

年终考核近百项 还要花钱制“专题片”

基层一些奇葩考核成为形式主义的新变种

“办公室要求上报材料催交一次扣0.05分”“观看学校制作的专题片”……这是记者近期调研时，西部地区一位中学校长展示的上级部门明确的年终考核清单。

校长吐槽

年终考核清单 足足有近百项

“一到年末就头疼！”面对清单，这位校长坦言：学校即将迎来上级教育部门年终考核，一看考核清单，足足近百项。临近期末，本该将主要精力放在帮学生复习巩固本学期所学知识的教师们，又开始忙着写材料准备迎检，大量精力被耗费在写材料上。

记者查看这份考核清单发现，一些考核指标非常细致，如“旷会一次扣0.04分，迟到一次扣0.01分”“办公室要求上报材料催交一次扣0.05分”；有的考核要求准备工作过程性材料，如控辍保学要求“劝返记录详实”，记者看到该校教师在学生档案里详细记录了家访几次、通电话几次、各方态度，还有家访现场拍照等。

有受访教师私下告诉记者，教师的本职工作是教学，但为还原一些担负的其他工作过程，势必要事事处处留痕，不留痕，怕年终考核吃亏，这花费了不少精力。

校长之问

花钱制“专题片” 有这个必要吗？

最让这位校长郁闷的是：除了查看文字档案资料，当地教育部门新增的考核方式，明确要求观看学校制作的5到10分钟专题片，了解一年来学校的工作情况，掌握学校“互联网+教育”工作应用水平。



漫画 杨仕成

“做一个5分钟的专题片至少得1万多元，学校哪有这个钱？有这个必要吗？而且我想不明白，这和‘互联网+教育’到底有什么关系？”这位校长说。

年终考核，是总结工作、评先定优的重要一环。岁末年初，不少单位的年终考核陆续拉开，这种总结与评比，其初衷是评先定优、激发大家干事创业的积极性，是树立正确业绩导向的重要体现，更是一个单位、一个行业精神面貌的一次集中展示。

但记者调研发现，个别地方类似“制作专题片”等考核内容看似是融媒体时代的一种创新，实则有些“奇葩”。从这位校长的不解中不难发现，对以教书育人为主业的教育工作者而言，这种“创新”无异于变相“加码”。

奇葩考核

形式主义的新变种 亟需引起高度警惕

这种令人费解的奇葩考核，实则是形式主义的新变种，亟需引起高度警惕。

类似的奇葩考核并非孤例。记者在一次调研中发现，有学校为证明给无法劝返的辍学学生通过微信送网课，专门打印多张微信聊天截图，装订整齐放在学生档案袋里。至于学生是否真正上课，负责的教师则表示“不好说”，但材料必须要有。

中央不断强调要给基层减负，有的地方有的部门却在不必要的地方“加码”，这种“加码”滋生了不断披着“新马甲”出现的形式主义苗头。对这种苗头必须坚决遏制！

现在没人愿意当班主任，行政化事务太多了；干得好不如材料写得好，咱们都搞这些形式化的东西，未来学校办学还有啥信心……一线教育工作者的“吐槽”，上级部门应该真正听进去。

考核的初衷是为了通过奖惩机制来调动大家的积极性，写材料、拍照片、做视频的方式让考核变了味儿，不仅耗费基层教育工作者的精力，还易滋生重痕不重绩、留痕不留心的不良风气，影响真正干事者的积极性。

引发思考

人人痛恨的形式主义 为何仍能变换“马甲”出现？

为什么人人痛恨形式主义？因为对于个人而言，形式主义易造成一种消耗精力、消解热情的“内卷”；对于团体而言，形式主义在造成“内卷”的同时，还会消耗公信力、削弱凝聚力。

为什么人人痛恨，形式主义却仍能变换“马甲”出现？一是名利思想和惰性思维在作怪。展现工作亮点本应有更具针对性的手段和方法，但靠“留痕”来体现，无疑是慵懒的表现。当然，形式主义背后往往闪现官僚主义的身影。一些上级部门总想搞些花样，以凸显所谓的工作创新，从而不切实际地发号施令。

考核与总结是过程而非目的，其目的是为了正向激励的“风向标”更鲜明、实绩至上的导向更明确。宁夏银川市近期探索在年度领导班子和干部考核中增加“一线走访调研法”，要求考核组深入一线全面掌握领导班子和领导干部工作实绩。银川市的这种“一线走访调研法”不失为一种有效的探索。

各地各部门都应做些更具针对性的探索，坚决遏制形式主义影响一线人员干事创业积极性。这既需要发挥群众监督，倒逼相关部门转变作风、优化考核，更需要考核制定部门在做相关决策前多深入基层调研，广泛听取一线干部群众的意见建议，科学制定考核办法，严防奇葩考核成为形式主义新变种，警惕形式主义引发“内卷”。 据新华社每日电讯

朝鲜劳动党八大闭幕 释放出哪些值得关注的信号？

据朝鲜中央通讯社13日报道，朝鲜劳动党第八次代表大会12日在平壤闭幕。这次为期8天的大会全面总结了朝鲜劳动党第七届中央委员会工作，提出了新五年计划发展目标以及一系列内政外交重要任务，被朝中社称为是“争取朝鲜社会主义事业全面发展的具有分水岭意义的政治事件”。分析人士认为，此次会议释放出多方面重要信号。

信号1 重振经济自力更生

这次大会的一个重点是提出新的五年计划发展目标。此次会议上被推举为朝鲜劳动党总书记的金正恩在八大报告中指出，集中力量抓好经济发展的中心环节，搞活整个国民经济，奠定改善人民生活的牢固平台，是新的五年计划的总方向。

报告指出，新的五年计划的基本点依然是自力更生、自给自足，同时推动对外经济活动，以补充和增强自力更生

基础上的经济发展。新五年计划要创造人民能够切身感受到的实质性变化和革新。

据朝中社报道，金正恩在会议开幕讲话中承认，朝鲜在“几乎所有领域”都未能达到2016至2020年国家经济发展五年计划设定的目标。

复旦大学朝鲜韩国研究中心主任郑继永说，在新冠疫情持续蔓延和国际制裁难以解除的情况下，朝鲜试图通过调整现行经济政策来摆脱经济窘境。辽宁社会科学院朝鲜韩国研究中心首席专家吕超认为，朝鲜表明了即使面对美国封锁朝鲜经济也能继续发展的决心。

信号2 对美示强以促谈判

改变朝美敌对状态从而实现国家外部环境的整体好转是朝鲜当前的首要课题。金正恩在本次会议上谈到对美关系时表示，建立全新朝美关系的关

键是美国取消对朝敌视政策。但他也表示，美国无论由谁掌权都不会改变对朝政策的本质。

金正恩还谈到增强国家核战争遏制力和自卫国防力量斗争中所取得的成就，并指出，完成国家核力量建设是在强大社会主义国家建设征程中必须首先攻占的“战略性制高点”，为维护国家生存和自主发展要“马不停蹄地强力推进早已开启的核力量建设”。

郑继永认为，朝鲜希望展示自身军事实力，提升战略威慑作用，为后续可能的与美谈判增加更多筹码。吕超也认为，朝鲜重提发展核武器意在向美喊话，迫使美国新政府重回与朝接触政策。

但吕超也指出，如果朝鲜的核武规划真的付诸实施，将使朝鲜半岛和东北亚局势趋向紧张、复杂。他认为，相关各国应密切合作，特别是应当呼吁美国政府尽快拿出诚意来与朝鲜接触，就半岛无核化及和平稳定问题进行有效

的会谈。

信号3 对韩关系有硬有软

关于朝韩关系，金正恩在八大报告中阐述了朝鲜发展对韩关系的原则性立场，即一致中止对对方的敌对行为，认真对待并履行朝韩间签署的宣言。报告说，能否重新恢复和搞活朝韩关系完全取决于韩国的态度。根据韩国当局的态度，朝韩关系可能会在不久的将来回到和平与繁荣的新起点，这是朝鲜人民的愿望。

郑继永说，由于韩方始终未能提出令朝鲜满意的对朝政策，并且韩方在改善朝美关系上所能发挥的作用也一直受到诸多限制，因此朝鲜对此表达了失望。未来一段时间，不排除朝鲜继续对韩采取强硬手段的可能。

吕超认为，朝鲜在针对韩国发出强硬表态的同时也透露出愿意改善关系的和平信息。(据新华社平壤1月13日电)