

## 奋进新征程 建功新时代

## 来看“浙”里的绿水青山

## | 伟 | 大 | 变 | 革 |

初夏的安吉“半日闲·朴宿”民宿,庭院内草坪、盆景、树木与竹林参差分布,搭配着现代民居、游泳池和秋千,仿佛色彩缤纷的童话世界。

“一人一庭院,一茶一下午。”民宿经营者吴爱金不时在微信朋友圈晒出自家庭院。一年四季客人不断,她自己对接客源、装扮庭院、厨房做菜,事事办得妥帖。

这家民宿所在的浙江安吉县灵峰街道横山坞村艺术民宿村,是“政府+村集体+工商资本”合力运营村庄的范本。村里的老房子经过改造,变成民宿、咖啡馆、艺术馆等,在绿水青山衬映之下别具韵味。

目前安吉县共有民宿1300多家,2021年乡村旅游接待游客超过1206万人次,经营总收入达到31.96亿元。

本世纪初,开山采石、伐竹毁林的粗放式增长方式让安吉发展走到了十字路口:村民口袋越来越鼓,但朝夕相处的生活环境越来越差。迷茫时刻,“绿水青山就是金山银山”理念拨云见日,开启当地绿色发展新篇章。

安吉是浙江生态文明建设的缩影。在“绿水青山就是金山银山”理念指引下,浙江以“八八战略”为统领,久久为功扎实推进“千村示范、万村整治”工程、生态省建设等,探索发展经济与保护生态之间的关系,生态文明建设不断迈上新台阶。

率先实施全省GDP考核差别化评价指标体系,首创“河长制”“环保一票否决制”,分步实施“五水共治”“三改一拆”及小城镇环境综合整治等专项行动,推进“亩均论英雄”、产业园区“腾笼换鸟”,开启“全域大花园”建设……绿色,成为浙江发展最动人的色彩。

2021年,浙江空气质量、地表水、近岸海域水质优良率创历史新高,省控断面Ⅰ-Ⅲ类水质占比提高1.3个百分点,设区城市空气质量优良天数增加。

今年2月,浙江省丽水市庆元县发布生物多样性本底调查成果显示,该县共发现百山祖角蟾、皱盖油囊蘑、丽水丽丝盖伞等3个全球新物种,中国新记录种27个,浙江新记录种99个,豹猫、阳彩臂金龟等一批珍稀濒危的物种也相继被发现。

在“浙”里看见美丽中国。生

态文明建设进程中,浙江各地美丽生态、美丽经济与美好生活互促共进的图景徐徐铺展。

曹娥江与会稽山、四明山相交之处,有一座山水秀丽、人文荟萃的江南小城——绍兴市上虞区。在上虞东澄村,保存完好的万年石浪、千年梯田和百年古村,吸引众多长三角地区游客,支撑全村兴起46家民宿、农家乐。

65岁的村民徐爱红会种红薯,也会制作咖啡。随着村里旅游业发展,常年务农的她有了新职业——一家乡村主题咖啡馆的咖啡师。“整个人都年轻了!”徐爱红对记者说,这份新职业给她带来了额外收入,更增长了她的见识。

不仅如此,上虞还是产业绿色发展的高地,其卧龙控股集团是一家专注实业、绿色发展的制造业企业,集团旗下“单项冠军”企业——卧龙电气驱动集团股份有限公司,是全球电机驱动行业的龙头企业,2021年营业收入超过139亿元。

浙江大学中国农村发展研究院首席专家黄祖辉认为,“绿水青山”是对优良自然生态资源的形象概括,而“金山银山”既包括自然生态本身的价值,也包括其转化成经济与社会价值。 据新华社

## | 老 | 区 | 新 | 貌 |

## 太行山高速: 助力河北老区走上旅游振兴路

八百里太行,壮美雄奇。

2019年,全长650公里的太行山高速公路全线贯通。它途经张家口、保定、石家庄、邢台、邯郸5市、19县,与10多条高速公路和数十条国省干线连接,辐射2.6万平方公里,覆盖740万山区群众,串联起太行山区河北境内的50多个4A级及以上景区,沿线群众加速走上致富路。

## 走! 沿红色旅游大通道

西柏坡高速是太行山高速的重要组成部分,全线贯通后,石家庄市到西柏坡原本3个小时的路程缩短到1小时,京津等地前往西柏坡也更加便捷。

西柏坡纪念馆的一位讲解员介绍,便捷的交通,使西柏坡旅游已无明显淡季之分,刚刚过去的端午假期格外忙碌。

太行山区是全国重点红色旅游区之一。太行山高速公路修通后,形成了一条连接西柏坡、城南庄、129师司令部旧址、中国人民抗日军政大学等红色旅游大通道。各个红色旅游景区不断提升旅游基础设施、加快红色旅游产业整合、推动红色文化建设,吸引了越来越多游客。

涉县在八路军129师司令部旧址基础上,建设了红色记忆小镇二期、赤岸公园、太行颂文化园夜景亮化等项目,通过沉浸式演出、体验式游玩、互动性讲解等方式,丰富了人们的参观体验,并陆续开发了100余款文创产品,覆盖旅游纪念、时尚生活、日常办公等方面,满足了不同人群的体验需求。

## 看!“太行游”方兴未艾

不久前,河北涉县旱作石堰梯田系统被列入由联合国粮食及农业组织负责管理的全球重要农业文化遗产系统名录。刚刚过去的端午假期,不少游客沿太行山高速来到这里参观。河南游客王强说,放眼望去,层层梯田盘旋山间,村民牵着毛驴在石堰间劳作,传统山水农耕场景让人感动。

“这么好的旅游资源一直都有,过去就是因为交通不方便,硬是发展不起来。”涉县井店镇刘家村村民刘张太说,2017年,他在自家建起农家乐,想靠旅游提高收入,但旅游大巴进不来,自驾路途远,生意差强人意。

通高速后,刘家村就在高速下道口附近,平日村里满是外省车牌,刘张太还学会了不少外地方言。他说,这两年,每逢节假日他的农家乐都很忙。

随着越来越多游客沿着高速游太行,高速沿线小众旅游景点不断被发现,更多“宝藏风景”逐渐进入大众视野;各种社交平台、论坛上,太行山高速公路经典旅游线路推荐比比皆是。太行游,方兴未艾。

## 喜! 旅游业态丰富多元

在2019年10月召开的第三届中国旅游交通大会上,太行山高速公路被授予全国首条“旅游高速公路”称号。

河北省启动“百村万户”行动,计划在太行山高速公路沿线遴选100个村,建设“农旅文体教”融合发展示范村,带动1万农户发展特色产业。

在太行山高速临城服务区超市,记者见到来自马来西亚、德国、法国、韩国等多个国家和地区的数百种商品,这些商品都由保税仓直接发货。服务区跨境电商相关负责人说,太行山高速开通后,车流量很大,他们在高速路上通过差异化营销,满足各类消费者的需求,让司乘朋友享受别样购物体验。 据新华社

向改革要动力要活力  
——国有企业健全市场化经营机制观察

28%。

打破“铁交椅”,干部能上也要能下。在南方电网,2021年新聘任管理人员竞争上岗比例达73.1%,管理人员末等调整和不胜任退出比例达10.2%。“通过改革,管理人员整体素质和履职能力迈上了新的台阶。”这家企业的相关负责人表示。

干部竞聘上岗不是终点。如何充分激发他们的活力和创造力?契约化管理是关键一招。

在东方电气集团下属的东方锅炉等多家企业,企业与全体中层干部都签订了岗位合同书和年度目标责任书。“我们将收入、利润、订单三项事关企业生存发展的硬指标跟中层干部收入挂钩,目标清晰可见,同时推动考核结果年底刚性兑现,未完成目标的会降职降级,不适应的还要及时调整。总之,就是要看得见任务、算得清收入!”东方电气集团深改办副主任黄颖说。

改与不改大不一样。面对复杂的国内外环境,大刀阔斧的改革激发了东方电气干部职工干事创业的精气神,集团14户二级企业中11户连续两年超额完成年度契约目标,集团主要经济效益指标连续两年实现两位数增长。

激励机制是提升企业活力和效率的动力源泉。近年来,国有企业不断丰富中长期激励“政策包”和“工具箱”,增加相关改革穿透力。

针对前几年员工队伍活力不

足、关键岗位人才流失率高等突出问题,云南云天化股份有限公司聚焦科研人员等关键群体,建立起股权激励、超额利润分享等短中长期相结合的多元化激励体系,企业面貌焕然一新,经营业绩持续增长。

锚定“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”目标,推广经理层成员任期制和契约化管理,推进市场化用工,健全激励约束机制;积极稳妥推进混合所有制改革,坚持以混促改……通过开展国企改革三年行动,国资国企正加快形成反应灵敏、运行高效、充满活力的市场化经营机制。

统计显示,截至今年4月底,共有3.56万户中央企业各级子企业开展了经理层成员任期制和契约化管理(含职业经理人),占比达99.0%;在地方国企层面,共有598户地方一级企业、4.86万户各级子企业已与经理层签订了有关合同或契约;中央企业和地方已开展中长期激励的子企业分别为4592户和2754户,激励人数合计达44.39万人。

“三项制度改革不能浅尝辄止,也不会一劳永逸。”国务院国资委党委书记、主任郝鹏表示,下一步,要加快健全灵活高效的市场化经营机制,推动各层级企业全面深入实施三项制度改革,加大对关键岗位核心人才、突出贡献员工等的激励力度。

据新华社

全面推行“两制一契”(对经理层实施聘任制、任期制、契约化管理),实施干部公开选聘,一次性选拔14名年轻干部……一年多前,中国海油下属企业中海油田服务股份有限公司,经历了一场规模不小的人事变动。

作为新鲜血液,“85后”干部安海洋成为这家企业最新设立的“一体化和新能源事业部”副总经理。包括他在内,2021年底,中海油服各直属经营单位班子中35岁左右年轻干部占比提升至19.4%。

“改革打破了选人用人常规,能力业绩成为考核晋升的首要条件,这让青年业务骨干有了‘奔头’,也让企业在激烈的市场竞争中充满活力。”回想起当时参加企业“年轻干部选聘专场”的情景,安海洋语气中仍难掩激动。

国企改革,重在提升活力与效率。

国企改革三年行动实施以来,国资国企系统在健全市场化经营机制方面按下“加速键”,其中三项制度(劳动、人事、分配制度)改革成了“牛鼻子”。

鼓励“能人举手”,实现上岗靠竞争。2021年,中国能建将总部193个岗位面向全集团开放报名,成功实施自组建以来规模最大的总部岗位公开竞聘,平均7个人竞聘一个岗位,竞争最激烈的岗位同时有24人参与竞争,人员更替率达