



封面 解读

报告看点

大气治理 立“军令状”

今年二氧化硫、氮氧化物排放量要分别下降3%。重点地区细颗粒物(PM2.5)浓度明显下降;要加快解决燃煤污染问题;要全面推进污染源治理;要强化机动车尾气治理;要有效应对重污染天气;要严格执行环境执法和督查问责;治理雾霾人人有责,贵在行动、成在坚持。



下载封面新闻APP
浏览最潮最新资讯

责编 叶红
版式 詹红霞
校对 张 晓

总理掷地有声:“全社会不懈努力,蓝天必定会一年比一年多起来。”

打响蓝天保卫战 四川“一号环保工程”:成都平原治气

代表解读

打击企业数据造假 引入在线监测第三方机构

作为环保系统在全国两会上“发声”的8个代表和委员之一,全国人大代表、四川省政府参事、省环保厅巡视员钟勤建今年的提案继续和环保工作相关。

《政府工作报告》指出,要对所有重点工业污染源,实行24小时在线监控。钟勤建表示,目前,企业被要求公开包括环境监测数据在内的信息,并对公布的数据真实性负责。“但是,现在的在线监测系统,都是由企业自己提供并安装。”在钟勤建看来,这就好比用手铐铐住的同时,又把打开手铐的钥匙也交给了对方,“所以,现在很多地方都在探索,在企业公布监测数据的过程中,加入第三方监测机构,从源头上避免企业弄虚作假。”同时,《政府工作报告》指出要加快解决燃煤污染问题,今年,钟勤建的提案中就涉及要提高清洁能源利用率。钟勤建解读认为,要加快建设清洁能源的出川通道,让烧煤企业尽可能转变为烧电,加大新能源汽车的推广力度,降低污染物排放量。

此外,作为四川省内环保督察组的一员,钟勤建刚刚结束了对省内某市州的环保督查,发现不少问题,其中就包括固废管理风险问题,“比如说医疗废物等危险固废从生产运输,到处置、监管都不同程度的存在问题。”

今年,钟勤建还提出修订《固体废物污染环境防治法》,他介绍表示,国家现在已将这项工作拿上议程,2015年就修订过《固废法》,同时,这一工作还被列入国务院2016年立法工作计划。

“但从目前来看,《固废法》仍有需要完善的地方。”钟勤建说,两高应该在有些地方做出司法解释,便于操作,我们的工作层面也应该加强监管,降低风险。通过修订,保障垃圾源头分类和减量,破解“垃圾围城”的困境。

封面 本稿全新闻
浏览封面新闻APP
www.thecover.cn

空气无边界,共饮一江水。对于和人民群众休戚相关的生态环境质量,《政府工作报告》指出,2017年,要坚决打好蓝天保卫战。“全社会不懈努力,蓝天必定会一年比一年多起来。”总理掷地有声。

而在天府四川,一场大气、水、土壤污染防治“三大战役”已经打响,计划用5年时间基本解决突出环境问题,推进全省环境质量明显提升。

2017年四川省环境保护工作预期目标

- #### 空气
- 1、全省可吸入颗粒物(PM10)年均浓度:
比基准年2013年下降10%以上
 - 2、未达标城市细颗粒物(PM2.5)年均浓度:
比2015年下降8%以上
 - 3、地级以上城市环境空气质量优良天数比例达:
81.9%
 - 4、环境空气质量达标城市增加至:
7个(新增雅安、巴中市)

- #### 水
- 1、全省地表水87个国控考核断面
达到或优于Ⅲ类的比例为78.2%
 - 2、劣V类断面水质比例控制在6.9%以内
 - 3、沱江干流水质达标率上升到25%,
岷江干流水质达标率上升到72%
 - 4、省会城市成都主城区全部消除黑臭水体,
其余市(州)城市主城区黑臭水体
整治完成比例达60%
 - 5、地级以上城市集中式饮用水源水质
达到或优于Ⅲ类的比例为97.6%

- #### 土壤
- 1、全面开展土壤污染状况详查,
完成5万个点位的详查任务
 - 2、全面完成国家下达我省的二氧化硫、
氮氧化物、化学需氧量、氨氮四项
主要污染物总量减排任务

制图/杨仕成

四川行动

省环保厅厅长于会文: 成都平原治气 列为“一号环保工程”

那么,四川目前的环保形势如何呢?对此,四川省环保厅厅长于会文一连用了冲锋陷阵、动真碰硬、放手一搏三个成语,“对于环境保护,省委省政府要求高,人民群众期待高,解决环境问题愿望迫切,时不我待。”

关键词1:成都平原大气治理

华西都市报:今年,全国打响蓝天保卫战,四川也是要强力治空气。四川省环保厅大气治理的一半精力要投放到成都平原,目前,这项工作的推进情况怎样?

于会文:详细方案正在制定中,具体的时间表、路线图即将出台。对于全省而言,成都的贡献大,但是污染也大。你想想,占全省2.5%的幅员面积,承载了18%的常住人口和全省36%的GDP,人口密度大,污染物排放量也高。总体上看,成都在大气环境治理上,要减少涉气污染的排放总量,并做到多种污染物的协同控制。

此外,从全省的大气环境治理上看,今年我省将实施大气环境分区管控,按照人口密度、经济规模、产业结构、大气扩散条件和环境质量状况,在成都及周边、川南、川东北三大城市群分别划定大气污染防治红线、黄线、绿线管控区。

关键词2:环保督察重在“督政”

华西都市报:《政府工作报告》提到,要严格环境执法和督察问责。作为全国率先实施省内环保督察的省份,四川今年3月底之前会实现环保督察全覆盖,在环保督察过程中,主要发现的问题有哪些?这一机制可否长效化?

于会文:去年,省环保督察组对德阳、乐山、达州等5个市州完成督察工作,今年3月底之前,该项工作要实现全省全覆盖。

与以往的“督企”相比,督察主要是“督政”,督促各级党委政府和相关职能部门切实履行环境保护“党政同责、一岗双责”,把该做的环保工作做到位。当然,环保部门也要抓住这一重大机遇,用好用足这一手段,督察地方党政问题的同时,真正解决几个自身建设问题。例如,加快成立环保工作委员会、建立河长制,设立乡镇环保机构以及建立生态环境监测网络等。

下一步,我们还将着力推进环保督察工作长效化、制度化建设,尤其是需要优化制度设计,建立环保督察综合信息平台,提高工作效率,同时,加强督察结果的运用。

华西都市报-封面新闻记者 杜江茜

2017年“千名硕博进达州”行动 引才公告

为深入实施人才强市战略,加快建设川渝陕结合部区域人才高地,中共四川省达州市委、达州市人民政府2017年面向全国公开引进420名高层次人才,现公告如下:

一、引进计划

机关企事业单位396名,企业24名。详见附件《达州市2017年高层次人才需求目录》。查询网站:四川人事考试网(www.scpta.gov.cn)、达州人才工作网(www.dzrcgz.gov.cn)、达州人事考试网(www.dzpta.gov.cn)。

二、引进对象

具有硕士研究生及以上学历学位(含2017年12月31日前毕业的应届毕业生)或副高及以上专业技术职称的高层次人才。

三、基本条件

(一)拥护中华人民共和国宪法,遵守国家法律法规,有良好的品行和职业道德,具有正常履行岗位职责的身体条件。

(二)年龄35周岁以下(1982年3月6日以后出生),副高及以上职称、承担市级及以上科研项目的优秀人才,经组织人事部门同意可放宽到45周岁(1972年3月6日以后出生)。

(三)符合引进岗位要求的其他条件。

(四)有下列情况之一者不得

报名:

1. 曾受过各类刑事处罚的;
2. 曾被开除公职的;
3. 有违法、违纪行为正在接受审查的;
4. 尚在党纪、政纪影响期内的;

5. 按照相关规定应当回避的;
6. 在各级公务员招考、事业单位招聘中违规违纪在禁考期内的人员;
7. 法律法规规定不能报考或不得聘用为企事业单位工作人员的其他情形人员。

四、引进方式

不经过笔试环节(有特殊要求除外),采取在达州集中考核的方式,确定拟聘人选。

五、引进程序

一般采用网络报名、资格初审、资格复审、集中考核、体检考察、择优引进的方式进行。

(一)网络报名

报名时间:2017年3月6日至2017年3月22日

查询时间:2017年3月7日至2017年3月23日

报名网址:达州人事考试网(www.dzpta.gov.cn)

具体办法:报名人员登录报名网站,根据自身情况选择符合报名条件的岗位报名(每人限报一个岗位)。具体步骤及程序按网络提示进行。

(二)资格初审

报名人员在网上提交报名信息后,及时登录报名网站查询是否通过资格初审。资格初审合格者,不能再报其他岗位,资格初审不合格者,可在报名时间截止前改报其他岗位。

(三)资格复审

考核前进行资格复审,报名人员应提供岗位所要求的学历学位证书、身份证等证明材料原件及复印件。高校应届毕业生应出具本人学生证或院系相关证明。海外留学生应提供国家教育部有关学历认证机构认证的学历证明。

资格审查贯穿引才活动全过程,在任何阶段发现报名者有不符合岗位要求情形的,均取消其引进资格。

(四)集中考核

1. 实绩考核

资格复审合格人员进入实绩考核。考核充分体现行业、专业及岗位特点,以量化方式进行。进入考核范围的人员应提供学历学位、职称、取得的学术研究成果

和获得的表彰奖励等相关文件(证书)。

2. 面谈考核

面谈考核将由组织人社部门统一组织、分级实施、分类考核。相关事宜将在达州人才工作网、达州人事考试网另行告知。

(五)体检考察

根据实绩考核及面谈考核情况,按岗位需求计划1:1比例确定体检考察人员,若考核总成绩相同,面谈考核成绩高者进入体检考察范围,若面谈考核成绩亦相同,则组织加试。

体检的项目和标准参照修订后的《公务员录用体检通用标准(试行)》和《公务员录用体检操作手册(试行)》执行。其中,乙肝检测项目按国家人社部、教育部和卫生部《关于进一步规范入学和就业体检项目维护乙肝表面抗原携带者入学和就业权利的通知》要求执行。有行业体检要求的,结合其规定一并执行。对于在体检中弄虚作假或者隐瞒真实情况,致使体检结果失真的,不予引进。

考察主要对体检合格人员的档案进一步核实,对其现实表现进行综合了解。

出现体检、考察不合格或其他情况缺额的,按同一岗位考核成绩从高到低依次等额递补。

(六)网上公示

对体检、考察合格的拟引进人员,在达州人才工作网、达州人事考试网网上公示,公示期为7天。

(七)办理手续

经公示期满且无异议的,各用人单位按规定程序办理相关引进手续,高校应届毕业生先签订“三方协议”,待取得毕业证、学位证等相关证件后办理正式入职手续。

六、待遇和管理

(一)具有正高级专业技术职称或博士研究生学历学位的高层次人才,发放15万元安家补助、9600元/年岗位激励奖。具有副高级专业技术职称或硕士研究生学历学位的高层次人才,发放3万元安家补助、1200元/年岗位激励奖。

(二)对引进的博士研究生、硕士研究生,首次聘用按规定分别聘用到事业单位管理七级、八级岗位或专业技术十级、十二级岗位。初聘中级专业技术职务,不受单位岗位数额限制。

(三)引进高层次人才在我市企事业单位服务期限最低为5年、试用期为3个月。试用期结束后,考核不合格的取消聘用资格,考核合格的与用人单位签订聘用

合同。

(四)引进的高层次人才受聘在事业单位工作的,根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》,对引进人才实行岗位管理为基础的事业单位聘用制管理。市县两级组织人社部门及用人单位负责引进人才进行管理,日常管理和考核以用人单位为主。引进的高层次人才到企业工作的,按照相关规定和要求,由人力资源社会保障局、国资委或行业主管部门及企业进行考核管理。

(五)服务期满后,经考核合格,根据工作需要和本人自愿,可按照《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的相关规定续聘或转聘我市其他事业单位;符合公务员调任条件的,根据工作需要,可调任党政机关。

七、纪律及其他

人才引进过程接受社会各界的监督。如发现违纪违规问题将对相关责任人进行严肃处理。

本《公告》及其未尽事宜,由中共达州市委组织部、达州市人力资源和社会保障局、达州市人才办负责解释。

咨询电话:0818-2376033
监督电话:0818-12380

中共达州市委组织部
达州市人力资源和社会保障局
达州市人才工作领导小组办公室
2017年3月6日