



攀枝花纪委监委用心护航亲清政商关系

曾勋 林莉

华西都市报·封面新闻记者 曹笑

2020年是攀枝花开发建设55周年，也是攀钢投产50周年。

2020年4月，攀枝花市委书记贾瑞云在与国家监委驻鞍钢监察专员、鞍钢集团党委常委、纪委书记孟庆阳会谈时强调，“随着国有企业改革不断深入，跨地区、跨省份企业整合力度加大，党风廉政建设和反腐败工作涉及到系统管理和地方管理的问题。按照属地管理原则，攀枝花市委、市纪委对进一步做好攀钢党风廉政建设和反腐败工作有义不容辞的责任。”

2020年，攀枝花市委市政府、市纪委监委，用心促进地企纪检监察协作更加务实、深入、全面，不断深化监察体制改革，完善地企协作机制，用制度巩固亲清新型政商关系。

回顾2020年，攀枝花市委常委、市纪委书记，市监察委员会主任刘海说，这一年，攀枝花市纪委监委继续把党的政治建设摆在首位，坚持“阳光纪检、钢铁纪律、治病救人、严惩腐败”的工作思路，强化政治监督的职责使命，开展“攀西科技城、钒钛新城”两城建设纪律作风保障年、“利剑除弊 护航花城”“心向阳光 干净担当”等专项行动和活动，奋力夺取了疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

出台多种措施 建立横向协同机制

攀枝花市纪委常务副书记、市监察委员会副主任赖卫国介绍：“2020年，攀枝花在地企协作机制的相关制度上下功夫，通过细化制度，形成闭环，把权力关进制度的笼子。”

为推动构建亲清新型政商关系，营造风清气正政治生态和良好营商环境，促进经济高质量发展，攀枝花市于2020年4月制定出台《关于推动构建亲清新型政商关系的实施意见》(以下简称《意见》)。

当时，《意见》在攀枝花市政商界引起热议。一名企业负责人说，“《意见》鼓励政商积极交往。在依规依纪依法的前提下，鼓励支持公职人员大胆开展工作，主动听取民营企业对政务服务、营商环境等方面的诉求和建议，这对我们及时反映、解决实际问题，提供了极大便利。”

2020年3月，攀枝花市纪委监委出台《全市纪检监察机关推动构建亲清新型政商关系护航“两城”建设发展的十二条措施》(简称“十二条措施”)；8月又出台《关于贯彻落实市委十届九次全会精神服务保障“两城”建设争创省级新区 全力推动成渝地区双城经济圈建设的十六条措施》(以下简称《十六条措施》)。

攀枝花市纪委监委宣传部部长林莉说：“《十六条措施》紧扣干部履职尽责路径，立足纪检监察职能职责，明确了5个方面16条具体举措，包括保障市委决策部署落地落实、持续优化政治生态和营商环境、推动纾困惠企政策落地见效、护航‘攀钢航母舰队’产业集群健康发展、保护干部干事创业激情等内容，为全力推动成渝地区双城经济圈建设保驾护航。”

对于攀钢集团有限公司这样的大型国企，建立横向协同的协调机制尤为关键。双方签订地企协作机制，是推进全面从严治党向纵深发展的客观要求，也是深化监察体制改革的重要内容。

机制如何共建？攀枝花市纪委监委负责人介绍，将攀钢集团有限公司纪委纳入市委反腐败协调小组成员单位，签订地企协作机制协议，明确线索移送、日常管理和干部融合等职责，通过定期召开联席会议和实地调研，共同研究解决地企干部



2020年4月22日，攀钢集团纪委和攀枝花市纪委监委举行地企协作机制签约仪式。石磊 摄



攀枝花市纪检监察干部深入企业，协调解决企业生产方面存在的问题和困难。

“

2020年，攀枝花市纪委监委继续把党的政治建设摆在首位，坚持“阳光纪检、钢铁纪律、治病救人、严惩腐败”的工作思路，强化政治监督的职责使命，开展“攀西科技城、钒钛新城”两城建设纪律作风保障年、“利剑除弊 护航花城”“心向阳光 干净担当”等专项行动和活动，奋力夺取了疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

”

融合不深入等问题，实现地企纪检监察工作同部署、同推进。另外，联合公安、检察院、法院、银行等部门，共同建立地企问题线索双向移送反馈、信息查询协作等工作机制，通过派员协作、实战指导，联合打击在打造“攀钢航母舰队”中以权谋私、贪污受贿、利益输送等腐败问题。

制作警示牌 时刻做到微提醒

为营造亲清新型政商关系，攀枝花市东区制作了“政商交往六个严禁”警示牌100余个，在全区科级以上领导干部办公室进行悬挂，为党员领导干部设置廉政提醒“小警钟”，时刻做到微提醒。

“我们每次上门走访，都会带上‘亲清政商关系宣传卡’，里面有亲清政商关系负面清单和监督举报电话，只要遇上政府部门不按规矩办事、‘吃拿卡要’等情况，企业就可以直接拨通纪检监察系统举报电话‘12388’进行举报。”攀枝花市东区纪委监委相关负责人表示，“构建亲清新型政商关系，我们既要当好‘店小二’，又要筑牢‘防火墙’，‘亲’且‘清’有利于营造亲商、重商、安商、扶商的和谐氛围，让良好稳定的政商关系成为助推本地经济持续健康发展的强大引擎。”

2020年，攀枝花市西区纪委监委和攀煤(集团)公司纪委、川能攀枝花公司纪委、国网攀枝花市西区供电分公司签订工作协调机制的意见，成立组织领导机构，围绕党风廉政建设、纪检监察队伍建设、审查调查工作等工作，明确协作配合9个方面31条具体措施。

主动出击 拓宽信访举报渠道

在攀枝花市仁和区，2020年9月的一次廉政警示教育和廉政提醒工作会议让与会党员干部红了脸、出了汗。会上，党员干部观看了四川省党风廉政警示教育片《越界》。此外，会议还组织党员干部学习了《攀枝花市仁和区新型政商交往“六要六不”正负面清单》，明确在政商交往过程中要主动服务、要正确用权、要规范公务、要亲清交往、要政企互助、要依法维权，不拖、不卡、不吃、不拿、不玩、不赌，督促党员干部落实“六稳”“六保”部署要求、构建亲清政商关系。

“今年，企业发展有没有遇到什么困难？在各部门办事时有没有遇到‘吃拿卡要’等行为？”2020年12月初，攀枝花市米易县各重点企业均有一群热心人

访。经了解，这群热心的“访客”是米易县纪检监察委组建的“纪律保障员”。

米易县现有“纪律保障员”共46人，由委机关、巡察机构、派驻纪检监察组、乡镇纪委等副科级以上纪检监察干部组成，分设13个纪律保障小组开展工作，组长由委机关班子成员、巡察办主任、巡察组组长担任。

米易县纪委监委党风政风监督室负责人说，“我们通过发放‘纪律保障员’名片的方式，拓宽信访举报渠道，由‘纪律保障员’及时受理、排查涉企信访举报，对违纪违法问题线索实行快查快结，对顶风违纪的依规依纪依法严肃查处。”目前，已收集问题线索1条，处理违规收受红包礼金、接受吃请等问题11人。

“你好，今天我们是来问问，政府职能部门在向你的企业提供服务的时候，有没有避而远之、故意刁难，甚至‘吃拿卡要’等情况？”从2020年12月上旬开始，由攀枝花市盐边县纪委监委领导班子成员带队的7个工作组在企业大走访活动中，一进企业就直奔主题询问。

“这些情况都没有。”攀枝花一立矿业股份有限公司副总经理说，“说句实话，现在的营商环境比前几年确实好了，不论是到政务大厅窗口办事，还是执法部门上门检查，政府工作人员的态度都很好，办事效率都很高。”

联动办案 查处“靠企吃企”等案件199件

“地企共同建设‘攀钢航母舰队’的‘护卫舰’，并在每一艘‘舰艇’上都树起监督的旗帜，坚决扫除干扰‘舰队’出海、影响‘舰队’战斗力的腐败和作风问题，把‘航母舰队’打造成为一支优秀的‘政治舰队’。”贾瑞云说。

“我们探索出地企纪检监察协作机制，特别是办案联动机制，强化了反腐惩恶的震慑效果。”攀枝花市纪委监委负责人表示，坚持谁主管谁负责、信访线索双向移交、办理结果双向反馈原则，建立问题线索移送反馈机制，推进问题线索快查快结，精准有效处置。注重资源整合，加强银行、房产等信息的协查，提升案件初核质量和效率。采取协作办案、派员指导等方式，强化办案工作的指导，推动大案要案查办，特别是联合查办的攀钢集团攀钢钒钛有限公司董事长、总经理赵永平，海绵钛分公司原经理秦兴华等6人利用职务之便“靠钢吃钢”的严重违纪违法案件，在攀钢职工中引起强烈反响。

2020年，攀枝花地企双方立案查处贪污贿赂、以权谋私、靠企吃企等违纪违法案件199件，同比增长45%；党纪政务处分181人，同比增长33%；挽回经济损失3682万元，同比增长417%。