20日均线,两市合计成交12178亿元环比增加;60分钟图显示,各股指均失守5小时、60小时均线,60分钟MACD指标仍保持死叉状态;从形态来看,市场意外出现大幅调整,最强的沪指也跌破前期箱体顶点,跌至3300点附近,其他股指也失守多条重要均线,后市需关注成交变化,只要不快速萎缩,市场仍有企稳机会。期指市场,各期指合约累计成交、持仓均增加,各合约溢价水平整体大幅缩减。综合来看,因多重消息面利空,叠加4月末市场避险情绪,导致市场的做多动能衰竭,由于市场涨停数已降至历史最低水平,短期操作难度将大增。

资产:上周五按计划以3.81元均价买入红宝丽20万股;另以13.5元均价买入曼卡龙2万股。目前持有华创阳安(600155)99万股、新希望(000876)38万股、红宝丽(002165)180万股、越秀资本(000987)88万股、曼卡龙(300945)20万股、好太太(603848)18万股。资金余额3360239.63元,总净值32808139.63元,盈利16304.07%。

周一操作计划:红宝丽、曼卡龙、越秀资本、好太太、华创阳安、新希望拟持股待涨。 胡佳杰