



诚邀巴蜀英才 共话泰康事业

疫情改变我们整个世界,人类社会还面临着长寿时代来临的挑战。什么是长寿时代?最通俗的解释,百岁人生即将来临,未来人人都会带病长期生存。泰康顺应时代,致力于为客户提供全方位的健康和财富的管理与服务,通过打造长寿、健康、富足三个闭环,开创“活力养老、高端医疗、卓越理财、终极关怀”全生命周期的新商业模式,构建大健康产业生态体系,为应对长寿时代的需求与挑战提供泰康方案。

养老社区

泰康将“虚拟保险与实体医养服务”深度融合,开创“保险+医养”这一先进模式,致力于打造中国医养产业卓越品牌。客户购买寿险和年金保障,在养老社区里安享晚年,形成长寿闭环。2021年,泰康加快养老社区建设步伐,多地泰康之家养老社区成功封顶。

未来3-5年,泰康坚定地完成“医养康宁”全国化的战略布局,预计建设完成一大批长寿社区并开业,培养与泰康共生、共发展的庞大的“泰康居民”群体。

泰康之家高品质养老社区以活力养老、文化养老、健康养老、科技养老为管理理念,满足长辈“社交、运动、美食、文化、健康、财富管理和心灵的归属”七大核心需求,为居民打造

“温馨的家、开放的大学、优雅的活动中心、高品质医疗保健中心、精神的家园”五位一体的生活方式。泰康目前已在全国22个核心城市布局高品质养老社区,目前全国七地养老社区已开业,入住居民近4500人,13个养老社区项目实现开工建设,未来可容纳5.5万名老人,3.9万个养老单元和1600余张医疗床位。



泰康之家蜀园实景

做大健康事业合伙人,成为健康财富企业家



泰康新生活体验中心

泰康创新推出“健康财富规划师(HWP)”职业,横跨医养、健康和财富管理三大领域,实现寿险、金融和实体服务相结合,使从业人员从传统保险产品的销售者转变为高净值客户健康和财富管理规划者。

泰康大健康生态体系是代理人走向成功的最佳舞台,《基本法》就是借助这个平台实现财富共享的有效途径。《基本法》的本质是“共享经济”,就是平台经济、合伙人制度、企

业家制度。选择泰康这个优秀的平台,成为大健康事业的合伙人,成就健康财富企业家的伟大梦想!

泰康提供战略平台、产品、培训及后援支持,帮助代理人全面转型自主经营,打造真正属于自己的企业。坚定地把公司的资源投入培训,投入到专业化、职业化组织建设的方向上来。大健康生态体系的核心就是合伙人制度,让所有合伙人在这施展才华,赋能团队,收获成功。



泰康医疗

泰康在核心区域建设五大医学中心,泰康仙林鼓楼医院、泰康西南医学中心、泰康宁波国际医院、泰康同济(武汉)医院、泰康深圳前海国际医院,是符合国际医疗质量和水平标准的大型综合医院,已逐步落实全国核心区域布局,覆盖长三角、华中、大西南、大湾区。

客户购买健康保险保障,在医疗体系收获健康服务,形成健康闭环。泰康充分发挥保险与医疗的纽带作用,积极探索健康管理服务与健康保险产品的深度结合模式实现泰康“保险+医疗”的有机融合。

泰康在每家养老社区均配建康复医院的同时,通过自建、投资和合作等方式,打造多层次医疗服务网络。依托泰康互联网医院平台,为泰康保险客户提供专业的线上咨询、复诊诊疗、专家会诊、慢病管理、健康教育等全生命周期的医疗健康服务。

泰康拜博口腔在北京、成都、上海、济南等50多个城市开设200多家口腔诊所及口

腔医院,致力于为中高端人群提供优质口腔医疗与健康服务。

泰康医疗与美国顶尖医院西奈山医院、约翰霍普金斯医学国际部、美国西达赛奈医疗中心等国际知名医疗机构牵手,在医疗技术、医院运营管理、人才培养等方面长期深度合作,不断提升医疗能力和服务水平。

泰康投资逾10亿元入股世界第二大医疗集团百汇医疗旗下百汇中国,在大健康领域开展战略合作。此外还投资汉喜普泰、药明康德、三博脑科等大健康产业企业,形成更广泛的医疗体系。



投资合作

泰康拥有业内优秀的投资团队,泰康保险集团执行副总裁兼首席投资官,泰康资产CEO段国圣同时担任中国保险资产管理业协会会长。泰康资产拥有多领域投资经验,综合投资收益率优异。目前,泰康资产管理资产总规模超2.2万亿元,第三方资产管理规模超1.2万亿元,其中企业年金管理规模超3100亿元,位居前三甲。

2016年5月25日,泰康与四川省人民政府签署战略合作框架协议,在保险业务、企业年金、基础设施建设等领域开展深度合作。



泰康人寿大健康事业合伙人培养计划

- 一、培养对象:年龄25-45岁(特别优秀者适当放宽),拥有2年以上销售工作经验者优先。
 - 二、财务支持:享受每月不同档次津贴,最长18个月;收入项目多、多劳多得。
 - 三、保障全面:四险:意外伤残及身故保险、疾病身故保险、住院医疗保险、意外伤害医疗保险
两金:公积金(公司为提高代理人待遇建立的公积金项目,与国家住房公积金不同)、长期服务奖
 - 四、重点项目:①英才计划:培养高级销售人才,专业为高净值人群提供全生命周期、全财富周期的优质服务,享受专属优质培训、18个月更高津贴支持。②YOUNG联盟:培养年龄小于38岁的高学历储备主管,享受专属优质培训、超快晋升通道、项目专项津贴。③优质新人:25岁(含)-45岁(含)周岁,大专及以上学历人才,享受最长18个月专属高档津贴、快速晋升通道、专项培养路径,支持快速成长、发展。
 - 五、持续培训:健全的培训训练系统,聚焦专业能力、辅导能力、管理能力给予持续培训
 - 六、荣誉激励:各类峰会表彰,可享受国内、外旅游,提升技能、开拓视野
- 以上人员与公司签订代理制合同,详情请咨询泰康人寿当地机构,最终解释权归泰康人寿四川分公司
客服电话 95522 www.taikanglife.com

泰康人寿四川分公司内勤岗位招聘信息

- 薪资福利:1.待遇优厚,现金收入包括岗位工资、月度绩效、年终奖金、长期服务奖金等,具体面议;
2.福利全面,包括餐补、过节费、劳保费、团体保险等;完善的培训和荣誉体系,包括丰富的员工活动、忠诚员工海外游等。
- 工作地点:1.支公司经理、组训、讲师:大成都范围内及全省均可;
2.投诉管理:成都市锦江区滨江中路9号万达瑞华中心。
- 内勤招聘要求:1.全日制本科及以上学历;
2.支公司经理须有3年以上寿险行业从业经历;投诉管理岗须有一年以上金融行业客户服务或相关岗位从业经历。更多招聘信息请登陆“泰康人寿招聘”公众号查看。
- 简历投递:邮箱:sichuan_hr@163.com HR咨询热线:(028)85582079



中国的泰康 世界的500强