

新华社华盛顿5月24日电 美国总统特朗普24日说,因近期朝鲜表示出的“公开敌意”,他决定取消原定于6月12日与朝鲜最高领导人金正恩在新加坡的会晤。

特朗普在信中说,他十分期待与金正恩的会面,但朝方在近日展现出“极大怒气与公开敌意”,他认为当前已不适合举行这次计划已久的会晤。

(相关报道见08版)

四川重磅发布两大人才新政

外籍人才可担任重大项目主持人 还可参加职称评审

▷▷ 招揽天下英才,四川重磅发布两大人才新政。

5月24日,记者从四川人才新政新闻发布会上获悉,近期四川发布了两个重要文件:一是省委、省政府印发了《关于大力引进海外人才、加快建设高端人才集聚高地的实施意见》(以下简称海外人才《实施意见》),省委组织部等13个部门联合印发了《四川省“天府万人计划”实施办法》(以下简称天府万人计划《实施办法》)。

▷▷ 聚天下英才而用之。四川正以海纳百川的姿态,邀天下英豪齐聚四川,共谋发展。

省委组织部副部长陈冠松在现场表示,与东部发达地区相比,四川高端人才的数量和质量都存在较大差距,特别是面对当前日趋激烈的人才争夺战,必须进一步增强人才政策开放度和竞争力,打造拳头工程,提升品牌效应,在更高层次更宽领域参与国际国内人才竞争。

人才聚集

5年吸引2千名“千人专家”
10年支持100名杰出人才

海外人才《实施意见》提出,四川力争通过5年时间的努力,让全省“千人计划”专家累计达到2000人,海外留学回国人员、在川外国留学生、来川工作交流的外国专家每年分别达到1万人、1.5万人次、2万人次,基本形成一支与四川建设内陆开放型高地、实现转型发展创新发展相适应的海外创新创业人才队伍。

省未来发展需求的紧缺专业人才,不断提升人才队伍核心竞争力。

在对外招揽海外英才的同时,四川也在苦练内功,积极培养人才。

根据天府万人计划《实施办法》,从2018年起至2027年,未来10年,四川重点围绕产业发展和自主创新需求,采取分层分类遴选方式,省层面重点支持100名左右杰出人才、1200名左右领军人才和1000名左右青年拔尖人才,示范带动各市(州)支持培养10000名左右各类高层次人才,形成与省“千人计划”相互衔接的高层次人才队伍建设体系。

“天府万人计划”支持范围为川内企事业单位在职人员,分杰出人才、领军人才、青年拔尖人才三个类别12个项目实施。

政策支持

惠及配偶就业子女上学
还有最高200万生活资助

为了留住人才,四川给出了真金白银的支持。

“天府万人计划”每年遴选一批,每批约230名。新政对其提出了11条支持政策。例如,在资金资助方面,为入选者提供10万-100万元不等的特殊支持经费,主要用于创新研究、人才引进、团队建设、合作交流等;在成果转化方面,鼓励入选者转移转化职务科技成果,支持离岗创办科技型企业。

战略发展项目,集成各部门政策资源,采取项目资助、创业扶持、股权投资、贷款贴息等方式,可给予最高5000万元综合资助。

留人的关键在于留心。除了“给钱”,四川在出入境及居留便利政策、中国“绿卡”申报渠道、社会保障政策等领域都出台了“贴心”政策。例如,支持引进的外国人才按规定参加职工基本养老保险、医疗、工伤、失业和生育保险,参加单位建立的职业年金或企业年金。外籍人员配偶、子女来川的,可按有关规定为其办理与本人工作许可期限相等的居留许可,同时积极推进自贸区、全创区建设外籍人员子女学校,为引进人才外籍子女就地入学提供便利。

根据海外人才《实施意见》,四川对纳入相关引才计划的引进人才,可发放最高200万元一次性工作生活资助和每月2000元岗位激励资金;对引进团队,可给予最高500万元一次性资助;对引进团队中具有重大产业化前景

亮点击

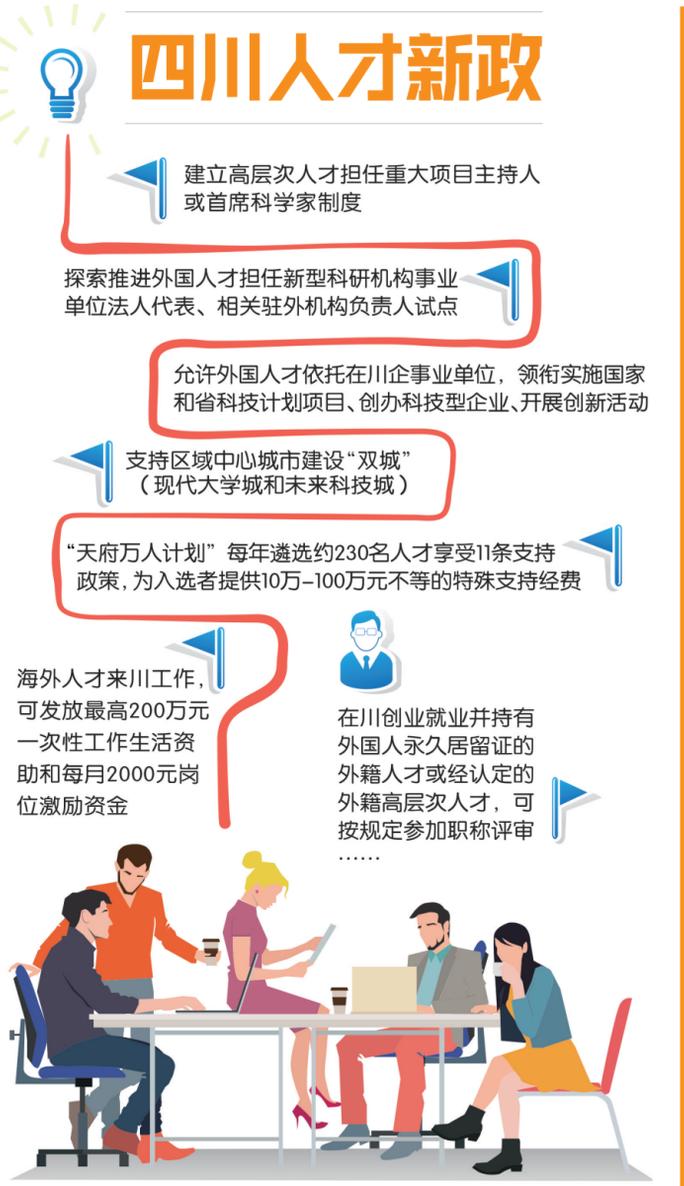
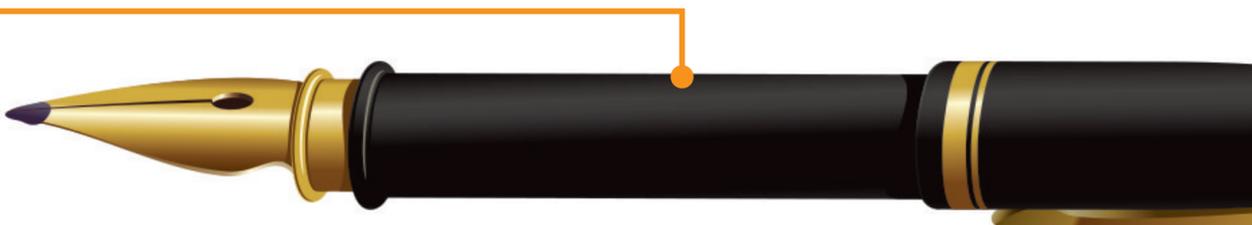
亮点1

支持区域中心城市开展“双城”建设

海外人才《实施意见》提出,着眼借智借力实现更大发展,深化与海内外名校名院名企合作,力争3年内与综合实力排名靠前、同全省产业发展契合的国内名校名院名企建立全面战略合作关系,5年内与国(境)外知名大学和科研机构、境外世界500强企业基本建立合作关系,支持各地和园区共建产业技术研究院、产学研合作平台,支持区域中心城市建设现代大学城和未来科技城,构建集人才引进、干部培训、科技

创新、成果转化等为一体的全方位合作格局。

省人才办有关负责人介绍,下一步深化的重点是,全面推进省校省院省企战略合作,支持区域中心城市建设“双城”(现代大学城和未来科技城),引导各类创新要素加快向四川集聚。目前,天府新区成都科学城正在加快建设,而宜宾市积极推进大学城和科技新城建设,在一年多时间里已与11所高校签署战略合作协议,6个产业技术研究院正式挂牌。



亮点2

外籍人才可担任重大项目主持人

《实施意见》指出,建立高层次人才担任重大项目主持人或首席科学家制度,探索推进外国人才担任新型科研机构事业单位法人代表、相关驻外机构负责人试点。允许外国人才依托在川企事业单位,领衔实施国家和省科技计划项目、创办科技型企业、开展创新活动。对具有重大产业化前景的战略发展项目及引进的具有标志性的

国际合作平台,可采取一事一议的方式给予特殊支持。

省人才办有关负责人介绍,对外籍人才参与重大科研任务一视同仁,既体现了一个国家一个地区的开放和自信,更有利于已引进人才更好地融入创新驱动发展中,对进一步聚集各方英才也将起到很好的示范激励作用。

亮点3

开辟海外引进人才职称评审绿色通道

《实施意见》指出,在川创业就业并持有外国人才永久居留证的外籍人才或经认定的外籍高层次人才,可按规定参加职称评审;对符合条件的留学回国人才,以及通过省校省院省企战略合作落户四川的新型产业技术研究院等重大产学研合作平台引进的专业技术人才,可开展不定期的特殊评审;

对符合条件的高层次引进人才,可依据其贡献和实际水平,破格申报评审高级职称。

符合规定的高级职称评审,可依据其贡献和实际水平,破格申报评审高级职称。



华西都市报-封面新闻记者 刘秋凤

下载封面新闻APP 浏览最新资讯

人物故事

“老蓉漂”的成都梦: 研发一款手术机器人



李耀 图由受访者提供

研发一款让医生“用得上”“用得好”,让患者“用得起”的手术机器人,这是博恩思医学机器人创始人CEO李耀的创业目标。

上世纪80年代,李耀跟随父辈来到成都生活,在成都一待就是20年,算得上地道的“老蓉漂”。成都独特的人文氛围和包容的生活特质,让李耀“流连忘返”。四川大学毕业后,他出国深造,十几年来在美国从事医学机器人及人工智能医学研究。2016年,受成都优越的人才环境、高效的政府政策吸引,李耀重新回到成都创业。

说起再一次选择“蓉漂”的理由,李耀回答是“人才”。他说,背靠四川大学、电子科技大学等院校,成都每年新增大量科技人才,带来源源不断的新生力量。

同时,随着“人才回流”的加剧,很多有着北上广深工作经验的高端科技人才也不断回蓉。这两方面人才的汇聚,解决了企业发展急需的“原始动力”。此外,成都出台了大量专项政策支持、扶持创业企业,为企业解决了后顾之忧。最重要的是,成都拥有一种独特的气质叫做“沉稳”,企业在这里能够潜心研发,把产品做到极致。对于需要较长时间打磨的医疗机器人产业,这一特质更是宝贵。

医疗机器人在全球范围内正在成为一个高速增长产业,至2020年,全球医疗机器人规模有望达到114亿美元。目前,成都拥有非常好的产业基础,生物医药企业已形成相当规模,产业链上下游已有相关配套企业。抓住这一重要的战略发展期,“成都造”手术机器人就抓住了先机。李耀说:“虽然我不在成都出生,但我是一个‘资格’成都人。希望能够立足成都,以我的专业技术帮助医生,让手术更容易。”

华西都市报-封面新闻记者 张想玲 见习记者 杨金祝

德国小伙艾瑞克: “拉拢”创客相互取暖



艾瑞克 图由受访者提供

从本科做交换生开始算起,德国小伙艾瑞克已在成都生活了7年。7年间,他拉拢不少和他同样“气质”的创客,在成都肆意勾画蓝图。大咖分享会,“搞砸”经验谈,创业分析室……艾瑞克的脑中一直迸发出各种点子,让新老创业者们聚集在一起“抱团取暖”。

2017年1月,位于红莲路二段的成都创客空间内,轻松舒缓的音乐中,青年男女们或扎堆攀谈着,或举着酒杯来回散发名片。没有刻意的社交礼仪,一句“Hi”开头,就能微笑着交个朋友,展开话题。这是全球性的科技创业社区 Startup

Grind开启的成都首站交流会,艾瑞克担任了此次活动的主持人。“不要再是你说我听授课式的分享交流会,更多地让大家自然而然参与进来,相互交流。”艾瑞克这样评价这次交流会。

如今,类似的炉边会谈已在成都生根发芽,艾瑞克是组织者之一。

去年,欧洲最大的创业加速器SBC在成都成立了分支机构,艾瑞克顺利应聘成为SBC成都总监,变身成都创客们的导师。从50多个国家和地区至少420个创业团队中,艾瑞克筛选出来自9个国家和地区的13个创业团队入驻SBC成都。“怎么路演,怎么市场营销,怎么找客户,怎么找调研,我每周都会派发不同的任务。”艾瑞克解释,不同于其他的创业孵化器,自己做得更多的是软件上的帮扶。而硬件上的扶持,他认为成都做得足够充分。

华西都市报-封面新闻记者 杨晨