

奋进新征程 建功新时代

山东重工：深化三项制度改革 助推高质量发展

「伟」大「变」革「

回想起一年前中标山东重工潍柴集团“揭榜挂帅”项目、以普通工程师的身份成为全新一代高端“国六”柴油发动机产品开发团队负责人，36岁的董朵仍有些激动。

“这是我参加工作10年来最重要的转折点！要是论资历，我很难有这样的机会。”董朵说，当潍柴集团打破常规、面向全员组织竞标，她毅然参与挑战。中标既是肯定也是压力，她带着平均年龄不足30岁的年轻团队，将串行开发变为并行开发，提前7个月完成任务。凭借出色的业绩，2021年底，董朵被提拔为潍柴动力发动机研究院中卡平台室副主任。

凭实力排座次、以业绩定薪酬，这在山东重工集团已经成为硬规矩。近年来，这家企业以“三项制度”改革为抓手，持续深化“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低”的常态化管理体系，形成了“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制，干事创业生态不断优化。

山东重工集团董事长谭旭光介

绍，在干部使用上，集团采用“公开竞聘+挑战现任”相结合的方式，实施“竞聘条件网上发布、评委现场打分、成绩当场公布”的“三公开”。权属企业潍柴集团分批次实施全体干部公开竞聘上岗，干部平均年龄降低到38.89岁；权属企业中国重汽集团2018年底改革重组以来，领导干部由1597人精减至1164人，“80后”占比由27.3%提升到64.69%。

同时，山东重工强化考核刚性约束，突出事业为上、业绩导向原则，实现领导干部“下”的常态化。仅2020年，集团就因考评优秀提拔干部66人次；因考评不称职、不担当、不作为等问题，490人次被降职、免职或转岗。谭旭光说，“用实力说话”的干部能上能下机制，已成为企业市场化、高效运转的强劲动力。

在员工队伍活力的保持上，山东重工提出“不养闲人、不养懒人、不养享受型的人、不养能力差的人”，持续完善全员绩效考核制度，将五级考评结果与岗位调整、教育培训等挂钩。员工连续两年或三年内累计两次考评结果为“不称职”，且综合研判为不胜任的，实施岗位调整或视情况依法协商解除劳动合同。2021年，因考核

不称职被调整岗位、协商解除劳动合同的共有726人。

正向激励方面，山东重工针对各类人员业务特点，分类设置了生产工人班产量日工资机制、采购人员降成本奖励机制、营销人员营销增量奖励机制、研发人员科技创新奖励机制等增量激励制度，使薪酬与业绩充分挂钩，部分同岗位人员薪酬差异超过4倍。

谁能干就让谁干。山东重工瞄准“卡脖子”关键核心技术突破，与潍柴集团、中国重汽高管签署29个“军令状”项目；同时，按照“竞争性强”“透明性强”“目标性强”的原则，推出“揭榜挂帅”机制公开招标，并设置标准化的项目激励标准与规则：“军令状”项目单项最高奖励2000万元，“揭榜挂帅”项目单项最高700万元。两家权属企业146名中标项目负责人中，包括董朵在内的46人中标时只是一般科技人员。

大刀阔斧的改革，全面激发了山东重工集团干部职工的干事创业激情，推动企业持续高质量高速发展。2021年，集团营业收入超过5000亿元，利润总额超过200亿元。

据新华社

「老」区「新」貌「

湘鄂渝黔革命老区：擦亮红色底色 阔步新征程

湘鄂渝黔革命老区是中央红军长征的首选目的地、孕育红二方面军的摇篮、红军长征的最后出发地。这一区域高山连绵、河谷纵横，曾是国家的集中连片特困地区。如今，这里正逐渐成为乡村振兴、生态保护、红色旅游的热土。

“当年，我爷爷在山上烧好炭，运到打铁车间，用来制造武器。我爸爸年龄小，就在兵工厂里打下手。”杨昌位是湖南湘西土家族苗族自治州龙山县茨岩塘镇甘露村村民，今年73岁的他是红二、六军团兵工厂旧址的管理员，担任义务宣讲员已有5年。他一家三代都与红军兵工厂有着不解之缘。

“湘西州是‘精准扶贫’首倡地。党的十八大以来，我们在精准脱贫方面积极探索，红色成为老区最鲜亮的底色。”龙山县文旅广电局党组书记向宝凤说。在龙山县，和杨昌位一样从事红色旅游服务行业的群众有近万人，2021年以来，龙山县接待游客100万余人次，红色旅游已成为革命老区人民脱贫致富的新引擎。

进入重庆市酉阳土家族苗族自治县南腰界镇，远远便能看见贺龙元帅的铜像。1934年6月，贺龙率领红三军来到武陵山腹地的南腰界，创建革命根据地。

南腰界镇党委副书记罗意说，目前南腰界镇种植富硒水稻、辣椒、油茶、青花椒、茶叶等特色农产品，建立了农产品深加工基地和富硒稻米产业基地，成立了14个专业合作社。群众增收渠道拓宽，产业发展稳步提升，2021年当地农民人均纯收入达到13200元。为解决交通不便的问题，全镇建成29条“四好农村路”，完成便民路建设140公里，实现组组通畅。

清晨，一曲《映山红》打破了湖北省荆州市江陵县滨江公园的宁静，不少市民在公园广场上翩翩起舞，享受美好初夏时光。

1930年7月，红二军团在江陵县普济观正式成立，标志着革命斗争进入新的阶段。后来的粗放式发展使这片红色的土地一度陷入砂石漫天、杂破不堪状态。

“过去长江岸边厂房林立，码头聚集，岸线资源侵蚀严重。”江陵县自然资源和规划局生态修复与林业产业股股长夏华成说，通过整治取缔七处非法码头、六处砂石料厂，拆除两家企业厂房和十多家餐馆，腾退岸线面积500多亩，才有了现在绵延十里的带状滨江公园。

1934年，红旗漫卷梵净山。在位于梵净山脚下的贵州铜仁市印江土家族苗族自治县木黄镇五甲村，村口一株千年柏树见证了红三军、红六军团主力在这里会师。如今，古柏已有30多米高，历经风雨而巍然矗立，无数游客前来瞻仰，聆听红军故事，回忆峥嵘岁月。

近年来，木黄镇加快推进红色旅游，推出“会师柏—会师广场—鱼泉河—会师纪念馆—红二、六军团政治部—会师纪念碑”“长征文化步道公园”等精品旅游线路。

代代相传的红色记忆激励着老区人民在乡村振兴的道路上不断前行。当前，湘鄂渝黔革命老区不断打通交通梗阻、抱团发展，一大批基础设施、特色产业落地生根、茁壮成长，红色热土正绘就产业兴旺、生态优美、民生殷实、民族团结的壮美画卷。

据新华社

河套有个“羊联体”

近日，巴彦淖尔市乌拉特后旗巴音宝力格镇五支渠村股份经济合作社的50名代表，一起来到内蒙古金草原公司养殖基地，核对5月的羔羊兑付情况。该村党支部书记王建功说：“去年11月，村集体购买了1087只基础母羊，托管到金草原公司饲养。到今年4月，我们收到企业兑付的346只羔羊，实现收益22万元，逐渐带动村集体经济发展壮大。”

作为全国大型肉羊出栏地区的内蒙古河套地区，积极引进现代农牧业龙头企业，鼓励支持实行“放母收羔”模式、建立“羊联体”，带动广大农户增收致富。

与五支渠村一样，巴音前达门苏木巴音哈哨嘎查通过托管基础母羊，不到半年收益近12万元。该嘎查党支部书记巴格那说：“我们把购买的基础母羊托管给金草原公司饲养，不仅获得经济收入，还能腾出手来种植梭梭、发展肉苁蓉产业，实现生态保护、经济发展双赢。”

据介绍，当地实行的基础母羊托管、放母收羔模式就是巴彦淖尔市探索发展的“羊联体”。具体运作方式是：各个嘎查村集体经济合作组织利用集体资金购买基础母羊，通过零负担的方式托管给农牧业龙头企业进行集中饲养，定期获得经济回报。

王建功说：“这些基础母羊都是我们村集体财产。按照合同约定，托管期为3年，托管收益以羔羊形式返还，每只基础母羊共返还3只羔羊。托管期结束后，企业向我们返还基础母羊。”

记者走访获悉，在生态环境相对脆弱的乌拉特草原找到适宜当地发展的农牧产业并非易事，“羊联体”模式成为当地发展嘎查村集体经济的务实选择。乌拉特后旗以推广“羊联体”模式为契机，带动全旗6个苏木镇



内蒙古河套地区“羊联体”基地养殖户在喂养羊羔。新华社发

的50个嘎查村发展集体经济、助推乡村振兴，实现共同富裕。

乌拉特后旗农牧和科技局局长吉仁都日布说：“截至目前，全旗50个嘎查村经济合作社共购买15272只基础母羊。初步测算，企业托管饲养3年后，每个嘎查村集体经济平均经营性收入将达65万元。这种模式不但能壮大集体经济，使当地农牧民增收致富，还能引领带动养殖业向高标准、现代化发展。”

除了实行基础母羊托管外，巴彦淖尔市还支持企业利用闲置的圈舍建设母羊产业孵化基地，带动失业人员、农牧民、科技人员等就业创业人员主动入场饲养母羊、繁育羔羊，实现“借”羊生财。

记者在位于五原县天吉泰镇的母羊产业孵化基地看到，一排排蓝顶钢结构的圈舍整齐排列，羊舍内怀孕基础母羊已住进它们的“智能化新居”。养殖户王文兵说：“我们分批认购基础母羊、繁育羔羊，企业以高于

市场价格向养殖户收购羔羊。企业与养殖户按照约定比例分成，收益共享，风险共担。”

据巴彦淖尔市副市长郭占江介绍，巴彦淖尔市鼓励支持企业提供定胎母羊、养殖户繁育羔羊，构建起“政府+企业+银行+养殖户+保险”多方合作的利益联结机制，让养殖户从过去的“单打独斗”转变为“抱团取暖”，逐步建立发展肉羊产业联合体，以产业振兴推动乡村振兴。

拥有河套灌区的巴彦淖尔市地处北纬40度农作物种植黄金带，年出栏1000多万只肉羊，1100多万亩耕地、6500多万亩草原和年产200亿公斤饲草料成为当地肉羊产业发展的重要支撑。

据了解，今后两年巴彦淖尔市将为广大养殖户发放30万只基础母羊，实现每年新增出栏100万只优质肉羊，直接带动100个合作社、3000户以上农牧户增收，力争打造肉羊产业“航母”。

据新华社