



榜样中国·2020四川十大经济影响力人物

大型评选活动

司法重整引进方大钢铁 达钢集团昂首阔步奔向未来



达钢集团司法重整引进方大钢铁实现年利税15亿元,成功入选“2020四川十大经济影响力事件”。雷远东 摄

华西都市报·封面新闻
记者 罗轩 李玉泉

加盟9个多月 利税指标跃居行业前十名

从加入方大钢铁之日算起,达钢集团作为方大钢铁大家庭一员仅过去9个多月时间。然而,正是在这短短的9个多月里,达钢集团发生了翻天覆地的变化,最直接的体现便是企业利润实现了历史性突破,员工待遇大幅提升。

据统计,2020年6月-12月,达钢集团实现了考核利润9.7亿元,上缴税金5.08亿元,吨材利润542元,跃居全行业前十名。

利税源于生产,利税指标向好离不开生产指标的全面提升。从加盟方大钢铁以来,达钢集团便开启了创纪录之路,主要生产指标创下多项历史纪录。2020年10月-12月,达钢集团两座高炉平均日产铁水7009吨,创历年最好水平;炼钢日产纪录突破9000吨大关;全年产钢材263.92万吨,较去年增长21.69%;焦炉结焦时间创历史最好水平;顶装焦最短达19小时,捣固焦达26小时。

这些新纪录的背后,是达钢人孜孜不倦的追求和努力。他们的努力也得到了回报:基础工资大幅提升、免费工作餐、手机福利……最让达钢人感动和引以为豪的是,只要企业盈利达标,企业就为员工父母发放“孝敬父母金”,在企业内外形成了良好的孝亲敬老文化氛围。

改头换面 源于方大钢铁精细化的管理

前几年,达钢集团经历了发展历程中的“至暗时刻”,由



达钢集团

从加入方大钢铁之日算起,达钢集团作为方大钢铁大家庭一员仅过去9个多月时间。然而,正是在这短短的9个多月里,达钢集团发生了翻天覆地的变化,最直接的体现便是企业利润实现了历史性突破,员工待遇大幅提升。

于产能低下,企业效益严重萎缩,员工大量流失。如今,达钢集团又重新焕发生机与活力,员工以在达钢集团工作为骄傲,父母以子女在达钢集团工作为荣,很多人想进入达钢集团工作。

这些动力的来源,无疑是达钢集团的发展,得到了员工和社会的充分认可,让员工和社会看到了达钢集团的希望。重新出发的达钢集团,以全新面貌呈现在社会面前,这得益

生活得更好。方大钢铁也在用实际行动让我共享企业发展的红利,如去年给每位员工发了手机,年底还给大家准备了万元大红包,连续8个月给员工父母发放“孝敬父母金”,让我们既温暖又幸福。”小张说,现在,手上工作没做完,加班加点都要做,除了公司规章制度的约束,营造了良好的干事氛围,更多是员工的主观能动性增强了,员工把企业当成家,企业有了前所未有的凝聚力。

接下来,还有更艰巨的任务摆在达钢集团面前——搬迁。由于达钢厂位于达州城区,给城市发展带来了一些不便,因此,达州市委、市政府早已将达钢搬迁列入计划,只待一个合适的契机。2020年6月20日,在达州市政府与方大钢铁的签约仪式上,省人大常委会副主任、达州市委书记包惠表示,达州将以达钢集团战略重整、搬迁发展为契机,推动达州重工业产业转型,并推动以达州第二工业园区为核心区的产业新城崛起。

达钢使命艰巨,任重道远。2020年9月30日,达州市委第131次常委会议研究审定,达川区麻柳镇为达钢搬迁项目及第二工业园区选址。

2021年,更是达州市第二工业园区建设和达钢集团搬迁的突破之年。达钢搬迁指挥部办公室工作人员介绍,今年,省委、省政府继续将该项目纳入2021年全省重大项目盘子,达州将全力推进园区建设,力争一季度完成达钢搬迁项目的主要作业面,年底前搭建园区基本框架。达钢集团已昂首阔步走在通往未来的路上,再给达钢一些时间,让时间发挥魔力。

于方大钢铁精细化的管理。

安全如何管理?生产如何高效?环保如何达标?成本如何控制?如今,涉及企业发展的每一个细节,达钢集团都有明确的规章制度。照章行事,让工作更加简单明了,也让工作更加精细化,办事效率大大提高,效果更加明显。

据方大钢铁财务总监、达钢集团董事长谭兆春介绍,自达钢集团加入方大钢铁以来,公司建立和健全各项管理制度,正式下发执行的公司级制度282项,通过严格执行这些制度,提升了公司在安全、环保、生产、现场、采购、销售、成本控制等环节的精细化管理水平。

昂首阔步 达钢上下齐心奔向未来

工资上涨、福利完善,是达钢集团每名员工都能实实在在感受到的。在达钢集团效益不好时,小张曾停职离开,如今又回到公司。除了工资待遇的改善,他觉得更重要的是达钢人的精气神又回来了,现在大家都是铆足劲干工作。

“只有企业盈利,员工才能