

奋进新征程 建功新时代

他们，守护着大美羌塘

大美 | 边 | 疆 |

“万物精灵在这里繁衍生息，大美羌塘，我把你深情地歌唱……”

这首新创的《大美羌塘》歌曲，让那曲市双湖县管护员们听来倍感自豪。作为西藏羌塘国家级自然保护区的成员，他们默默奉献，守护着羌塘高原的“大美”和神奇。

双湖县位于西藏北部的羌塘国家级自然保护区核心区域，平均海拔5000多米，是全国海拔最高的县，空气含氧量只有内地的40%，每年8级以上大风天超过200天……

强巴今年37岁，5年前成为羌塘国家级自然保护区专业管理站的一名管护员。每天一大早，他骑着摩托车出门巡逻。冬季，是最辛苦的季节。“这是藏羚羊的交配期，降雪会导致藏羚羊觅食困难，我们要在藏羚羊聚集区投放饲草，帮助它们平安度过交配期。”强巴说。

强巴过去是日喀则市南木林县的牧民，成为管护员后，为了做好这份工作，他加强了普通话的学习，学会了使用相机和红外线监测设备。

“这里是野生动物的家，也是我的家，我要守护好这里。”强巴说。

记者了解，这些年，随着保护力度不断加大，那曲的野生动物种群得到了有效保护，各类野生动物种群数目及数量在恢复、增加，野生动物活动范围不断扩大，生态环境持续改善。那曲市林业和草原局的数据显示，截至2021年，那曲的藏羚羊种群数量由原来的3万只到5万只增加到约15万只，藏野驴由原来的1万头左右增加至约8万头，野生动植物环境、栖息地等基本保持原生自然状态。



羌塘国家级自然保护区内的藏羚羊。新华社发

今日羌塘，恰如《大美羌塘》中咏唱的那样——“野生藏羚羊悠然迁徙，这里是万物精灵的天堂……”

来自双湖县雅曲乡的“90后”管护员白玛桑培，2016年12月到双湖县亚阿木管理站工作，如今已经是管理站站长。

清晨，位于双湖县城以北的亚阿木管理站内，白玛桑培正在生火做饭。“夏天比冬天暖和了很多，但巡逻时车轮更容易陷进泥里。”他说，他们一天最多要行驶100多公里。一路上，他们得了解各个点位野生动物数目，对受困野生动物进行救助，发现、禁止野生动物偷猎行为，并帮助处置保护区内相关问题。

在距亚阿木管理站上百公里的阿嘎龙巴管理站，同样是“90后”的站长让琼正在收拾桌上的群众感谢信。“这是留守在这里的牧民送来的。”让琼小心地把信收好。不久前，在他们站管理的措折强

玛乡，4只雪豹袭杀了一户牧民家里的80多只羊，这个情况很快被让琼了解到了。

“这里的羊出栏率不高，冬季漫长，羊儿们掉膘快，一只羊要四五年才能出栏，80多只羊没了，是一个家庭巨大的损失。”让琼说，他们很快将情况报告给了上级有关部门，相关部门为受损牧民提供了野生动物肇事补偿。

据了解，西藏各地先后开展野生动物肇事补偿商业保险业务，截至目前，已兑付补偿资金7.22亿元，实现了维护群众利益与保护野生动物的双目标。

让琼说，这里曾经通信不便，他们需要开车十几公里才能找到手机信号，而现在，每个管理站都配有全新的卫星电话，大大提高了工作效率。

余晖洒落，远处成群的藏羚羊、藏野驴悠闲地低头进食……好一个大美羌塘！

据新华社

我们的新时代 |

宁夏走教老师：播下美好的种子

每周五下午，宁夏吴忠市红寺堡区太阳山中心小学美术老师王亮会奔走二十余公里，准时出现在田原小学14名学生的面前，为他们“播下美的种子”。

得知孩子们对语文课文里的“孔雀的尾巴最好看”这句话很好奇，他找了很多孔雀的图片、视频，让孩子们仔细观察，将“最好看”具象化；在《得奖啦》一课中，他指导孩子们用纸杯、彩纸、彩笔等动手做奖杯，做好后举办颁奖仪式，整堂课欢声笑语不断；他还带着孩子们走出教室，观察校园里植物叶子的外形和叶脉的造型，并尝试画出来……

“我一周就去一次，所以想尽可能让课堂有趣一些，孩子们玩得开心、画得开心，我就很开心。”王亮说。

2021年春季学期起，宁夏在中国教育发展基金会支持下，在全国率先开展乡村小规模学校教师走教支持计划，选派音体美学科骨干教师赴小规模学校（教学点）进行走教教学。到目前，宁夏已累计派遣800多人次教师走教，王亮就是其中一员。

“田原小学只有2名老师，音体美的课只能靠网络课堂，师生缺乏互动，效果并不是很好。现在我多走一点路，回报的是孩子们灿烂的笑脸和画画技能的提升。”王亮说。

和王亮一样，宁夏固原市西吉县将台堡镇中心小学的音乐老师刘佳也坚持走教将台堡镇西坪小学和保林教学点，两校只有10名学生。

“孩子们刚开始特别拘束、胆小，不敢张嘴唱，更不敢跳。”刘佳说。

为调动孩子积极性，她根据两校孩子特点制定不同的教学方案，还教孩子们弹电子琴、跳舞……40分钟的走教往往会延长到一两个小时。

“最开始参加走教时只觉得这是一项任务，但在走教过程中我意识到走教对弥补乡村学校艺术教育欠缺所发挥的重要作用。希望有更多人加入这个行列，接力这项有意义的行动。”刘佳说。

在普遍年轻的走教队伍中，54岁的曹志杰是个“特殊的存在”。

“和我一起走教的老师开玩笑说孩子们在喊‘爷爷老师’呢！我觉得在这个年纪能用自己的一技之长给孩子带去快乐，我很幸福。”曹志杰说。

正是一位位走教老师用心用情的付出，让这些乡村小规模学校慢慢“活”了起来。今年“六一”儿童节，刘佳组织西坪小学6名孩子排出了一台文艺节目，有群舞《祖国的花朵》、独唱、合唱……留守的爷爷奶奶来了，外出务工的爸爸妈妈回来了，看着站在舞台上自信的孩子，他们露出了欣慰的笑容。

“我一定会坚持下去，为更多乡村孩子带去歌声，带去艺术教育资源。”刘佳的话道出了众多走教老师的心声。

据新华社

沈阳国企混改激发“老字号”新动能

伟 | 大 | 变 | 革 |

沈阳铁西区，北方重工集团有限公司盾构机车间，8台刚从各个项目上“下岗”的盾构机，正在接受“再就业培训”。

“我们会根据工程施工需要，对其中可利用部件‘回炉’再造，发挥设备最大价值。”北方重工隧道掘进工程技术公司总经理许成发说。

生产、销售、维修、再制造，最近三年，北方重工从传统的单一设备生产商，向全生命周期的综合服务商转变。国有企业混合所有制改革，给这家“老字号”企业注入了活力。

党的十八大以来，国企改革不断向深水区迈进。在重工业城市沈阳，已有越来越多“老字号”国企通过混改再造体制、重塑机制，在“赛马”争先中激发出新的动能。

“赛马”模式激发员工活力

混改前，北方重工陷入破产重整的困境。2019年4月辽宁方大集团入主后，向职工承诺：“不减员工，不减工资，不减福利待遇。”

不减员如何搞活效益？全员比产量、赛成本、看效益的“赛马”模式成了创效密码之一。

在北方重工的机加工车间，铁工佟海龙紧盯正在工作的数控龙门机床。“随时调整加工参数，降低产品残次率，产量才会提高。”佟海龙说，这台机床已连续3个月拿到“高产床”称号，班组每人每月

能多拿300多元的“赛马奖”。

混改后的北方重工，不论是行政管理、生产经营，还是后勤保障，每个部门都有自己的“赛道”。有动力、有激励、有竞争，这样的氛围让主动干事的人多了起来。

“公司奖优罚劣到位带来员工们创效热情高涨，混改以来公司业绩一路向好。”北方重工工会主席、副总裁卜睿说，去年销售收入增长到66亿元，混改以来首次实现盈亏平衡；刚刚过去的5月份，公司生产经营快速恢复，销售收入同比增长超过30%。

“硬化”考核逼出干部能力

2018年7月，有着70多年历史的东北制药股份有限公司实施混改。与几年前公司拿出10%股权推进股权结构调整不同，沈阳市国资委在这轮混改中提出竞争类国企不设股权比例限制，公司引入大型民营企业成为大股东。

企业好不好，干部是关键。混改企业解除公司领导班子的市管干部身份，以上率下带领全体干部职工砸掉“铁交椅”。混改以来，各级干部头上悬着“硬指标”，一旦出现重大工作失误、违反企业规章，或者完不成考核业绩，都必须根据相应的制度考核离职待岗，接受再学习，打破了过去规章制度偏软偏弱的弊端。

“能者上、平者让、庸者下，原来是挂在嘴上的口号，挂在墙上的原则，现在真正落实到了行动上，干不好真得下来！”东北制药生产分厂一位厂长感慨道。

在“硬”考核基础上，东北制药实施股权激励，混改以来为公司董事、中高管、技术骨干等共计800余人次派发股份，让员工利益与企业紧紧捆绑在一起。

随着管理效能提升，东北制药效益迅速向好。混改当年，公司营业收入和利润总额分别增长31%和64%。过去一年，公司实现收入81.45亿元，净利润同比增长700%。

畅通渠道挖掘基层潜力

2019年4月，坐落在沈阳太原街的“老字号”商业企业中兴—沈阳商业大厦（集团）股份有限公司实施混改。

混改之初，中兴商业就设立了网上“员工论坛”，员工可匿名登录，类似收入分配不公、后勤保障不力、管理跑冒滴漏等大事小情，随时都可以反映。一开始，大家都不看好这个渠道，认为“形式大于内容”“只会无疾而终”。

没想到，公司敢于较真碰硬。“无论哪个环节出问题，只要员工发布出来，上至公司领导、下至普通员工，大家都能看到，公司紧跟着就是整改、追责。”中兴商业办公室主任孙旭东说，随着一件件诉求被回应，问题被解决，公司言路畅通开来。

“除了帮助内部管理，这两年论坛陆续针对传播企业形象、优化线上交互功能等方面提出一批优质建议，助力公司创新商业模式，优化购物体验。”中兴商业董事会秘书杨军说，在传统零售受疫情及网购冲击背景下，2021年公司净利润增长40.1%，在激烈竞争中稳住了脚跟。

据新华社