

## 开启新征程 走好赶考路 川投集团：为推动高质量发展而不懈奋斗

党的十八大以来，四川沿着习近平总书记指引的方向，踔厉奋发，接续奋斗，全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，奋力推动新时代治蜀兴川再上新台阶。十年回眸，沧桑巨变。十年间，四川经济总量从2012年的2.4万亿元增长到2021年的5.38万亿元，连跨三个万亿台阶。

作为四川省属重点国有企业，川投集团以旗帜鲜明的态度和前所未有的力度抓党建、强党建，在党建引领下主动担当作为，坚决扛起政治责任、经济责任、社会责任三大责任。

### 扛起政治责任 以讲政治引领知行合一

去年12月，川投集团党委组织召开第三次党员代表大会，回顾总结过去五年经验，统筹部署今后工作。

坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，是川投集团始终坚持履行的政治责任。如何把讲政治落实落细，则是川投集团要着重思考的。川投集团以党建为中心，深度融合牵引高质量发展，在完善公司治理中加强党的领导，规范“党建入章”，完善“双向进入、交叉任职”领导体制，科学制定“三会”议事规则和前置研究、研究决定事项“两个清单”，厘清“三会”权责边界。

川投集团在党建引领中不断凝聚高质量发展磅礴力量，心系“国之大者”，胸怀“省之大计”。“十三五”以来，川投集团紧紧围绕四川加快构建“5+1”现代工业体系，积极调整产业结构，形成了以能源为核心主



川投集团大厦

业、以电子信息和以大健康产业为重点培育主业的“一体两翼”产业格局。有序推进重点项目，累计完成投资超400亿元，资阳燃气电站、银江水电站、资阳口腔学院等一大批国家级、省级重点项目建设稳步推进；响应“一带一路”倡议，投资参股的杨房沟水电站、两河口水电站实现并网发电，接管运营格鲁吉亚卡杜里水电站，实现能源优势产业“走出去”。随着一个个重大项目的落地，川投集团夯实党建引领之效，有力助推集团实现“十四五”良好开局。

### 践行经济责任 以抓改革迸发澎湃动能

于企业而言，高质量党建最终要落

到高质量发展上。

9月29日，川投集团召开“决战四季度，大干一百天”动员大会暨2022年三季度经济运行分析会，要求集团上下继续保持“拼”的勇气、“抢”的劲头、“干”的状态，决战决胜全年目标。会上，川投集团党委书记、董事长刘体斌指出，面对复杂严峻的形势，川投集团前三季度各项工作依旧取得了好的进展。

值得一提的是，今年3月，宏明电子股份有限公司（以下简称“宏明电子”）在国务院最新地方“科改示范企业”评估中获评“优秀”。科改效应下，宏明电子生产经营不断取得新突破，营业收入、利润总额、资产总额，分别从2019年的18亿元、2.89亿元、26亿元，跃至2021年的29亿元、6.26亿、41亿元，综合实力创历史新高。宏明电子的科改之路，生动诠释了国有企业以改革创新为核心，蹚出发展之路，焕发新活力的时代精神。

近年来，川投集团在高质量发展进程中全面开启“二次创业”新征程，取得了一系列历史性突破。

尤为可喜的是，今年前三季度，在各种挑战面前，川投集团做到了经济运行总体稳中有“进”。1-9月，预计川投集团合并实现营业收入113亿元；实现利润33.4亿元、净利润32亿元，分别同比增长7%、10%，资产规模突破千亿，主要经济指标增幅保持省属企业领先水平，为实现“全年红”奠定了坚实基础。

### 履行社会责任

#### 以强实干彰显硬核担当

作为四川省属国有企业代表，川投集团主动服务党和国家的工作大局，在能源保供、抗震抗疫、绿色发展等多个战场上冲锋在前、勇于担当。

能源保供方面，去冬和今夏川投集团排除万难保电稳供。尤其是今年8月以来，面对极端高温天气，川投能源全开满发，川南发电迎“峰”而上，嘉阳集团力解燃“煤”之急，川投燃电无惧“烤”验，用实际行动诠释了责任担当。

成都“8·25”疫情发生后，集团139名党员干部职工奔赴防控一线、下沉基层社区；宏明电子开启“防疫泡泡”模式，绘就了川投战“疫”的最美风景线；泸定“9·5”地震发生后，川投集团向地震灾区捐赠1300万元，田湾河公司干部职工在余震中协助地方政府抢修通信、安置灾民、运送物资，谱写了川投“最美的坚守”。

“碳达峰、碳中和”背景下，2022年1至3季度，川投集团清洁能源重大项目建设基本实现“月月红”，资阳燃气电站、西昌旭源风电、东方氢能、中核汇能等一批大项目落地实施，助力四川省绿色低碳发展。

新时期提出新要求，新机遇赋予新使命，奋进路上，川投一直是进行时。在拼经济、搞建设、抓发展的战场上，全体川投人将统筹做好各项工作，向着全年目标任务全力冲刺，奋力续写高质量发展新篇章。（川投集团）

## 党建引领：聚焦四川大学华西医院龙泉医院三大变化

“党建是一切工作的源头活水。”四川大学华西医院龙泉医院党委书记陈国英表示。近年来，院党委在龙泉驿区委区政府、区卫健局的关心支持下，主动作为，以党建强业务，以业务促党建，围绕患者需求做实事、务实效，持续推动医院高质量发展。

党建工作让四川大学华西医院龙泉医院（以下简称华西龙泉医院）发生了哪些实质性的变化？日前，我们到医院一探究竟。

### 变化1

#### 党建+作风，让院风更清正群众更满意

“挂号、交费、取药排队等候时间缩短了。”一位多次到华西龙泉医院诊疗的患者欣喜地说，近段时间医院窗口服务的变化给他提供了不少方便。

自开展“可视”“有感”专项治理工作以来，医院党委高度重视，将其作为以改促建、以改促评的契机，选取“三长一短”等群众最能直观感受的问题作为“小切口”，深入开展排查整治，持续推进作风建设。对此，医院门诊医技第四党支部书记、门诊部护士长息颖深有感触：“在这次专项治理活动中，我们支部按照院党委要求，针对群众就医取药时间长等问题召开了专题讨论会，具体问题具体解决，制定了相应的整改措施，如完善引导标识牌、固定咨询窗口、每天提前1小时增开开发药窗口等，7月以来，医院取药窗口未再出现单列排队过长的现象。”

不仅如此，医院还针对群众反映的住院退费结算时间长，磁共振、胃肠镜检



2022年6月，四川大学华西医院龙泉医院党委召开党风廉政建设工作大会。

查预约等候时间长等问题，通过优化流程、增加人力和延长设备工作时间，大大缩短了群众排队等候时间。同时，将更多群众就医问题列入必改清单，结合智慧化医院建设，持续推动整改落实，以更快、更高效的行动解决群众就医时的“急难愁盼”，切实提高群众就医满意度。

### 变化2

#### 党建+医疗，让质量再进步服务再提升

医院党委以党建、业务不断融合为目标，把支部建在科室之上，21个党支部将党建工作与学科（专科）建设、业务拓展、疫情防控等工作结合起来，上联华西、下联社区，进一步带动区域医疗业务发展。

在2022年成都市医学重点学科（实验室）及重点专科立项项目名单中，医院新增3个重点学科（专科）。设置缓冲病房、开展日间手术、改造发热门诊、推动健康体检和物理治疗区的配套建设、有序推进医疗中心建设……医院在点滴行

动中不断进步。

近年来，医院党委高度重视疫情防控工作，每周召开疫情防控领导小组会研判形势、调整措施，同时编写医护版《心灵防护手册》、成立职工关爱小组……医院党委多次向职工发出感谢信、倡议书，感谢、鼓励职工到一线展现专业价值，举全院之力共同抗疫。

今年5月，医院重症医学科获评“成都市青年文明号”。“通过树先进典型，我们的医疗质量和服务水平得到提升，群众满意度也进一步提高。”医院内科第三党支部书记、重症医学科副主任张戈说，科室自成立以来，就致力于以技术、服务、管理、人才、文化“五个一流”为目标，坚持病人、生命、安全、效率“四个第一”，持续改善医疗护理质量，不断提升专业水平。

### 变化3

#### 党建+文化，让职工更舒心医院更暖心

“好的文化能够不断增强医院的生

命力、凝聚力和创造力。”医院党委将医心为民、甘于奉献的文化内涵外化于“一支部一品牌”、党建共建、职工教育和志愿服务等活动。

今年第二季度，医院就有6个党支部与区内公立卫生院、社区卫生服务中心的基层党组织签订党建共建协议，共同开展交流指导，举行医疗服务进社区、进校园、进大运场馆等联建活动；各支部还结合专业特色开展志愿者活动10余次。同时，医院派出2名技术骨干参与“组团式”帮扶，在欢送会上给他们讲规矩、谈廉政、鼓劲支招。一系列既有深度也有温度的活动和措施，让党建工作深入人心。

“结合医疗领域专项治理工作，我们将普规普纪教育作为巩固医院廉洁文化、深化党风廉政建设的重要举措。”华西龙泉医院党委书记陈国英说，下一步，医院将探索建立纪法教育师资库，让普规普纪教育全覆盖。

在职工文化建设上，医院党委以培养职工健康向上的心态为目标，带领群团开展各类文体活动和举办兴趣班，帮助职工舒缓压力、提升士气。今年是华西龙泉医院建院70周年，医院党委将党建文化与医院文化相融合，以“70年芳华”和“医视界”为主题，在上级的大力支持下，推出两期职工作品专刊《文学艺术》，得到上级肯定和职工好评。

“党建引领是思想和组织的双引领，接下来，医院党委将继续发挥好‘领头羊’作用，以高质量党建促进医疗服务高质量发展。”华西龙泉医院党委书记陈国英说。（张甜甜）