

“三个专班”强基固本提质效

——守正创新推进纪检监察工作高质量发展系列报道之四

党的二十大报告提出,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

2022年以来,省委认真贯彻落实党的二十大精神,持续用力正风肃纪反腐,不断巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利,推动全面从严治党向基层延伸。全省各级纪检监察机关忠实履行党章和宪法赋予的职责,着眼固根基、强弱项、利长远,组建“三个工作专班”,抓紧抓实加强基层党风廉政建设、提升案件查办质效和加强干部队伍建设“三项重点工作”,全面推进新时代纪检监察工作高质量发展。

鲜明大抓基层导向 不断巩固党的执政根基

一年来,全省各级纪检监察机关坚持问题导向,聚焦短板弱项,下足功夫把短板补齐、把弱项做强,更好适应时代发展和事业需要。

在全覆盖调研、找准短板不足的基础上,2022年4月,省纪委印发工作方案,对加强县乡基层党风廉政建设、提升纪检监察机关办案质效、加强纪检监察干部队伍建设“三项重点工作”作出系统部署,组建工作专班,实行倒排工期、挂图作战,以上率下解决贯彻落实中的重点难点问题。

“基层纪检监察组织‘小马拉大车’的状况,导致部分基层群众反映的问题得不到及时解决,由此带来信访问题增多、群众越级反映问题等情况,这不仅直接侵蚀人民群众的获得感、幸福感、安全感,更深层次上还影响群众对基层党组织的信任和认可度。”省纪委监委主要负责人表示,“践行党的群众路线,巩固党的执政根基,必须坚持大抓基层的工作导向,建强群众身边的纪检监察组织,把群众反映的问题化解在基层、解决在萌芽。”

省纪委监委把加强县乡基层党风廉政建设作为“一把手工程”,围绕“谁来干”“干什么”“怎么干”,全面推进强化组织、强化能力、强化主业、强化保障“四强行动”,研究制定一系列制度机制,逐步实现基层监督有人干、愿意干、干得好。

省纪委监委党风政风监督室负责人介绍,省纪委监委坚持精准思维和“靶向”治疗,打出一套建强基层纪检监察组织的“组合拳”:明确县乡纪检监察机构人员配备要求,出台《四川省乡镇纪检监察工作规程(试行)》,编印《四川省乡镇纪检监察业务实操手册》和《四川省乡镇纪检监察业务百问百答》……

做实基层监督,人员配备是关键。省市县三级纪检监察机关推动落实乡镇“两专三兼”人员配备要求。就县级纪委监委而言,通过多种方式补充人员,确保县级纪委监委机关及派驻(出)机构干部配备率动态保持90%以上。

各地结合实际强化实践探索,不断建强群众身边的纪检监察组织。自贡、绵阳、巴中采取片区协作、集中办公、设立农村片区纪工委等举措,整合监督力



2022年6月28日,全省加强县乡基层党风廉政建设片区座谈会在德阳举行。(德阳市纪委监委供图)



华蓥市纪委监委紧盯涉农保险专项整治。图为纪检监察干部实地走访禄市镇凉水井村水产养殖基地,向群众收集问题线索。(高丽萍摄)

量;成都、广元、眉山常态化开展乡镇(街道)纪(工)委书记述职述责述廉,推动尽职尽责;泸州、广安、攀枝花、遂宁聚焦镇村纪(工)委书记制定履职清单、制发“实用口袋书”,促进规范履职……

截至目前,全省183个县级纪委监委干部配备率全面达到90%以上,执纪执法人员力量占比均超过50%,3101个乡镇(街道)全面实现纪检人员“两专三兼”。全面建立“委领导+室组地”工作架构,乡镇(街道)纪检监察协作区,全面实现“乡案县审”。

基层纪检监察组织不断强化的成果,最终转化为查处群众身边“蝇贪蚁腐”、解决群众急难愁盼问题的实际成效。2022年,我省各级纪检监察机关查处群众身边腐败和不正当之风5049人,推动解决群众急难愁盼问题20余万个。

聚焦高质量发展 推动纪检监察工作全面提质增效

查办案件是纪检监察工作的重要内容,严惩腐败,强化不敢腐的震慑这个“后墙”任何时候都不能松。纪检监察工作的高质量发展,离不开办案工作的高质量。

一年来,全省各级纪检监察机关坚持把案件查办质效作为纪检监察工作的生命线,从信访举报“窗口”、问题线索“源头”到审查调查“过程”、再到案件审理“出口”,进行全流程管控优化,着力推动案件查办质效和业务能力提升。

近日,宜宾市兴文县桷王山镇原党委委员、副镇长吴某某因违规干预村庄建设项目收受贿赂被立案审查调查。循着该案深挖,兴文县纪委监委彻查关联问题线索21条,立案审查调查14人,涉

案金额高达900余万元。

该案跨度时间长、涉及项目多,为彻底查清问题,兴文县纪委监委坚持查办案件开道,整合发挥“室组地”和县乡村多方力量,深入开展摸排。不仅查清了该案,还监督推动该县8亿余元的乡村项目建设资金得到合规使用,有力保障了乡村振兴战略的落地实施。

这是我省纪检监察机关紧扣查办案件核心业务,在基层一线回应民生关切、护航中心大局的生动实践。

一年来,我省市县两级纪委监委聚焦提能增效优化工作机制,扎实推进“全员办案”“全员参审”,推动履职能力整体提升;建立案件回演、互动回看、质效回溯“三回”机制,深化案件复盘、交流互鉴;以现场评、公开评、竞赛评等方式开展案件质量评查、精品案例评选,以评促学、促改、促规范。

在以查办案件贯穿联通“三不腐”一体推进的工作理念指引下,全省各地呈现出办案数量、质量、效率同步提升的发展态势。2022年1月至10月,我省县级纪委监委及派驻(出)机构立案12202件,同比增长11.3%;乡镇(街道)纪(工)委立案13897件,同比增长40.4%。

发扬自我革命精神 锻造忠诚干净担当的铁军队伍

高素质队伍是高质量发展的关键。十九届中央纪委向党的二十大的工作报告强调,“弘扬伟大建党精神和自我革命精神,锻造忠诚干净担当的纪检监察队伍。”

一年来,全省各级纪检监察机关牢记“打铁必须自身硬”的要求,坚持“管工作就要管队伍、抓工作就要抓队伍”的理

念,注重发挥先进典型示范引领作用,通过监督履职、规范用权、防范风险、惩治腐败等一系列举措,持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,着力打造一支更好适应政治性、政策性、专业性要求的高素质干部队伍。

为选树先进、弘扬正气,2022年4月,省纪委监委、省人社厅联合开展先进典型评选表彰活动,对55个纪检监察单位、148名纪检监察干部分别授予四川省纪检监察系统先进集体、先进个人荣誉称号。

见贤思齐,崇德向善。省纪委监委组织部有关负责人介绍,省纪检监察系统以榜样为范,不断学习追赶,涌现出全国纪检监察系统先进集体3个、先进个人2名、受中央纪委国家监委嘉奖对象10名。

为在全系统形成学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围,省纪委监委还举行全国纪检监察系统受表彰对象先进模范事迹报告会,从不同侧面生动讲述典型事例,激励引导全省各级纪检监察干部拼搏实干、创先争优。

在先进模范示范引领下,四川各级纪检监察干部踔厉奋发、勇毅前行,争做政治过硬、本领高强、纪法严明、作风优良的表率,聚焦主责主业,积极担当作为。

纪检监察机关不是天然的保险箱,纪检监察干部也没有天生的免疫力。

近日,全省各级纪检监察干部不约而同收到一份特殊的“礼物”——警示教育读本《打铁必须自身硬》。

“该读本摘录了近年来我省部分纪检监察干部违纪违法案例,旨在发挥以案为鉴、说纪释法、防微杜渐的作用。”省纪委监委纪检监察干部监督室负责人介绍,我省先后印发《关于十起纪检监察干部违纪违法典型案例的通报》和警示教育读本《打铁必须自身硬》,要求各级纪检监察机关举一反三,坚决防止和纠正“灯下黑”。

全省各级纪检监察机关发扬自我革命精神,把“三不腐”一体推进的理念贯穿自身建设的全过程和各环节,坚决防范不作为、乱作为等风险隐患,从严从实加强干部教育管理监督,确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

成都市纪委监委在全系统开展“铸忠诚、创一流、振衣冠”专题教育,围绕政治建设、业务建设、作风建设,开展思想大洗礼、问题大排查、作风大转变、工作大提升。目前已开展谈心谈话4667人(次),自查自纠问题2247个,制定整改措施3680条,建立健全制度机制98个。

对执纪违纪、执法违法者零容忍。党的十九大以来,全省立案纪检监察干部违纪违法案件876件、处分769人,移送检察机关29人。通过不断强化严管严治、自我净化力度,全省纪检监察机关和广大纪检监察干部忠诚干净担当的政治底色越擦越亮。

侯荣 华西都市报·封面新闻记者 曹笑

(上接09版)

通报指出,纪检监察机关实事求是,对75名责任人员进行了追责问责,其中厅局级15人、县处级34人、乡科级及以下26人;组织处理30人、党纪政务处分45人。

这是省纪委监委围绕中央和省重大决策部署落地落实,开出的又一张精准问责“大单”。2022年上半年,省纪委

监委先后组织对绵阳江油市“1·2”较大道路交通事故、甘孜州丹巴县关州水电站“1·12”较大透水安全责任事故进行提级调查问责,严肃问责48人。

面对中央有关部门专项检查移送的问题线索,四川纪检监察机关不护短、不留情,以严厉的问责追责倒逼主管部门压紧压实主体责任。2022年,四川省开展统计造假不收敛不收手问

题专项治理,组织查办省统计局移送的4个县涉及的违规入库问题、3个县涉及的统计造假问题。纪检监察机关对财政部移送的四川个别地区违规化解地方政府隐性债务行为、国家林业和草原局成都专员办移送的黑龙滩违法占用林地等问题,进行调查核实,对103名责任人提出问责建议,对6名责任人进行问责。

过去一年,全省纪检监察机关一手抓责任追究,保持严的基调不放松,一手抓激励保护,精准规范用好问责利器,及时加强对附条件不予问责机制的总结研究,有效引导党员干部知责于心、担责于身、履责于行,不断激发广大党员干部在四川现代化建设中贡献智慧力量。

夏苾 华西都市报·封面新闻记者 曹笑