

四川首次发布民营经济发展指数

2020年上半年,成都、达州、绵阳排名前三位

8月3日,四川省民营经济和中小企业发展领导小组办公室(简称省民营办)发布了2020年上半年四川省民营经济发展状况及指数的报告。报告显示,2020年上半年,成都、达州、绵阳的民营经济发展指数排名前三位。据悉,这是我省首次发布民营经济发展指数。

据了解,该指数围绕各市州的考核指标,基于发展主体、发展环境、发展动能、发展水平和发展绩效五个一类指标,民营经济市场主体总量、营商环境、民营高新技术企业数等20个二类指标的数据进行科学测算,得出2020年上半年四川省民营经济发展指数为66.5。

成都的民营经济发展指数为83.46,排第一位,达州(72.14)、绵阳(70.97)分列第二、三位。成

都、达州、绵阳、南充、遂宁、宜宾、眉山、德阳、泸州、雅安、自贡、乐山的民营经济发展指数高于全省水平。

发展主体分指数排前三位的分别是成都、宜宾、遂宁。

发展环境分指数排前三位的分别是成都、南充、达州。

发展动能分指数排前三位的分别是达州、绵阳、南充。

发展水平分指数排前三位的分别是成都、宜宾、绵阳。

发展绩效分指数排前三位的分别是成都、绵阳、宜宾。

省民营办相关负责人表示,目前国内发布民营经济发展指数的省份还不多,希望通过该指数的发布在市州间形成比学赶超的氛围,进一步促进全省民营经济发展。

知|道|一|下

民营经济稳健复苏 工业复苏最快

2020年上半年,全省民营经济稳健复苏,实现民营经济增加值11975.95亿元,增速为-1.3%,比一季度降幅(-5.8%)收窄,较去年同期增速下降9.3个百分点。民营经济增加值占GDP比重为54.1%,比一季度占比提高0.8个百分点,较去年同期下降2.5个百分点。

2020年上半年我省经济表现好于全国,全省上半年地区生产总值同比增长0.6%,发电量同比增长2.9%,但民营经济增加值表现弱于地区生产总值。

分产业看,第一产业实现民营经济增加值593.3亿元,增速

为0.4%;第二产业实现民营经济增加值6266.7亿元,增速为0.5%,其中,工业增加值5255.6亿元,增速为0.7%,建筑业增加值1011.1亿元,增速为-0.5%;第三产业实现民营经济增加值5116亿元,增速为-4.8%。全省民营经济三次产业结构比为5:52.3:42.7。

从市州民营经济增加值总量上看,排名前三的成都为4203.74亿元、绵阳778.89亿元、宜宾676.01亿元。从增速上看,只有宜宾正增长(0.8%),其余20个市州负增长。

川报观察记者 史晓露

聘任制公务员凭什么拿45万年薪?

华西都市报、封面新闻记者采访省委组织部相关人士

高薪、聘任、公务员,这三个关键词结合在一起,并不常见。

近日,四川省委组织部印发文件,对全省首次联动开展聘任制公务员招聘工作作出部署,全省各级机关2020年拟面向社会公开招聘70名左右聘任制公务员,年薪最高可达45万元。消息一经发布,立即引起社会各界广泛关注。

相比委任制公务员,聘任制公务员有什么特点?此次四川一次性放出70个左右职位,背后有什么深远考虑?华西都市报、封面新闻记者就此采访了省委组织部相关人士。

聘任不容易? 有工作经历要求 还要过专业测评

用高薪为机关引进人才。据悉,这70名左右聘任制公务员的年薪最高可达45万元,不少职位符合条件还可以享受当地人才引进的安家补贴、人才公寓、人才绿卡等政策。

要拿到高薪并不容易。聘任制公务员对学历、工作经历、专业资质、获奖情况、实施项目情况等均有较高要求。聘任需经过笔试、面试、专业测评等环节。

聘任制公务员和委任制公务员走的是两种不同的发展路径。

什么是聘任制公务员?形象地说,聘任制在某种意义上类似于合同制。按合同管理,享受合同明确的相关待遇,可以理解为“合同制”公务员。据了解,本次拿出的聘任职位,聘期最长的3年,最短的1年,合同期满可以续聘。

两种公务员有什么区别?通

俗地说,委任制是通过公开招考进入公务员系统,而聘任制一般是通过公开招聘。

值得关注的是,聘任制公务员有编制,符合条件经批准可转为委任制公务员。

“这次计划聘任的公务员,均是专业性较强的职位。聘任合同会明确其上下级和工作职责。”有关人士表示,如聘任制转委任制,再根据有关规定对其明确职务和职级。

哪些人才机会大? 规划建设、经济金融 人才紧缺

在本次招聘中,哪些行业最受青睐?

“规划建设和经济金融行业比较热门,这类行业人才的替代性低,专业性强,即使在沿海城市聘任成功率也不是很高。”有关人士表示。此外,审计及农业农村相关行业人才也比较紧俏,是本次招聘的重点需求人才。

为何这些行业人才如此紧俏?究其原因,有些是因为岗位职责对人才的专业程度要求较高,有些是因为工作地点相对偏僻,难以招才留才,有些则是因为经济待遇不高,吸引力不够……

因此,针对专业人才门槛高、引进难等问题,全省首次联动开展聘任制公务员招聘工作,并在今年年初就作为一项重点任务安排部署,写入了年度工作要点。

据悉,此次聘任制的职位涉及省直单位和全省的9个市州,在方案审批过程中,省委组织部专门

对甘孜州、阿坝州和凉山州各级机关的职位条件设置作了深入评估和具体指导,为深度贫困地区打赢脱贫攻坚战、决胜全面建成小康社会提供政策倾斜和人才支持。此外,其他职位所属城市均位于成渝地区双城经济圈范围内,是畅通人才流动、拓宽用人渠道,助力成渝地区双城经济圈建设的创新举措。

四川已成功试点 是一种准市场规律的 引才方式

实际上,聘任制公务员并不是新鲜事物。早在2011年,中组部、人社部就曾出台过《聘任制公务员管理试点办法》。四川省按照试点办法,先后在达州宣汉县和遂宁市开展了试点,达州聘任了4人,遂宁聘任了2人,均取得了不错的效果,积累了一定的经验。

据悉,这次四川首次联动开展聘任制公务员招聘工作,是2017年《聘任制公务员管理规定(试行)》实施以来,我省首次启动这项工作,且是省市联动、量多面广,是一次创新性尝试。

与公招相比,聘任制的优势在于快速直接引进急需、成熟的专业人才,是一种准市场规律的引才方式,能够更灵活、更科学地满足党政机关专业人才的用人急需。但在后期管理方面,聘任制公务员比委任制公务员有难度,需要一边探索,一边总结,不断完善,需要联动配合、各方支持,达到多方共赢的目标。

华西都市报-封面新闻记者 刘秋凤 实习生 张弋凌宇

| 新闻链接 |

上海浦东新区 探索聘任制公务员试点

为了解决部分公务员素质较低、高素质人才缺乏等问题,2007年12月,上海市浦东新区拿出6个专业性较强、人才紧缺的高层次职位面向海内外公开招聘聘任制公务员。2008年6月5日起,浦东新区首批5位聘任制公务员走上工作岗位,拉开了上海公务员聘任制试点的序幕。

浦东新区对吸纳聘任制公务员的数量逐年增加,但控制严格。2016年招录聘任制公务员11名,2017年招录18名,2019年招录31名。浦东新区聘任制公务员的任职资格要求较高,对专业素质有明确规定,以高级专业人才为主,主要包括运营总监、执行总监、首席规划师、首席运营官等。

以2019年上海自贸区临港新片区聘任制公务员招聘为例,临港新片区面向全社会招聘包括水务总工程师在内的公务员共计5人,其中对工作的经验要求最低不少于3年,大部分要求有海内外相关企事业单位工作经历,并需要有国家级以上的顶级证书认定资格,对学历的要求不低于硕士,离岸业务研究院更要求海内外名校博士学位,可谓顶级配置。

记者经过梳理发现,截至目前,全国已有近20个省份开展公务员聘任制。 据四川在线